



## トータルリワード デリバリーチーム | コンサルタント / アナリスト (報酬領域のスペシャリスト)

人事未経験の方でも、報酬領域のスペシャリストとして成長できるポジションです

### Job Information

**Hiring Company**

[Korn Ferry Japan](#)

**Subsidiary**

コーン・フェリー・ジャパン株式会社

**Job ID**

1593384

**Division**

トータルリワード デリバリーチーム

**Industry**

Business Consulting

**Company Type**

Small/Medium Company (300 employees or less) - International Company

**Non-Japanese Ratio**

Majority Japanese

**Job Type**

Permanent Full-time

**Location**

Tokyo - 23 Wards, Chiyoda-ku

**Train Description**

Yamanote Line, Tokyo Station

**Salary**

5 million yen ~ 8 million yen

**Work Hours**

9:00 ~ 17:00 (標準労働時間 1日7時間)

**Holidays**

休日 (土曜、日曜、祝日)、年次有給休暇、特別有給休暇、年末年始休暇

**Refreshed**

June 23rd, 2026 11:00

### General Requirements

**Minimum Experience Level**

Over 3 years

**Career Level**

Mid Career

**Minimum English Level**

Business Level (Amount Used: English usage about 25%)

**Minimum Japanese Level**

Native

**Minimum Education Level**

Bachelor's Degree

---

**Visa Status**Permission to work in Japan required

---

**Job Description****★アピールポイント**

- ・ 人事未経験の方でも、報酬・評価制度など、人事領域の専門性を深めることができます
- ・ グローバルチームとの連携を通じて、英語を活用する環境です
- ・ データサービスを基盤としながら、コンサルティング業務にも関与できます
- ・ 若手でもかなりの裁量をもって働くことができます
- ・ 社内は、リモートワークが中心です（希望する方はもちろん出勤も可能）

**【所属・ポジション】**

トータルリワード デリバリーチーム（報酬・福利厚生など評価・処遇制度に関わる領域）  
コンサルタント/アナリスト

**【概要】**

報酬・福利厚生領域に関するデータサービスおよびコンサルティング業務を担当いただきます。顧客企業の報酬データ分析や制度設計支援を通じて、人事領域における意思決定をサポートするポジションです。

人事未経験の方でも、報酬領域のスペシャリストとして成長できる環境です。  
なお、本ポジションのレポートラインは海外拠点となり、日常的に英語でのコミュニケーションが発生します（チームメンバーは日本にも複数在籍しています）。

**【業務内容】**

主に報酬データベースサービスを軸とした業務をご担当いただきながら、コンサルティングプロジェクトにも関与いただきます。

**(1) 報酬データベースサービスに関わる業務**

顧客企業の報酬データを収集・分析し、マーケットとの比較・示唆を提供します。

- 顧客とのディスカッションを通じた職務分析・職務評価の実施
- 報酬データ収集に向けた顧客のデータ準備支援
- 提出データの確認・精査・修正対応
- 報酬・福利厚生の市場比較分析および顧客への報告・説明
- 海外本社担当者に対する、日本の人事トレンドの説明（英語）など、顧客担当者の業務の支援
- データ収集・更新、進行管理に関する顧客とのコミュニケーション

**(2) 新規サービスの推進**

新しいプロダクトやサービスの導入・活用を支援します。

- 新規サービスの内容理解、および社内外への説明（資料作成、デモ等）
- 顧客からのフィードバックを収集し、グローバルチームへ共有

**(3) 報酬・評価制度に関わるコンサルティング業務**

顧客の人事制度設計・改善を支援します。

- 報酬・処遇制度に関わるコンサルティング提案・デリバリー
- 報酬競争力分析、賃金体系設計、コストシミュレーションの実施
- 新規業界、職種に関するデータベース構築

**(4) リージョナルプロジェクト**

主担当領域に関連するリージョナル/グローバルプロジェクトへメンバーとして参画します。

**【ポジションの魅力】**

- ・ 報酬・評価制度など、人事領域の専門性を深めることができます
- ・ グローバルチームとの連携を通じて、英語を活用する環境です
- ・ データサービスを基盤としながら、コンサルティング業務にも関与できます

補足：Digital部門について

本ポジションが所属する「Digital部門」は、テクノロジーとデータで人と組織の可能性を最大化することをミッションとし、現在、エンゲージメント調査、アセスメント、報酬データなど多様な人事データを統合的に活用する「Talent Suite」を展開、グローバル企業の組織変革をリードしています。

---

**Required Skills**

**【必須 (MUST)】**

- 語学力：
  - 英語：ビジネスレベル以上（読み・書き・会話/目安：TOEIC 800以上）
  - 日本語：母国語レベル
- Excel等を用いたデータ処理・分析のご経験
- 社会人経験（正社員としての就業経験）2年以上
- 人事・組織コンサルティング領域でキャリアを積んでいくことへの強い意欲をお持ちの方
- 社内外とのコミュニケーションを円滑に行える方

**【歓迎 (WANT)】**

- 人事（報酬・制度・労務・人材育成等）に関するご経験
- コンサルティングファームまたはリサーチ業務のご経験
- 人事管理システムの導入経験
- 大手企業・組織での勤務経験（クライアント企業が大手企業様中心のため）

**【求める人物像】**

- 正確性を重視しながら業務を進められる方
- 複数の業務を並行して進められる方
- 人や組織に関心があり、クライアントを支援する仕事にやりがいを感じる方
- 新しい知識・領域を積極的に学べる方

---

**Company Description**