【ベトナム就職】グローバルCHRO（最 事責任者）/東京勤務/人事戦略/HRマネジメント/採 戦略

勢いのある企業にて、最 事責任者を募集しております！

Job Information

Recruiter
PERSOL Asia Pacific Pte. Ltd. (PERSOL APAC)

Job ID
1592579

Industry
Other (Hospitality)

Job Type
Permanent Full-time

Location
Tokyo - 23 Wards

Salary
15 million yen ~ 20 million yen

Work Hours
月曜 ~ 金曜 9:00am ~ 6:00pm

Holidays
祝休み

Refreshed
November 12th, 2026 03:00

General Requirements

Minimum Experience Level
Over 6 years

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Daily Conversation Level

Minimum Japanese Level
Native Level

Minimum Education Level
Bachelor's Degree

Visa Status
No permission to work in Japan required

Job Description

【会社情報】
アジアを中 に世界中の業界の 第 線で活躍するエキスパート（有識者）と彼らの知 を求めるクライエント企業を繋ぐ、知識シェアリング サービスを提供しています。 2019年の創業以降、 本・シンガポール・ベトナム・中国などに5拠点、社員は100名以上の組織に成 しました。
80,000名を超えるエキスパートとの 社ネットワークを駆使し、お取引のあるクライエント数は250社を突破しました。業界/地域を超えたエキスパートネットワーク業界のリーディングカンパニーとなるべく、さらなる事業拡 に向け、 緒に挑戦してくれるメンバーを募集しています ！

【業務内容】
経営陣の 員として、 本およびグローバル各拠点のHRマネジメント全般を統括いただきます。

- グローバル 事戦略の策定・実 経営戦略に基づいた中 期的なグローバル 員計画、組織図の設計
- 本・ベトナム拠点のHRチームのマネジメントと、グローバルでの共通 事ポリシーの策定
- 採 戦略の統括（ 本 採 ・グローバル採 ） 海外拠点におけるキーマン採 のディレクション

- 全社的な採 ブランディングの構築 グローバル 事制度・カルチャーの構築
- 同社のValueを軸とした、国籍を問わずメンバーの貢献を最 化させる 事評価制度・報酬体系の設計
- 多様なバックグラウンドを持つ社員のエンゲージメント向上と、企業 化の浸透施策
- ガバナンス・労務体制の整備 各国の労働法規を背景とした、リスクマネジメントおよび労務管理体制のグローバルレベルでの最適化
- 組織開発・次世代リーダーの育成 経営 材やマネジメント層の育成プログラムの構築
- 変化の激しいスタートアップフェーズにおける、柔軟かつ強固な組織開発の推進

Required Skills

【必須要件】

- 学歴 ：卒以上
- スタートアップ・ベンチャー企業での 事Mgr経験者
- 4年以上の 事（採 ・労務・エンゲ イジメント）経験 採 戦略の 案や ち上げフェーズ に携わったご経験
- 採 チームまたはプロジェクトのマネジ メント経験

【歓迎要件】

- バックオフィス全般のご経験 事の枠を超え、リーガルチェック、規 程管理、什器管理、備品発注などの 細かいバックオフィス実務を「嫌がらず に」ら、あるいは最 数で回せる仕組みを作った経験。
- AI/テクノロジー活 ：ChatGPT等のAIツールをHR実務（スカウト 作成、要約、Q&A対 応）に組み込み、業務効率を劇的に改善した実績

Company Description