

【ベトナム就職】 グローバルCHRO（最高人事責任者）/東京勤務/人事戦略/HRマネジメント/採用戦略

勢いのある企業にて、最高人事責任者を募集しております！

Job Information

Recruiter

PERSOL Asia Pacific Pte. Ltd. (PERSOL APAC)

Job ID

1592579

Industry

Other (Hospitality)

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

15 million yen ~ 20 million yen

Work Hours

月曜～金曜 9:00am～6:00pm

Holidays

土日祝休み

Refreshed

May 15th, 2026 14:58

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 6 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Daily Conversation

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

No permission to work in Japan required

Job Description

【会社情報】

アジアを中心に世界中の業界の第一線で活躍するエキスパート（有識者）と彼らの知見を求めるクライアント企業を繋ぐ、知識シェアリングサービスを提供しています。2019年の創業以降、日本・シンガポール・ベトナム・中国などに5拠点、社員は100名以上の組織に成長しました。

80,000名を超えるエキスパートとの自社ネットワークを駆使し、お取引のあるクライアント数は250社を突破しました。業界/地域を超えたエキスパートネットワーク業界のリーディングカンパニーとなるべく、さらなる事業拡大に向け、一緒に挑戦してくれるメンバーを募集しています

【業務内容】

経営陣の一員として、日本およびグローバル各拠点のHRマネジメント全般を統括いただきます。

- グローバル人事戦略の策定・実行 経営戦略に基づいた中長期的なグローバル人員計画、組織図の設計
- 日本・ベトナム拠点のHRチームのマネジメントと、グローバルでの共通人事ポリシーの策定
- 採用戦略の統括（日本人採用・グローバル採用） 海外拠点におけるキーマン採用のディレクション

- 全社的な採用ブランディングの構築 グローバル人事制度・カルチャーの構築
 - 同社のValueを軸とした、国籍を問わずメンバーの貢献を最大化させる人事評価制度・報酬体系の設計
 - 多様なバックグラウンドを持つ社員のエンゲージメント向上と、企業文化の浸透施策
 - ガバナンス・労務体制の整備 各国の労働法規を背景とした、リスクマネジメントおよび労務管理体制のグローバルレベルでの最適化
 - 組織開発・次世代リーダーの育成 経営人材やマネジメント層の育成プログラムの構築
 - 変化の激しいスタートアップフェーズにおける、柔軟かつ強固な組織開発の推進
-

Required Skills

【必須要件】

- 学歴 大卒以上
- スタートアップ・ベンチャー企業での人事Mgr経験者
- 4年以上の人事（採用・労務・エンゲイジメント）経験 採用戦略の立案や立ち上げフェーズに携わったご経験
- 採用チームまたはプロジェクトのマネジメント経験

【歓迎要件】

- バックオフィス全般のご経験 人事の枠を超え、リーガルチェック、規程管理、什器管理、備品発注などの細かいバックオフィス実務を「嫌がらずに」自ら、あるいは最小人数で回せる仕組みを作った経験。
 - AI/テクノロジー活用 ChatGPT等のAIツールをHR実務（スカウト文作成、要約、Q&A対応）に組み込み、業務効率を劇的に改善した実績
-

Company Description