

**【人事部長職】 Head of HR グローバル製薬企業**

Job Information

Recruiter[Hire Pundit Japan Corporation](#)**Job ID**

1592540

Industry

Chemical, Raw Materials

Company Type

International Company

Job Type

Permanent Full-time

Location

Fukushima Prefecture

Salary

8 million yen ~ 12 million yen

Salary Bonuses

Bonuses paid on top of indicated salary.

Refreshed

June 26th, 2026 00:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 10 years

Career Level

Executive

Minimum English Level

Fluent

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

- GMのサポート
信頼されるビジネスパートナーとして、現地GMを能動的にサポートする。
- コンプライアンス遵守
雇用および報酬制度が、グループ規定および日本の法令に準拠していることを確実にする。
- 労務コスト管理
労務費管理レポート体制の構築、および月次・年次のデータ収集と更新。
- 予算策定と分析
人件費の年間・四半期予算の策定。実績との整合性確認、および差異分析と改善案の提示。

- 労務・福利厚生管理
給与計算・社会保険等の行政手続き、および福利厚生制度の運用・管理。
 - 労使交渉
労働組合への対応、および団体交渉の主導。
 - 採用・ジョブデザイン
職務記述書（JD）の作成、職務評価。エージェントや求人媒体を活用した採用活動の推進。
 - 後継者育成・タレントマネジメント
サクセッションプラン（後継者育成計画）および従業員開発計画の策定と実施。
 - 研修計画の立案
技術・マネジメント研修のニーズ特定、および研修プログラムの確実な実施。
 - 書類管理
人事・経理関連書類の正確な記録および保管。
 - チェンジマネジメントの推進
グループ人事責任者と連携し、本社方針やプロジェクトのローカル導入を支援する。
 - データ保護
データプライバシーおよび個人情報保護ガイドラインの遵守及び指導。
-

Required Skills

- 高度な計数・分析スキルと、強い責任感・完遂能力を兼ね備える。
 - 細部を重んじるチームプレーヤーであり、周囲と円滑に協働できる。
 - 主体的、積極的、自律的に行動できる。
 - 課題解決案、改善策を能動的に立案・提言できる。
-

Company Description