

Michael Page

www.michaelpage.co.jp

**【戦略人事シニアマネジャー】総合建築ソリューション企業****【戦略人事シニアマネジャー】総合建築ソリューション企業**

## Job Information

**Recruiter**

Michael Page

**Job ID**

1593175

**Industry**

Real Estate Brokerage, Management

**Company Type**

Large Company (more than 300 employees)

**Job Type**

Permanent Full-time

**Location**

Tokyo - 23 Wards

**Salary**

12 million yen ~ 14 million yen

**Refreshed**

May 25th, 2026 09:32

## General Requirements

**Career Level**

Mid Career

**Minimum English Level**

Daily Conversation

**Minimum Japanese Level**

Native

**Minimum Education Level**

Bachelor's Degree

**Visa Status**

Permission to work in Japan required

## Job Description

タレントマネジメントおよび後継者計画を中心に、人材戦略を構築・推進する役割を担っていただきます。プロパティ業界での経験を活かし、組織の成長をサポートする重要なポジションです。

**Client Details**

プロパティ業界における実績豊富な大手企業で、従業員の成長と組織の発展を重視しています。グローバルな視点を持ち、革新的な人材戦略を追求しています。

**Description**

- ・ タレントマネジメントおよび後継者計画の立案と実行
- ・ 人材開発プログラムの設計および評価
- ・ 組織のニーズに基づいた人材配置戦略の策定
- ・ 経営陣や部門長との連携による人材戦略の最適化
- ・ データ分析を活用した人材管理の効率化と改善提案

- 多様な人材を活用した組織文化の強化
- 人事関連のトレンドやベストプラクティスの調査と導入
- 各種人材プロジェクトの進行管理および効果測定

#### Job Offer

- 安定した長期雇用のチャンス
- プロパティ業界でのキャリアアップの可能性
- 成長と学びを支援する充実した教育プログラム

To apply online please click the 'Apply' button below. For a confidential discussion about this role please contact Masako Horikoshi on +813 6832 8957.

---

#### Required Skills

- プロパティ業界における知識または経験
  - タレントマネジメントや人材開発に関する知識
  - 戦略的思考と問題解決能力
  - チームや経営陣との円滑なコミュニケーションスキル
  - データ分析スキルおよび結果を基にした提案力
  - 多文化環境での業務経験があれば尚可
- 

#### Company Description

プロパティ業界における実績豊富な大手企業で、従業員の成長と組織の発展を重視しています。グローバルな視点を持ち、革新的な人材戦略を追求しています。