

Michael Page

www.michaelpage.co.jp

## 【週2在宅／都心】新卒採用をリードする人事企画ポジション

【週2在宅／都心】新卒採用をリードする人事企画ポジション

## Job Information

## Recruiter

Michael Page

## Job ID

1591674

## Industry

Business Consulting

## Job Type

Permanent Full-time

## Location

Tokyo - 23 Wards

## Salary

5 million yen ~ 10 million yen

## Refreshed

May 13th, 2026 16:19

## General Requirements

## Career Level

Mid Career

## Minimum English Level

None

## Minimum Japanese Level

Fluent

## Minimum Education Level

Associate Degree/Diploma

## Visa Status

Permission to work in Japan required

## Job Description

成長中の経営支援企業にて、新卒採用の企画から運用までをリードいただくポジションです。  
単なるオペレーションに留まらず、採用を通じて組織づくりに深く関与できます。

## 企業情報

国内を中心に事業再生・経営改革・DX支援を行う、中堅規模の経営コンサルティング／経営支援企業です。  
現場に入り込む伴走型支援を強みとし、長期視点でクライアントの変革を支えています。

## 職務内容

- 新卒採用における企画・運用全般のリーディング
- 採用媒体・人材エージェントとの連携および条件交渉
- 求人広告の作成、掲載管理
- 採用イベント・会社説明会の企画および運営
- 母集団形成から内定までのファネル分析、改善施策の立案
- 書類選考、面接、オファー面談の実施
- 内定者フォロー、入社後面談、研修企画・実行

## 条件・待遇

- 年収：経験・スキルを考慮
- 賞与：年1回（業績連動）／給与改定：年1回
- 都心での週2在宅
- フレックスタイム制度あり
- 完全週休2日制、祝日、年末年始休暇、有給休暇
- 各種社会保険完備
- 研修制度、資格取得支援、育児支援制度 ほか
- 大量採用ではないため、本当に欲しい人材に対して個別最適でどのように会社の魅力を伝えるか、リテンションするか考え施策を実行できる
- 入社後もフォローを行うので、自分が採用した人材がどのように成長していくのを見ることができ、採用の醍醐味を感じられる
- 新規開拓などの営業活動はなく、100%クライアントワークにコミットできる環境
- 『やりきる』を目標に、社員が成長できるようなトレーニング/評価制度を導入している、活気がある職場環境

To apply online please click the 'Apply' button below. For a confidential discussion about this role please contact Yurika Wakayama on +81366276131.

---

## Required Skills

### 必須条件

- 新卒採用業務の実務経験
- インハウス人事／人材エージェント／コンサル領域いずれかでの経験
- 採用イベント等での土日対応が可能な方
- ハイブリッド勤務（週3日以上の出社）に対応できる方

### 歓迎要件

- 経営層とのコミュニケーション経験
- Excel・PowerPoint等での資料作成スキル
- 新入社員研修の企画・運営経験
- 英語力は不問

---

## Company Description

国内を中心に事業再生・経営改革・DX支援を行う、中堅規模の経営コンサルティング／経営支援企業です。現場に入り込む伴走型支援を強みとし、長期視点でクライアントの変革を支えています。