



【900～1200万円】HRBP

外資エンターテインメント企業での募集です。教育研修のご経験のある方は歓迎です。

## Job Information

### Recruiter

JAC Recruitment Co., Ltd.

### Hiring Company

外資エンターテインメント企業

### Job ID

1591853

### Industry

TV, Radio, Media

### Company Type

International Company

### Job Type

Permanent Full-time

### Location

Tokyo - 23 Wards

### Salary

9 million yen ~ 12 million yen

### Work Hours

10:00 ~ 19:00

### Holidays

詳細は求人ご紹介時にご案内いたします。

### Refreshed

June 11th, 2026 06:00

## General Requirements

### Career Level

Mid Career

### Minimum English Level

Business Level

### Minimum Japanese Level

Native

### Minimum Education Level

Bachelor's Degree

### Visa Status

Permission to work in Japan required

## Job Description

【求人No NJB2364519】

当社は「音楽・カルチャーを軸とした価値創出」をミッションに、グローバルで事業を展開しています。高品質なコンテンツと優れた顧客体験を追求し、各領域の専門家が連携しながら成長を続けています。

現在、急速な事業拡大に伴い、人事戦略の中核を担う HR Business Partner (HRBP) を募集しています。

このポジションは、事業戦略と人事戦略を架け橋として結びつけ、組織変革をリードする極めて影響力の大きい役割です。組織設計、タレントマネジメント、リーダー支援、労務リスク管理など、人事領域を広くカバーしながら、経営層や専門チームと協働し、強い組織づくりを推進していただきます。

**■主な業務内容****●組織課題の特定と意思決定支援**

データ分析やリーダーとの対話を通じ、組織の本質課題を見極め、戦略的な解決策を提案・実行。経営層のパートナーとして意思決定を支援。

**●タレントマネジメント・組織開発**

評価制度運用、エンゲージメント向上施策、サーベイ活用などを通じ、組織の生産性と健全性を高める取り組みを推進。

**●リーダーシップ支援 / コーチング**

マネジメント層に対し、組織運営や人材マネジメントの観点から助言。リーダー自身の成長も後押しし、組織全体のパフォーマンス向上に貢献。

**●労務・リスクマネジメント**

法令遵守、従業員対応、組織運営におけるリスクの予防と早期対応を行い、健全な組織基盤を構築。

---

**Required Skills****■必須スキル**

- ・日本国内での人事経験（5年以上）
- ・ネイティブレベルの日本語力
- ・中小企業・スタートアップなどで、幅広い人事業務をハンズオンで担当した経験
- ・日本の労働法や労働慣習への十分な理解
- ・組織開発、人材育成、採用、労務などの実務経験
- ・多様なステークホルダーと協働し、影響力を発揮できる方

---

**Company Description**

ご紹介時にご案内いたします