

Michael Page

www.michaelpage.co.jp

## 【週2在宅／都心】事業成長を支えるキャリア採用人事

【週2在宅／都心】事業成長を支えるキャリア採用人事

## Job Information

## Recruiter

Michael Page

## Job ID

1591682

## Industry

Business Consulting

## Job Type

Permanent Full-time

## Location

Tokyo - 23 Wards

## Salary

6 million yen ~ 10 million yen

## Refreshed

May 13th, 2026 17:00

## General Requirements

## Career Level

Mid Career

## Minimum English Level

None

## Minimum Japanese Level

Fluent

## Minimum Education Level

Associate Degree/Diploma

## Visa Status

Permission to work in Japan required

## Job Description

成長中の経営支援企業にて、自社のキャリア（中途）採用をリードいただくポジションです。母集団形成からオファー、入社後フォローまで一貫して担い、事業成長に直結する採用を実現します。

## 企業情報

経営改革・DX・投資を軸に、クライアント企業の変革を現場から支援する中堅規模の経営支援・コンサルティング企業です。伴走型・長期コミットの支援スタイルを特徴とし、安定した事業成長を続けています。

## 職務内容

- キャリア採用における母集団形成（ダイレクトソーシング、エージェント開拓・関係構築、イベント・セミナー企画運営）
- 候補者対応全般（書類選考、面接対応、関係構築、オファー面談、承諾獲得、入社前後フォロー）
- 求人作成および求人内容の説明
- 担当部門の業務・人材要件理解、候補者・エージェントへの説明
- 採用ブランディングに関する企画・改善提案（広報と連携）
- 採用市場動向のリサーチおよび社内共有

- ・担当部門との継続的な連携・調整

#### 条件・待遇

- ・年収：経験・スキルを考慮
- ・賞与：年1回（業績連動）／給与改定：年1回
- ・都心での週2在宅
- ・フレックスタイム制度あり
- ・完全週休2日制、祝日、年末年始休暇、有給休暇
- ・各種社会保険完備
- ・研修制度、資格取得支援、育児支援制度 ほか
- ・大量採用ではないため、本当に欲しい人材に対して個別最適でどのように会社の魅力を伝えるか、リテンションするか考え施策を実行できる
- ・入社後もフォローを行うので、自分が採用した人材がどのように成長していくのを見ることができ、採用の醍醐味を感じられる
- ・新規開拓などの営業活動はなく、100%クライアントワークにコミットできる環境
- ・『やりきる』を目標に、社員が成長できるようなトレーニング/評価制度を導入している、活気がある職場環境

To apply online please click the 'Apply' button below. For a confidential discussion about this role please contact Yurika Wakayama on +81366276131.

---

#### Required Skills

##### 必須要件

- ・企業での採用人事経験、または人材エージェント／コンサルティング領域での実務経験
- ・中途採用プロセス（選考～オファー）に関する理解と実務対応力
- ・Excel、PowerPoint等を用いた資料作成スキル
- ・ハイブリッド勤務（週3日以上の出社）に対応可能な方

##### 歓迎要件

- ・法人営業やコンサルティングなどのビジネス経験
- ・採用ブランディングやプロモーション施策への関与経験
- ・英語力は不問

---

#### Company Description

経営改革・DX・投資を軸に、クライアント企業の変革を現場から支援する中堅規模の経営支援・コンサルティング企業です。  
伴走型・長期コミットの支援スタイルを特徴とし、安定した事業成長を続けています。