



【950～1300万円】Employee Development and Training Manager ・ Japan

クックメディカルジャパン合同会社での募集です。医療機器営業のご経験のある方は...

Job Information

Recruiter

JAC Recruitment Co., Ltd.

Hiring Company

クックメディカルジャパン合同会社

Job ID

1591847

Industry

Medical Device

Company Type

International Company

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

9 million yen ~ 13 million yen

Work Hours

09:00 ~ 18:00

Holidays

【有給休暇】有給休暇：初年度は期間按分に応じて付与；最大12日付与（入社7カ月目には最低10日以上）【休日】完全週休二日制...

Refreshed

May 28th, 2026 17:00

General Requirements

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

【求人No NJB2378735】

Employee Development and Training Manager（日本担当）は、担当エリアにおける血管領域（Vascular）の包括的なトレーニング戦略を企画・実施・管理し、全体をリードする役割を担います。

このポジションは、社内社員および代理店パートナーに対して、

- ・ 営業トレーニング
- ・ ビジネススキル向上

・リーダーシップ開発

業務に必要なスキル強化などを通じて、ビジネスの質向上とプロフェッショナルとしての成長を支援することに重点を置いています。

また、会社のビジョン・目的・事業部の優先事項・グローバルのトレーニング方針と整合した一貫性のあるメッセージ発信を確保します。

さらに、地域およびグローバルのステークホルダーとの主要な窓口として、効果的で、コンプライアンスに準拠し、持続可能な学習ソリューションの推進にも貢献します。

・血管領域（Vascular Division）全体に向けて、営業・ビジネス・リーダーシップ関連のプログラムを含む、トレーニングおよび人材育成の機会を企画・提供する。

・グローバル方針と整合性を保ちながら、地域・各国の規制やニーズに対応できる社内教育・人材育成の仕組みづくりを支援する。

・APAC地域全体で、文書管理・トレーニング内容・トレーニング実施方法における一貫性とベストプラクティスを確保するため、プロセスを構築・標準化・導入する。

・技術的・手順的な教育に関するコンプライアンス、法的基準、規制プロセスを正しく理解し、遵守する。

・専門知識を持つ担当者やマネジメントと協力し、学習目標の設定やトレーニングプログラムの新規開発・改訂を通じて、カリキュラム設計に貢献する。

・血管領域の社員向けトレーニングプログラムの企画・開発・実施に関わるすべての活動やロジスティクスを調整する。

・講義、デモンストレーション、グループワーク、動画など、適切な教育手法を用いて、社員が内容を確実に習得できるよう支援する。

・新製品開発、製品ローンチ、製品マーケティング、現場・顧客サポートなど、部門横断のプログラム戦略の策定・共有・サポートを行う（必要に応じて）。

・人事（HR）と連携し、血管領域のトレーニングチームにおける多様な人材の採用・育成・定着を支援し、部門間で一貫性のある人材育成プロセスを確立する。

・タレント開発、HR、その他の社内トレーニング部門と連携し、トレーニング資料やコンテンツのリポジトリ（管理データベース）を構築・維持する。

The Employee Development and Training Manager - Japan is responsible for developing delivering documenting and overall leading a comprehensive Vascular training strategies in the assigned regions. This role focuses on enabling business excellence and professional growth through sales training business acumen development leadership programs and job related skill enhancement for internal employees and distributor partners. The role ensures consistent messaging aligned with company vision purpose divisional priorities and global training frameworks. The position also serves as a key liaison with regional and global stakeholders to drive effective compliant and sustainable learning solutions.

Required Skills

・トレーニング、人材育成（LD）、セールスイネーブルメント、またはコマースエクセレンス領域での実務経験があること。

※医療機器、ヘルスケア、製薬業界での経験があれば尚良い。

・営業トレーニング、ビジネススキル、リーダーシップ開発に関する深い理解があることが望ましい。

・日本語がネイティブレベルで、英語での読み書き・会話が可能であること。

・PC操作に習熟しており、Microsoft Office または Mac OS、その他ビジネスツールを問題なく使用できること。

・AI（人工知能）およびデータに関する知識が求められ、組織のガイドラインに沿って適切かつ効果的に活用できること。

・ College degree in related field and/or equivalent relevant experience.

・ Proven experience in training learning development sales enablement or commercial excellence - preferably within the medical device healthcare or pharmaceutical industry.

・ Strong understanding of sales training business acumen and leadership development principles preferred.

・ Fluency in Japanese and competency in English (written and spoken).

・ Proficient with personal computers and Microsoft Office or Mac OS and other business tools.

・ This role requires fluency in Artificial Intelligence (AI) and data concepts aligned with organizational standards for responsible and effective use.

・ 強い戦略性とリーダーシップスキルを発揮できること。

・ 臨床現場または営業トレーニング環境での豊富な経験を有すること。

・ 優れたタイムマネジメント能力と高い業務遂行力を備えていること。

トレーニング関連の文書管理システムやプロセスに関する知識があること。

・ 成人学習理論（アセスメント、コンピテンシーに基づくトレーニングなど）に関する知識を有すること。

・ 他の社員が模範とすべき、会社の基準・価値観を体現できること。

・ チームがトレーニング目標を達成できるよう、前向きで建設的な行動を示し、協力体制を促進できること。

・ Demonstrate strong strategic and leadership skills.

・ Extensive experience in a clinical or sales training environment.

・ Effective time management and organization skills.

・ Knowledge in training documentation systems or processes.

・ Knowledge in adult learning theories including assessments and competency based trainings.

・ Model the company standards that others are expected to follow.

・ Demonstrate positive and constructive behaviors that drive team cooperation in achieving training objectives.

Company Description

医療用具・医療機器の製造・輸入販売業務等