



【800～1000万円】Logistics Manager Japan

アメアスポーツジャパン株式会社での募集です。フォーカスティングのご経験のあ...

Job Information

Recruiter

JAC Recruitment Co., Ltd.

Hiring Company

アメアスポーツジャパン株式会社

Job ID

1593856

Industry

Apparel, Fashion

Company Type

International Company

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

8 million yen ~ 10 million yen

Work Hours

09:30 ~ 18:15

Holidays

【有給休暇】入社7ヶ月目には最低10日以上 【休日】完全週休二日制 土 日 祝日 夏季休暇 年末年始 給与改定年1回 ...

Refreshed

June 11th, 2026 17:00

General Requirements

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

High-School

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

【求人No NJB2378531】

■募集要項

3PLを活用した倉庫および配送業務全体を統括し、安全・品質・在庫精度・コスト水準を最適化しながら、ブランド成長を支えるロジスティクスオペレーションをリードする。
ブランド・3PL・関連部門を横断して連携を主導し、数値に基づく判断と実行を通じて、安定運営の維持に加え継続的な業務改善およびオペレーションの高度化を実現するポジション。

■職務概要

- ・ 入出荷管理および倉庫・輸送オペレーション全体を統括し、日々の運営を効率的かつ安定的に管理する。ビジネスチームと連携し、需要および事業計画を踏まえたオペレーションを主導し、サービスレベルおよび月次目標の達成に責任を持つ。
- ・ 担当ブランドとの継続的かつ戦略的なコミュニケーションを通じて、販売計画および需要動向を的確に把握し、数値計画を適時更新・管理する。
- ・ データが十分でない環境下においても、利用可能な情報を最大限活用し、前提条件を整理した上でロジックを構築し、一定の確度をもった数値管理および意思決定を主導する。
- ・ 一見合理性に欠ける要求であっても、その背景および本質を構造的に理解し、事業全体最適の観点から実行可能かつ合理的な解決策へと転換する。
- ・ 関係部門間の利害を調整しながら合意形成を主導し、建設的かつ持続可能な形で課題解決を実現する。
- ・ 急激なデマンド変動や不測の事態に際しては、状況および影響を冷静かつ迅速に分析し、優先順位を再設計する。
- ・ 3PLおよび関連部門を統率しながら適切な対応を主導し、オペレーションの安定維持およびサービスレベルの確保に責任を持つ。
- ・ 3PLに対しては、実務経験に裏打ちされた専門知見をもとにパートナーとしての関係を構築しつつ、交渉および運営統制を主導する。
- ・ 指示および進捗管理を通じてオペレーションを適切にコントロールし、品質・生産性・コスト水準を事実および数値に基づいて継続的に管理・改善する。
- ・ 過去の経験に固執することなく、現状の制約や組織全体の流れを的確に理解したうえで、建設的かつ前向きに改善を主導する。
- ・ 単なる指摘や批判に留まらず、実行可能かつ持続可能な形へと昇華させ、具体的な成果創出に結びつける。
- ・ 社内部門および外部関係者との連携を主体的にリードし、入荷・出荷・配送に関わるオペレーション全体の調整を適時かつ適切に実行する。
- ・ 問題注文や特別対応案件については、営業・マーケティング部門と連携しながら対応方針の整理および合意形成を主導し、迅速かつ確実な解決に導く。

Required Skills

Planning and organizing:

事業目標達成に向けたオペレーション戦略および実行計画を策定し、リソースを最適に配分しながら業務全体を主導できる。進捗および成果を管理し、継続的な改善につなげられる能力。

Communication interpersonal skills:

ブランド・3PL・関連部門との利害関係を踏まえた調整をリードし、対立的な状況下においても冷静かつ信頼性を保ちながら、事実および数値に基づいた議論を通じて合意形成を主導できる能力。

Problem solving:

不完全な情報や制約のある環境下においても、構造的に課題を捉え仮説を構築し、合理的かつ実行可能な解決策を導き出し、実行までリードできる能力。

Team Work:

チーム内外での協働を促進し、横断的な連携を推進するとともに、メンバーを巻き込みながら組織としての成果創出を実現できる能力。

Work Flow Management:

業務プロセスを体系的に設計・管理し、手順遵守と精度を担保しながら、期限内に高品質な成果を安定的に創出できる能力。

Company Description

スポーツ用品・機器及びその関連商品の製造、輸入、販売。世界中のスポーツを愛する人々から信頼されるブランドを展開しています。スポーツ用具からフットウェア、アパレルまで革新と使い易さの標準を確立。細部へこだわり、高品質、機能面で頼りになることが特長です。