



【1100～1500万円】シニアマネージャー ビジネスコントローリング&ファイナンス（世界需要の5分の1の需要を満たすシーフ...

【築地、勝どき】外資系シーフード生産販売企業での募集です。 管理部門責任者・フ...

## Job Information

### Recruiter

JAC Recruitment Co., Ltd.

### Hiring Company

【築地、勝どき】外資系シーフード生産販売企業

### Job ID

1591775

### Industry

Food and Beverage

### Company Type

International Company

### Job Type

Permanent Full-time

### Location

Tokyo - 23 Wards

### Salary

11 million yen ~ 15 million yen

### Work Hours

09:00 ~ 18:00

### Holidays

詳細は求人ご紹介時にご案内いたします。

### Refreshed

June 26th, 2026 22:00

## General Requirements

### Career Level

Mid Career

### Minimum English Level

Business Level

### Minimum Japanese Level

Native

### Minimum Education Level

High-School

### Visa Status

Permission to work in Japan required

## Job Description

【求人No NJB2370560】

【職務内容】

本ポジションはアジアファイナンスディレクターの直属となり、段階的に日本法人のファイナンス部門全体をリードしていく役割です。

1・2年以内にはファイナンス部門長（Head of Finance）へ発展していくことを想定しており、そのために既存の組織およびプロセスを強化し、必要な変化を着実に推進していくことが求められます。

現在のファイナンスチームは7名で構成されており、各メンバーが財務会計、レポートिंग&分析、資金管理、原価計算など、それぞれ高い専門性を持ちながら業務を担っています。一方で、組織としては今後、以下のテーマを重視するフェーズへ移行していきます。

- ・機能面の高度化と再現性向上
- ・権限移譲と自律性の促進
- ・分析力および経営提言力の強化
- ・属人的な運営から持続可能な組織運営への移行

本ロールには、単なる「改革」ではなく、既存の強みや現場知見を尊重しながら、組織を次の段階へ進化させていくことを期待しています。

また、本ポジションは最初の6・9か月間を、事業・プロセス・システム・チーム特性を深く理解する期間として位置づけています。初期段階では直属部下を持たず、まずは現場理解と信頼構築を重視しながら、段階的に責任範囲を拡大していただきます。

#### ◆主な業務内容

##### 1. Financial Reporting / Controlling

- ・週次業績分析およびフォーキャスト作成
- ・ウォーターフォール分析および業績コメントリー
- ・月次報告の段階的引継ぎ
- ・年次予算プロセスの統括（初年度は習得期間）
- ・在庫分析・NRV評価・引当金妥当性レビュー
- ・販売 / 購買契約の財務分析

##### 2. Plant Controlling / Costing

- ・原価構造の理解と改善提言
- ・工場加工パフォーマンス分析
- ・コストドライバーの特定と可視化

##### 3. Investment / Strategy

- ・年次Capexレビュー
- ・新規事業評価・投資妥当性分析
- ・ROIトラッキング
- ・価格決定・契約交渉支援
- ・経営陣への財務アドバイザリー
- ・リスクマネジメント

##### 4. Organization Leadership

- ・チームメンバーのメンタリング・育成
- ・業務の再現性向上・標準化推進
- ・権限委譲と役割高度化の設計
- ・部門横断での合意形成・調整

#### ◆このポジションの特徴

■製造業×フルスコープファイナンス：製造業の事業会社において、レポートिंगだけでなく、原価計算、オペレーション、投資、戦略支援まで、財務機能全般を幅広く担当いただきます。部分最適ではなく、事業全体を俯瞰した意思決定に関わることができます。レポートラインはアジアファイナンスディレクター直下となります。英語は会議・レポートिंग・ディスカッションなどで日常的に使用されます。また、年に1・2回程度の海外出張の可能性がります。

■トランジションポジション：現コントローラーと協働しながら、段階的に責任範囲を拡大していくポジションです。既存組織への理解と信頼構築を前提に、必要な変化を着実に進めることが期待されます。

## Required Skills

#### ◆必須経験 / 能力：

- ・製造業でのファイナンス経験
- ・10年以上の段階的な責任拡大経験
- ・強固な会計・財務分析スキル
- ・ERP使用経験必須
- ・英語ビジネスレベル（口頭での説明・議論が可能）
- ・Hands onで実務に関与しながら、適切な業務委譲とのバランスを取れること
- ・シニアメンバーや独立性の高い組織と信頼関係を構築できるコミュニケーション力

#### ◆歓迎経験 / 能力：

- ・原価計算・工場管理会計の深い理解
- ・業務改善・変革プロジェクト推進経験
- ・Power BI / AI活用スキル（学習意欲含む）
- ・人材育成・組織マネジメント経験
- ・難易度の高いメンバーや多様なバックグラウンドを持つチームとの協働経験
- ・小規模・中規模組織における実務型マネジメント経験

私たちは「最初から完璧な人材」を求めているわけではありません。すべての経験やスキルを満たしていなくても、本ポジションへの強い関心と成長意欲をお持ちの方であれば、ぜひご応募ください。

本ポジションでは、専門性に加え、組織理解、信頼構築、周囲を巻き込みながら変化を前に進める姿勢を重視しています。

#### ◆こんな方を歓迎：

私たちが求めているのは、勢いだけで組織を変える改革者ではありません。一方で、現状維持に留まる方でもありません。

既存組織や現場知見への敬意を持ちながら、必要な変化を着実に前へ進められる方を歓迎します。

- ・高い専門性を土台に、落ち着いた対話で合意形成ができる方
- ・相手の意見を受け止めた上で、適切に方向性を示せる方

- ・ “調整役”で終わらず、実行までやり切れる方
- ・ 必要に応じて自ら手を動かしながら、チームの成長機会も設計できる方
- ・ 属人性を否定するのではなく、仕組みへ昇華できる方
- ・ 海外上司とローカル組織双方から信頼を得られる方
- ・ 謙虚さ・落ち着き・誠実さを持ちながら、前向きな変化を推進できる方
- ・ 将来的にHead of Financeとして、長期的に組織を率いていく意思のある方

---

## Company Description

ご紹介時にご案内いたします