

【800 ~ 1100万円】HRマネジャー

外資系企業での募集です。 HRBPのご経験のある方は歓迎です。

Job Information

Recruiter
JAC Recruitment Co., Ltd.

Hiring Company
外資系企業

Job ID
1591932

Industry
Apparel, Fashion

Company Type
International Company

Job Type
Permanent Full-time

Location
Tokyo - 23 Wards

Salary
8 million yen ~ 11 million yen

Work Hours
09:30 ~ 18:30

Holidays
詳細は求人ご紹介時にご案内いたします。

Refreshed
November 1st, 2026 00:00

General Requirements

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Business Level

Minimum Japanese Level
Native Level

Minimum Education Level
Bachelor's Degree

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

【求人No NJB2359161】
■Position Mission:
従業員の給与・福利厚生制度の企画・運用を通じて、働きがいのある職場づくりを推進し、従業員満足度とエンゲージメントの向上を図る。また、HRBPとして、組織内の各ステークホルダーとの連携を促進し、組織の成長に伴う人事課題に戦略的かつ柔軟に対応する。

■Job description:

Compensation Benefits（報酬・福利厚生）
・給与制度の設計・見直し（ベンチマーク、グレード、昇給・賞与制度など）
・福利厚生制度の企画・運用（法定・任意含む）
・年次評価に応じた昇給・賞与プロセスの構築、運営
・社会保険、退職金、健康管理施策などの管理・改善提案
・外部ベンダー（給与計算、福利厚生サービス、関連行政機関等）との連携・管理
・給与・福利厚生に関する従業員からの問い合わせ対応
・コンプライアンス遵守（労働法、税法、社会保険関連）
・Global HR Teamと連携し、日本側からプロジェクトを牽引する

HR Business Partner（HRBP）
・各部門との連携による人事課題の抽出・対応
・組織開発・リーダーシップ開発に関する施策の企画・推進
・エンゲージメント向上施策の企画・実行（サーベイ、フィードバック、アクションプラン）
・パフォーマンスマネジメントプロセスの運営支援（目標設定、評価、フィードバック）
・従業員満足度向上に向けた制度・環境整備
・離職防止・定着率向上に向けた分析と施策立案

その他
・人事関連データの分析・レポーティング（給与、離職率、エンゲージメント等）
・人事制度・ポリシーの整備・運用
・HR Administration Directorへの報告・提案資料作成
・社内外監査対応、人事関連の法令改正への対応

Required Skills

【必須要件】
・C Bおよび人事関連の各種施策立案経験
・ビジネス英語力

Company Description

ご紹介時にご案内いたします