



【362】 【担当者クラス】 グローバル職務等級／報酬制度設計・導入担当者

株式会社日立製作所での募集です。人事制度のご経験のある方は歓迎です。

Job Information

Recruiter

JAC Recruitment Co., Ltd.

Hiring Company

株式会社日立製作所

Job ID

1592101

Industry

Electronics, Semiconductor

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

7 million yen ~ 8 million yen

Work Hours

08:50 ~ 17:20

Holidays

【有給休暇】有給休暇は入社時から付与されます ■有給休暇（入社月により付与。4月1日付入社の場合、24日/年度。以降、年度途中...

Refreshed

May 14th, 2026 15:58

General Requirements

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

【求人No NJB2378254】

【配属組織名】

人財統括本部 グローバルトータルリワード部

【配属組織について（概要・ミッション）】

グローバルトータルリワード部（以下、当部）は、日立グループの戦略実現のためにトータルリワード領域のエキスパートとして報酬・福利厚生仕組み・制度・基盤のデザイン・開発を行うとともに、HRBPの戦略策定・課題解決に連携して対応する部門です。

ビジネスニーズを満たし、法規制を遵守し、グローバルな人事方針フレームワークとの一貫性を確保した制度設計、自組織

及びシェアドサービス組織における施策の実行を主導します。

【携わる事業・ビジネス・サービス・製品など】

国内外の日立グループ各社の人財部門と連携し、グループ・グローバルで報酬・福利厚生関連の人財戦略・グローバル人財マネジメント施策を実行し、事業に貢献していきます。

【職務概要】

グローバルで一貫性のある「グレーディングシステム（等級制度）」の確立、導入に関する業務。

現状存在しているグレーディングシステムをグローバルでより一貫性のある手法に改善するとともに、その展開を担う。

【職務詳細】

グローバルで一貫性のある「日立グローバルグレーディングシステム（等級制度）」の確立、導入に向け、チーム内で分担しながら以下を遂行いただきます

- ・新グレーディングの格付け手法の確立・標準化支援
- ・当該内容の事業部門HRへの定着に向けたトレーニングの企画・運営支援
- ・全社への展開に向けたコミュニケーション戦略の立案・実行
- ・上記の全体スケジュールのプロジェクトマネジメント支援

【ポジションの魅力・やりがい・キャリアパス】

<魅力・やりがい>

- ・One HitachiやPay for Jobの実現に寄与する影響力の大きな重要プロジェクト
- ・グローバルも含めた多岐に渡るステークホルダーとの連携・協業が求められ、グローバルHRになるために必要な経験を積むことができる
- ・グレーディングシステムの第一人者として、当該領域への専門性を身に付けることができる

<キャリアパス>

- ・当該PJの遂行後は、ご本人のキャリア希望に応じて異動・職務変更することも可能です。
- グローバル・国内含めて幅広いHR機能を有しており、多様なキャリアの希望を叶えるキャリア設計が可能です。

【働く環境】

(1) 配属組織／チーム

部長、部長代理を含めて当該業務を推進するチームは現在日本勤務者で3ポジション、海外勤務者4ポジションで構成されています。

(2) 働き方

在宅勤務を含めたハイブリッド型の勤務形態です。必要に応じて海外出張もあり。

*上記内容は、募集開始時点の内容であり、入社後必要に応じて変更となる場合がございます。予めご了承ください。

Required Skills

【必須条件】

- ・ビジネスレベルの英語力（TOEIC800以上が望ましい）
※履歴書・職務経歴書等は日英両方で作成してください。面接は英語で行う可能性があります。
- ・事業会社またはコンサルティングファームにおける人事領域の実務経験（目安3年以上）

【歓迎条件】

- ・Mercer社のグレーディング（ジョブカタログ）制度に関する知見
- ・多様な背景を持つグローバルチームで働いた経験
- ・プロジェクトマネジメント力や、多様な人とコミュニケーションできるコミュニケーション力
- ・報酬・評価・タレントマネジメント領域に関する実務経験
- ・複雑な環境でも業務をやり切ることができるレジリエンス

【求める人物像】※期待行動・コンピテンシー等

【全職種共通（日立グループコア・コンピテンシー）】

- ・People Champion（一人ひとりを活かす）：
多様な人財を活かすために、お互いを信頼しパフォーマンスを最大限に発揮できる安心安全な職場（インクルーシブな職場）をつくり、積極的な発言と成長を支援する。
- ・Customer Society Focus（顧客・社会起点で考える）：
社会を起点に課題を捉え、常に誠実に行動することを忘れず、社内外の関係者と協創で成果に責任を持って社会に貢献する。
- ・Innovation（イノベーションを起こす）：
新しい価値を生み出すために、情熱を持って学び、現状に挑戦し、素早く応えて、イノベーションを加速する。

【その他職種特有】

- ・迅速に行動し、成功に向けて失敗から学ぶ
- ・敬意を持って、積極的に発言し、他者の意見を真摯に聞く
- ・ステークホルダーに共感し、協働してイノベーションを創出する

Company Description

■総合電機・重電メーカー：日立は、IT（Information Technology）、OT（Operational Technology）およびプロダクトを組み合わせた社会イノベーション事業に注力。日立は、モビリティ、ライフ、インダストリー、エネルギー、ITの5分野でLumadaを活用したデジタルソリューションを提供することにより、お客さまの社会価値、環境価値、経済価値の3つの価値向上に貢献。