

【900 ~ 1200万円】HRBP

外資エンターテインメント企業での募集です。 教育研修のご経験のある方は歓迎です。

Job Information

Recruiter
JAC Recruitment Co., Ltd.

Hiring Company
外資エンターテインメント企業

Job ID
1591853

Industry
TV, Radio, Media

Company Type
International Company

Job Type
Permanent Full-time

Location
Tokyo - 23 Wards

Salary
9 million yen ~ 12 million yen

Work Hours
10:00 ~ 19:00

Holidays
詳細は求人ご紹介時にご案内いたします。

Refreshed
November 29th, 2026 00:00

General Requirements

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Business Level

Minimum Japanese Level
Native Level

Minimum Education Level
Bachelor's Degree

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

【求人No NJB2364519】
当社は「音楽・カルチャーを軸とした価値創出」をミッションに、グローバルで事業を展開しています。高品質なコンテンツと優れた顧客体験を追求し、各領域の専門家が連携しながら成長を続けています。
現在、急速な事業拡大に伴い、人事戦略の中核を担う HR Business Partner（HRBP）を募集しています。
このポジションは、事業戦略と人事戦略を架け橋として結びつけ、組織変革をリードする極めて影響力の大きい役割 です。組織設計、タレントマネジメント、リーダー支援、労務リスク管理など、人事領域を広くカバーしながら、経営層や専門チームと協働し、強い組織づくりを推進していただきます。

■主な業務内容
● 組織課題の特定と意思決定支援
データ分析やリーダーとの対話を通じ、組織の本質課題を見極め、戦略的な解決策を提案・実行。経営層のパートナーとして意思決定を支援。
● タレントマネジメント・組織開発
評価制度運用、エンゲージメント向上施策、サーベイ活用などを通じ、組織の生産性と健全性を高める取り組みを推進。
● リーダーシップ支援 / コーチング
マネジメント層に対し、組織運営や人材マネジメントの観点から助言。リーダー自身の成長も後押しし、組織全体のパフォーマンス向上に貢献。
● 労務・リスクマネジメント
法令遵守、従業員対応、組織運営におけるリスクの予防と早期対応を行い、健全な組織基盤を構築。

Required Skills

■必須スキル
・日本国内での人事経験（5年以上）
・ネイティブレベルの日本語力
・中小企業・スタートアップなどで、幅広い人事業務をハンズオンで担当した経験
・日本の労働法や労働慣習への十分な理解
・組織開発、人材育成、採用、労務などの実務経験
・多様なステークホルダーと協働し、影響力を発揮できる方

Company Description

ご紹介時にご案内いたします