



【1040～1570万円】コンペンセーション&ベネフィット（CB）グローバルリード

東証プライム上場 世界屈指の電子部品メーカーでの募集です。 労務・労政のご経験...

Job Information

Recruiter

JAC Recruitment Co., Ltd.

Hiring Company

東証プライム上場 世界屈指の電子部品メーカー

Job ID

1593663

Industry

Electronics, Semiconductor

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

10 million yen ~ 15 million yen

Work Hours

08:50 ~ 17:20

Holidays

詳細は求人ご紹介時にご案内いたします。

Refreshed

June 25th, 2026 05:00

General Requirements

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

【求人No NJB2382900】

グローバル報酬戦略

- ・ 事業目的および人財戦略と連動した、グローバルな報酬・福利厚生（CB）戦略の策定と遂行。
- ・ 各地域の市場慣行や法的要件を考慮しつつ、グローバル共通となる報酬フレームワークの統合・標準化を推進。
- ・ 従業員エンゲージメントの向上、リテンション、およびエンプロイヤー・ブランディングの強化に向け、トータル・リワード・プログラムの高度化を牽引。

報酬管理

- ・ グローバルな給与体系、ジョブ・アーキテクチャ、グレーディング（等級）の枠組み、およびベンチマーク・プロセスの設計と管理。
- ・ 昇給、インセンティブ設計、および長期インセンティブ（LTI）を含む、年次の報酬改定プロセス全体の統括。

- ・市場分析や報酬サーベイの活用により、社内の公平性と社外に対する報酬水準の競争力を維持・担保。
- ・役員報酬制度や、キータレントのリテンションプログラムに関する戦略的な提言・指針の策定。

福利厚生ガバナンス

- ・医療、退職金、ウェルネス、各種保険、および休暇制度など、グローバルにおける福利厚生プログラム全体の統括・管理。
- ・従業員体験（EX）の向上とコスト効率の最適化を目指し、福利厚生の内容を評価・改善。

Required Skills

【必須要件】

- ・人事分野での目安10年以上の経験。
- ・グローバルな報酬体系、福利厚生プログラム、モビリティポリシー、および関連する法的規制に関する知識。
- ・多国籍企業や複雑なマトリックス組織をサポートした経験。
- ・英語力：会議等でのファシリテートや議論が行えるレベル（目安：TOEIC 800/CEFR B2）

【歓迎要件】

- ・戦略的思考とオペレーションの実行を両立させる能力。
- ・組織の統合（ハーモナイゼーション）、グローバル・ジョブ・アーキテクチャ、または組織変革プロジェクトに携わった経験。

Company Description

ご紹介時にご案内いたします