



Understanding People

Senior Talent Acquisition Manager | シニアタレントアクイジションマネージャー

FMCG industry leader

Job Information

Recruiter

Specialized Group

Job ID

1592727

Industry

Food and Beverage

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

Negotiable, based on experience

Refreshed

May 18th, 2026 18:32

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 3 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Business Level

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

Senior Talent Acquisition Manager | FMCG シニアタレントアクイジションマネージャー FMCG

Our client, a reputable company in the FMCG industry, is seeking a TA Senior Manager to lead the talent acquisition strategy in an international environment. This role offers the opportunity to drive strategic goals and develop a highly skilled HR team, enhancing your leadership capabilities. Enjoy the benefits of working in a reputable company with a focus on international exposure and professional growth.

私たちのクライアントは、FMCG業界で確固たる地位を築いている企業です。今回、国際的な環境でタレントアクイジション戦略をリードするシニアマネージャーを募集しています。このポジションは、戦略的目標を推進し、高度なスキルを持つHRチームを育成する機会を提供します。国際的な経験を積みながら、プロフェッショナルとしての成長を追求できる魅力的な職場環境です。

Key Responsibilities:

- - Lead talent acquisition strategy development and execution
- - Mentor and develop talent acquisition team capabilities
- - Oversee talent acquisition programs and initiatives
- - Influence business leaders on talent acquisition priorities
- - Implement global initiatives with HR and global teams
- - Analyze market trends to improve talent acquisition

- タレントアキュイジション戦略の開発と実行を主導
- チームメンバーのメンタリングとスキル向上
- タレントアキュイジションプログラムの監督と施策の推進
- ビジネスリーダーに対するタレントアキュイジションの優先事項の提案と影響力行使
- HRおよびグローバルチームと協力し、国際的な施策を実施
- 市場動向を分析し、タレントアキュイジションの改善策を提案

Qualifications:

- - 8+ years of experience in recruiting
- - Fluent in both Japanese and English
- - BS/BA Degree
- - Knowledge of the Japan talent landscape and market recruiting trends
- - Experience in the FMCG industry is preferred but not mandatory
- - Experience with talent acquisition strategies and practices
- - Experience in the footwear and apparel industry is preferred but not mandatory
- - Strong stakeholder management and engagement skills
- - Experience with international recruitment processes

- 8年以上のリクルーティング経験
- 日本語と英語の両方に堪能であること
- 学士号または同等の学位
- 日本のタレント市場とリクルーティングトレンドに関する知識
- FMCG業界での経験があれば尚可
- タレントアキュイジション戦略と実践の経験
- フットウェアおよびアパレル業界での経験があれば尚可
- ステークホルダー管理と関係構築のスキル
- 国際的な採用プロセスの経験

Company Description