



## 戦略コンサルタント（人的資本経営/タレントトランスフォーメーション）

グローバル案件もあります

### Job Information

**Recruiter**

Credos Inc.

**Job ID**

1591571

**Industry**

Business Consulting

**Company Type**

Large Company (more than 300 employees) - International Company

**Job Type**

Permanent Full-time

**Location**

Tokyo - 23 Wards

**Salary**

7 million yen ~ 25 million yen

**Work Hours**

フレックスタイム制（フレキシブルタイム 5:00~22:00）標準労働時間帯：9:00~18:00（休憩1時間）

**Holidays**

完全週休2日制（土・日）、祝日、年末年始、慶弔休暇、年次有給休暇（初年度13日※入社月に応じて付与日数変動あり）、マタニティ休暇

**Refreshed**

May 12th, 2026 15:36

### General Requirements

**Minimum Experience Level**

Over 3 years

**Career Level**

Mid Career

**Minimum English Level**

Daily Conversation

**Minimum Japanese Level**

Native

**Minimum Education Level**

Bachelor's Degree

**Visa Status**

Permission to work in Japan required

### Job Description

Talent Transformation\_People & Culture Strategy Unit（Strategy Consultant職）

**■本ポジションについて**

企業の成長戦略と連動した「人的資本経営」の実現に向け、人事機能・人事戦略・人材マネジメントの変革（Talent Transformation）を一貫して支援するチームです。

単なる制度設計や運用改善にとどまらず、

- ・新しい人事部の在り方の構想
- ・人材ポートフォリオを軸とした経営・事業戦略との接続
- ・人材の流動・最適配置を前提とした“社内労働市場”の設計
- ・事業再編やM&A、グローバル展開を見据えた人事・人材変革といった、人材を経営資源として再定義する変革を推進します。

#### ■体制について

このポジションは、以下3つの専門チームを軸に推進しています。

##### 【HR Transformation】

事業戦略・人材戦略を人事機能の構造へ落とし込み、人事組織・役割・オペレーション・人事システムを横断的に再設計するチームです。事業再編やM&A、グローバル展開を見据えたHR Transformationを通じて、経営の意図を実行に移せる人事機能への変革を支援します。

##### 【Workforce & Talent Transformation】

人材ポートフォリオ（As-Is / To-Be）を基点に、量・質・コストの観点から人材GAPを可視化し、事業戦略と連動した人材戦略・調達・配置の最適化を担うチームです。データやAIの活用も含め、持続的に機能する人材マネジメントの確立を支援します。

##### 【Talent Market & Development】

人材の流動性を高め、ミスマッチを解消するための社内労働市場（Talent Market）の設計・定着を担うチームです。ポジションマネジメントやキャリア自律、People Managerの役割設計を通じて、人材が活躍し続けられる仕組みづくりを支援します。

#### ■業務内容

- ・人的資本経営・HR Transformation構想策定及び実行支援
  - ・人材ポートフォリオ分析と人材GAPの可視化
  - ・人材GAP分析に基づく調達戦略及び社内労働市場を実現するための人事基幹制度・各種配置/育成/代謝等の施策設計
  - ・人事組織・人事機能の再設計（役割定義・オペレーティングモデル設計）
  - ・経営・事業部門と連動した人材戦略・ロードマップ策定
  - ・HR部門及び経営層とのディスカッションリード
- ※構想策定だけでなく、制度設計・仕組み化・実装フェーズまで一貫して関与します。

#### ■ポジションの魅力

- ①「人材×経営×変革」を横断的に捉えることができる  
人事制度、採用、配置、育成、組織設計をバラバラに扱わず、人材を“経営ポートフォリオ”としてとらえ直す変革に携わることができます
- ②人事コンサルタントに留まらない、事業・経営視点での価値発揮  
経営戦略、中期経営計画、事業戦略と直結した人材変革をリードします
- ③構想～実装まで一貫通貫で関われるABeamならではの環境  
嘘のない実行力、現場に根付くTransformationを重視します
- ④人的資本経営の最前線で市場価値を高められる  
競合他社でも分業化が進む中、描き・設計ができ・実装まで行える経験を積むことができます

#### ■プロジェクト例

エネルギー：経営の高度化を目指した事業再編（HD化/分社化/カンパニー制導入）における人事DD・PMI・人事組織改革支援  
製造業：グループ・グローバル人事基幹制度設計及び実現のための基盤・システム検討支援における統括プロジェクトマネジメント  
製造業：グループ・グローバル人事基幹制度設計支援  
食品卸/メーカー：人的資本経営方針策定および配置施策・制度設計支援  
鉄道：人事戦略および基幹制度設計のアドバイザー

## Required Skills

応募資格（コンサルティングファーム出身者）

以下のいずれかの経験をお持ちの方

- ・人事・組織・人材テーマのプロジェクト経験
- ・M&A・PMI・グローバル展開を前提とした人事・組織変革プロジェクト経験
- ・人材変革・人材育成プロジェクトの経験

応募資格（事業会社出身者）

以下のいずれかの経験をお持ちの方

- 人事企画/タレントマネジメント/組織開発領域の経験
- 人材ポートフォリオ分析、Workforce Planningの経験
- 人事制度・人事システムを含む人事機能の企画・変革経験
- 人事DD/PMIの経験

歓迎資格/スキル

- HR Transformation/Talent Transformationに関するプロジェクト経験  
（人事制度単体ではなく、人事機能・オペレーション・組織の変革）
- 複数チームを横断しての統括プロジェクトマネジメント経験
- グローバル案件、海外拠点・海外ステークホルダーとの協業経験
- ビジネスレベルの英語力

---

Company Description