



【英語が活かせる】採用担当マネージャー

英国発富裕層向けのコンシェルジュサービスの日本支社

Job Information

Hiring Company

Ten Group Japan Co., Ltd.

Subsidiary

テン・グループ・ジャパン株式会社（イギリス本社の日本法人）

Job ID

1592952

Division

HR

Industry

Other (Hospitality)

Company Type

Small/Medium Company (300 employees or less) - International Company

Non-Japanese Ratio

Majority Japanese

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards, Shinjuku-ku

Train Description

Keio Line, Shinjuku Station

Salary

4.5 million yen ~ 7.5 million yen

Work Hours

9:00 ~ 18:00/10:00 ~ 19:00（実働8時間、休憩1時間）

Holidays

土日祝休み

Refreshed

May 20th, 2026 18:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 1 year

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level (Amount Used: English usage about 50%)

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

High-School

Visa StatusPermission to work in Japan required

Job Description

Talent Acquisition Managerは、Tenの成長を支える採用活動全体をリードするポジションです。Hiring Managerと密接に連携しながら、採用ニーズを理解し、採用戦略の立案、候補者のソーシング、選考プロセスの管理まで幅広く担当します。

また、採用活動が効率的かつコスト効率の高い形で進むように管理するとともに、Tenの価値観や企業文化に合った人材の採用を推進します。

- Hiring Managerと連携し、ポジション要件やJob Descriptionの作成・更新
- Tenやポジションの魅力を伝える求人広告の作成
- 求人サイト、SNS、紹介、イベントなど最適なチャネルでの求人掲載
- LinkedInなどを活用したダイレクトソーシング（ヘッドハンティング）
- 外部採用パートナーやエージェントとの関係構築

Recruitment Campaign Management

- 各ポジションの採用戦略および採用計画の策定
- 書類選考および電話スクリーニング
- 面接プロセスの調整および候補者体験の向上
- 採用KPIや採用コストの管理・レポート作成

Talent Pipeline Development

- 将来のビジネスニーズを見据えたタレントパイプラインの構築
- 有望候補者との関係構築および継続的なエンゲージメント

Offers & Hiring Process

- 採用プロセス全体の管理（スクリーニング～オファー）
- オファー条件の調整および交渉
- People Experienceチームとの連携によるスムーズなオンボーディング

Continuous Improvement

- 採用市場トレンドや新しい採用手法のリサーチ
- 採用プロセスや候補者体験の改善

Additional Information

- 部下マネジメントなし
 - グローバルチームとの協働機会あり
-

Required Skills**応募必要条件**

- 採用経験者
 - 英語（ビジネス以上）& 日本語話者（Native）
-

Company Description