

**【1040～1570万円】コンペンセーション&ベネフィット（CB）グローバルリード**

東証プライム上場 世界屈指の電子部品メーカーでの募集です。 労務・労政のご経験...

## Job Information

**Recruiter**

JAC Recruitment Co., Ltd.

**Hiring Company**

東証プライム上場 世界屈指の電子部品メーカー

**Job ID**

1593663

**Industry**

Electronics, Semiconductor

**Job Type**

Permanent Full-time

**Location**

Tokyo - 23 Wards

**Salary**

10 million yen ~ 15 million yen

**Work Hours**

08:50 ~ 17:20

**Holidays**

詳細は求人ご紹介時にご案内いたします。

**Refreshed**

May 28th, 2026 16:17

## General Requirements

**Career Level**

Mid Career

**Minimum English Level**

Business Level

**Minimum Japanese Level**

Native

**Minimum Education Level**

Bachelor's Degree

**Visa Status**

Permission to work in Japan required

## Job Description

**【求人No NJB2382900】****グローバル報酬戦略**

- ・ 事業目的および人財戦略と連動した、グローバルな報酬・福利厚生（CB）戦略の策定と遂行。
- ・ 各地域の市場慣行や法的要件を考慮しつつ、グローバル共通となる報酬フレームワークの統合・標準化を推進。
- ・ 従業員エンゲージメントの向上、リテンション、およびエンプロイヤー・ブランディングの強化に向け、トータル・リワード・プログラムの高度化を牽引。

**報酬管理**

- ・ グローバルな給与体系、ジョブ・アーキテクチャ、グレーディング（等級）の枠組み、およびベンチマーク・プロセスの設計と管理。
- ・ 昇給、インセンティブ設計、および長期インセンティブ（LTI）を含む、年次の報酬改定プロセス全体の統括。

- ・市場分析や報酬サーベイの活用により、社内の公平性と社外に対する報酬水準の競争力を維持・担保。
- ・役員報酬制度や、キータレントのリテンションプログラムに関する戦略的な提言・指針の策定。

#### 福利厚生ガバナンス

- ・医療、退職金、ウェルネス、各種保険、および休暇制度など、グローバルにおける福利厚生プログラム全体の統括・管理。
- ・従業員体験（EX）の向上とコスト効率の最適化を目指し、福利厚生の内容を評価・改善。

---

### Required Skills

#### 【必須要件】

- ・人事分野での目安10年以上の経験。
- ・グローバルな報酬体系、福利厚生プログラム、モビリティポリシー、および関連する法的規制に関する知識。
- ・多国籍企業や複雑なマトリックス組織をサポートした経験。
- ・英語力：会議等でのファシリテートや議論が行えるレベル（目安：TOEIC 800/CEFR B2）

#### 【歓迎要件】

- ・戦略的思考とオペレーションの実行を両立させる能力。
- ・組織の統合（ハーモナイゼーション）、グローバル・ジョブ・アーキテクチャ、または組織変革プロジェクトに携わった経験。

---

### Company Description

ご紹介時にご案内いたします