



【1000～1400万円】HRBP

外資体外診断分野を中心のヘルスケア企業での募集です。採用のご経験のある方は歓迎...

## Job Information

### Recruiter

JAC Recruitment Co., Ltd.

### Hiring Company

外資体外診断分野を中心のヘルスケア企業

### Job ID

1591803

### Industry

Medical Device

### Company Type

International Company

### Job Type

Permanent Full-time

### Location

Tokyo - 23 Wards

### Salary

10 million yen ~ 14 million yen

### Work Hours

09:00 ~ 18:00

### Holidays

詳細は求人ご紹介時にご案内いたします。

### Refreshed

May 28th, 2026 18:00

## General Requirements

### Career Level

Mid Career

### Minimum English Level

Business Level

### Minimum Japanese Level

Native

### Minimum Education Level

Bachelor's Degree

### Visa Status

Permission to work in Japan required

## Job Description

【求人No NJB2378288】

### ■職務概要

- ・日本におけるPeopleアジェンダを、日々の実行レベルに落とし込み、事業成果を支えるPeopleビジネスパートナー
- ・担当ファンクションと連携し、目標設定・評価・タレント/サクセッション・報酬インプットまでのフルPeopleサイクルを統括
- ・スピード感のある非官僚的な環境で、意思決定を実行可能な計画（オーナー・期限・成果）に転換
- ・リスクマトリクスに基づいた確かなエスカレーションと、高い実行品質・マネジャー支援・People Opsとの密な連携を担う

## ■主な業務内容

- ・ People戦略の実行
- ・ グローバル方針と日本ビジネスの優先事項を整合させ、日本の文化・実務に適応したPeople施策を実行
  
- ・ ビジネスパートナーリング
- ・ 担当ファンクションの主要BPとして、組織の明確化、マネジャーコーチング、ER対応を実施
- ・ リスクレベルに応じた判断・エスカレーション
  
- ・ Peopleサイクル/パフォーマンス管理
- ・ 目標設定、中間・期末レビュー、キャリアブレイション、育成計画の質の高い運用
- ・ フィードバックを軸とした高パフォーマンス文化の推進
  
- ・ エンゲージメント推進
- ・ サーベイ結果に基づくアクションプランを部門長と策定
- ・ 四半期単位で進捗管理し、リーダーのオーナーシップを促進
  
- ・ 組織設計・チェンジマネジメント
- ・ 組織変更を実行計画に落とし込み、役割定義・コミュニケーション・オンボーディングまで推進
- ・ 定着度・効果を測定
  
- ・ ワークフォースプランニング
- ・ リーダーおよびファイナンスと連携し、将来の人材・キャパシティ計画を策定
  
- ・ タレントレビュー/サクセッション
- ・ ハイポテンシャル人材・クリティカルポジションを特定
- ・ 後継計画と育成アクションのフォローアップ
  
- ・ Employee Relations
- ・ 日常的なER案件をポリシーに沿って対応
- ・ 複雑・高リスク案件は責任者へエスカレーション、記録を適切に管理
  
- ・ People Operationsのバックアップ
- ・ 給与・データ品質に関するSLA設定、SOP順守、品質改善提案（実務はオペレーション担当と分業）
  
- ・ ポリシー/コンプライアンス
- ・ 日本の就業規則・労働法に基づく運用
- ・ 契約・人事データの正確性を担保（オペレーション担当と連携）
  
- ・ 採用におけるPeopleパートナー
- ・ 日本の採用戦略における役割要件・優先度・採用判断の整理
- ・ Talent Acquisitionおよび外部パートナーと連携した採用推進
- ・ 採用品質と候補者体験の担保（給与・雇用管理は非担当）

---

## Required Skills

### ■Skills Capabilities:

- ・ 7年～10年ほど事業会社での人事、日本HRBPとしてのご経験。
  - ・ 労務・ポリシーへの深い理解と的確なER判断力。
  - ・ リーンな環境での自律的な業務遂行力
  - ・ 変革志向・アジャイルな思考
  - ・ 高いレジリエンスとオーナーシップ
  - ・ マトリクス環境での影響力。
- GM・他部門・外部ベンダーを横断的に巻き込み、短期間で信頼関係を構築できる方

---

## Company Description

ご紹介時にご案内いたします