



1685_日本リージョンの人事変革推進担当【神奈川】

Astemo株式会社での募集です。人事制度のご経験のある方は歓迎です。

Job Information

Recruiter

JAC Recruitment Co., Ltd.

Hiring Company

Astemo株式会社

Job ID

1593913

Industry

Automobile and Parts

Job Type

Permanent Full-time

Location

Kanagawa Prefecture

Salary

7.5 million yen ~ 8.5 million yen

Work Hours

08:50 ~ 17:35

Holidays

【有給休暇】初年度 22日 4か月目から 【休日】完全週休二日制 土日 GW 夏季休暇 年末年始 年間休日 121日 (202...

Refreshed

May 28th, 2026 16:19

General Requirements

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Technical/Vocational College

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

【求人No NJB2381587】

【配属組織について】

■組織のミッション

HRプロセスマネジメント課は、日本地域に適用する人事企画（人員管理・人件費管理・昇格管理）の立案を主なミッションとしています。グローバル人材施策や全社経営方針を踏まえ、日本地域としての人材戦略の実現に寄与する制度立案と実行およびHR施策/イベントのコーディネーションを担当する部門です。さらに、資本構成の変化を受け、Astemoに最適な独自のシステムの構築（給与および人事システムの刷新など）のミッションも担当しており、人事領域における影響範囲は実に広範となっております。

■組織風土

配属組織では若手も多く、チームで仕事を進めていくことが多いため、直属の上司とも気軽に話せる雰囲気です。また、チャレンジしやすい風土で、若いうちから重要な業務を任せてもらえるため、やりがいを感じやすいです。また先輩による指導も徹底しているため、成長しやすい環境です。

■組織構成

4月1日に発足する新設部署です。横浜事業所とリモートを併用しフレキシブルに勤務しています。自分の着想をダイレクトに経営陣へ提案することも多く、チャレンジできるチームです。

【ミッション】

■組織内での本求人ポジションのミッション

日本地域の人事制度の立案、導入、運用が主なミッションとなります。

■期待される役割・責任

グローバル人材戦略方針をもとに日本地域のビジネス環境に即した人事施策について、関係者と連携して推進していただきます。

【職務概要】

■具体的な業務例

- ・人事プロセスの運用・改善、各HR担当者およびラインマネージャーへのガイダンス/指導
- ・人事業務の効率化PJへの参画
- ・人事関連システムリプレースメントPJへの参画

■入社後すぐの業務

適性を見て判断します。

【働き方】

■リモートワーク頻度

リモートワークも可(出社は週1程度の方もいます)

■平均残業時間

20~30時間

【仕事の魅力・キャリアパス】

■仕事の魅力

- ・伝統的な日系企業のやり方に固執しない、真のグローバル人材戦略の立案と展開をめざしている組織で働くことができます。
- また今までのやり方を革新し、新しい制度・ルールの構築と実行に直接的に関与することができます。
- ・経営陣との連携も数多くあり、HRとして貴重なキャリア形成の機会を得ることが出来るポジションです。

■仕事を通じて身に着けられる知見や経験

- ・国内約20,000人に適用する人事制度の構築に広く携わることができます。今まで日立製作所の制度をベースにしてきましたが、Astemoとしてあるべき制度の構築を行うステージにおいては、単に企画するだけではなく、運用面も考慮した透明性や公平性を高めた制度とすること、経営・労働組合・従業員との対話を通じた立案・運用の安定化まで、多くのプロセスに携わっていただきます。グローバルと日本の両方の視点から制度構築の知見を得られることは、キャリアにプラスになるものと考えております。

■将来的に想定されるキャリアパス

人事制度だけではなく、それ以外の人事総務領域全般の企画業務や、グローバル人事、HRBP等のローテーションの可能性もあります。

Required Skills

【必須条件】

■職務経験：以下いずれも満たす方

- ・3年以上の人事勤労業務のご経験
- ・人事制度企画業務のご経験
- ・HR業務に関する基礎的な業務・法的知識
- ・ベーシックなPCスキル (Microsoft Word Excel Power Point)

【歓迎条件】

■職務経験

- ・人事企画に関わる業務のご経験
- ・人事関連システム(給与・人事・勤怠など)の導入・運用経験

【求める人物像】

- ・あるべき姿と現状、それらのGapを埋める解決策を常に意識する洞察力をお持ちの方
- ・様々な課題や意見の違いをポジティブに捉え、常に前向きに取り組み前に進めむことができる方
- ・ご自身の人事領域での市場価値を高めたいという強い意思やチャレンジ・成長意欲をお持ちの方
- ・多くのステークホルダーとのコミュニケーションを大切にされる方
- ・自身の業務に対する強い責任感と結果にこだわる仕事スタイルをお持ちの方
- ・評論家にならず、自ら現場にアプローチする思考をお持ちの方

Company Description

Astemoは、モビリティソリューションの提供を通じ、持続可能な社会に大きく貢献し、世界をリードする企業として、2021年1月、日立オートモティブシステムズ、ケーヒン、ショーワ、日信工業の統合会社として誕生しました。今後、自動車や二輪車の中核となる電動化、自動運転、コネクテッドの領域において、世界をリードする先進的なモビリティソリューションの提供を通じて、持続可能な社会と人々の豊かな生活の実現に貢献する、という私たちの意志を明確に表現する「Advanced Sustainable Technologies for Mobility」の頭文字をつなげてAstemoとしました。急速に変化し社会に与える影

響の大きいCASE (Connected, Autonomous, Service Shared, Electric) 分野の技術革新を進めています。自動車部品及び輸送用・産業用機器・システムの開発、製造、販売及びサービス■自動運転・先進運転支援システム (AD/ADAS) /コネクテッド ・例) ステレオカメラ、ミリ波レーダー、ADASコントロールユニット、自動運転コントロールユニット、セントラルゲートウェイ (CGW)、マップポジショニングユニット (MPU)、OTA制御ユニット等■パワートレインシステム ・「電動パワートレインシステム」例) モーター、インバーター、バッテリーマネジメントシステム ・「エンジンマネジメントシステム」■シャシーシステム ・「サスペンションシステム」「ステアリングシステム」「ドライブトレインシステム」「ブレーキシステム」■二輪車用システム ・「パワートレインシステム」「サスペンションシステム」「ブレーキシステム」■車載ソフトウェア■アフターマーケット■汎用製品/産業機器