



【1000～1400万円】HRBP

外資体外診断分野を中心のヘルスケア企業での募集です。採用のご経験のある方は歓迎...

Job Information

Recruiter

JAC Recruitment Co., Ltd.

Hiring Company

外資体外診断分野を中心のヘルスケア企業

Job ID

1591803

Industry

Medical Device

Company Type

International Company

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

10 million yen ~ 14 million yen

Work Hours

09:00 ~ 18:00

Holidays

詳細は求人ご紹介時にご案内いたします。

Refreshed

May 14th, 2026 15:54

General Requirements

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

【求人No NJB2378288】

■職務概要

- ・日本におけるPeopleアジェンダを、日々の実行レベルに落とし込み、事業成果を支えるPeopleビジネスパートナー
- ・担当ファンクションと連携し、目標設定・評価・タレント/サクセッション・報酬インプットまでのフルPeopleサイクルを統括
- ・スピード感のある非官僚的な環境で、意思決定を実行可能な計画（オーナー・期限・成果）に転換
- ・リスクマトリクスに基づいた確かなエスカレーションと、高い実行品質・マネジャー支援・People Opsとの密な連携を担う

■主な業務内容

- ・ People戦略の実行
- ・ グローバル方針と日本ビジネスの優先事項を整合させ、日本の文化・実務に適応したPeople施策を実行

- ・ ビジネスパートナーリング
- ・ 担当ファンクションの主要BPとして、組織の明確化、マネジャーコーチング、ER対応を実施
- ・ リスクレベルに応じた判断・エスカレーション

- ・ Peopleサイクル／パフォーマンス管理
- ・ 目標設定、中間・期末レビュー、キャリアブレイション、育成計画の質の高い運用
- ・ フィードバックを軸とした高パフォーマンス文化の推進

- ・ エンゲージメント推進
- ・ サーベイ結果に基づくアクションプランを部門長と策定
- ・ 四半期単位で進捗管理し、リーダーのオーナーシップを促進

- ・ 組織設計・チェンジマネジメント
- ・ 組織変更を実行計画に落とし込み、役割定義・コミュニケーション・オンボーディングまで推進
- ・ 定着度・効果を測定

- ・ ワークフォースプランニング
- ・ リーダーおよびファイナンスと連携し、将来の人材・キャパシティ計画を策定

- ・ タレントレビュー／サクセッション
- ・ ハイポテンシャル人材・クリティカルポジションを特定
- ・ 後継計画と育成アクションのフォローアップ

- ・ Employee Relations
- ・ 日常的なER案件をポリシーに沿って対応
- ・ 複雑・高リスク案件は責任者へエスカレーション、記録を適切に管理

- ・ People Operationsのバックアップ
- ・ 給与・データ品質に関するSLA設定、SOP順守、品質改善提案（実務はオペレーション担当と分業）

- ・ ポリシー／コンプライアンス
- ・ 日本の就業規則・労働法に基づく運用
- ・ 契約・人事データの正確性を担保（オペレーション担当と連携）

- ・ 採用におけるPeopleパートナー
- ・ 日本の採用戦略における役割要件・優先度・採用判断の整理
- ・ Talent Acquisitionおよび外部パートナーと連携した採用推進
- ・ 採用品質と候補者体験の担保（給与・雇用管理は非担当）

Required Skills

■Skills Capabilities:

- ・ 7年～10年ほど事業会社での人事、日本HRBPとしてのご経験。
 - ・ 労務・ポリシーへの深い理解と的確なER判断力。
 - ・ リーンな環境での自律的な業務遂行力
 - ・ 変革志向・アジャイルな思考
 - ・ 高いレジリエンスとオーナーシップ
 - ・ マトリクス環境での影響力。
- GM・他部門・外部ベンダーを横断的に巻き込み、短期間で信頼関係を構築できる方

Company Description

ご紹介時にご案内いたします