



Understanding People

## Learning &amp; Development Manager | Healthcare 学習開発マネージャー 医療

Oncology healthcare focus, Strategic lead

## Job Information

## Recruiter

Specialized Group

## Job ID

1591420

## Industry

Pharmaceutical

## Job Type

Permanent Full-time

## Location

Tokyo - 23 Wards

## Salary

Negotiable, based on experience

## Refreshed

May 11th, 2026 21:03

## General Requirements

## Minimum Experience Level

Over 3 years

## Career Level

Mid Career

## Minimum English Level

Business Level

## Minimum Japanese Level

Business Level

## Minimum Education Level

Bachelor's Degree

## Visa Status

Permission to work in Japan required

## Job Description

## Learning &amp; Development Manager | Healthcare 学習開発マネージャー 医療

Our client, a rapidly growing company specializing in the clinical development and commercialization of innovative oncology therapies, is seeking a Learning & Development Manager. This leadership role offers the opportunity to build and strengthen the L&D function, aligning training programs with the company's growth strategy and global standards.

急成長中のクライアント企業は、革新的な腫瘍治療の臨床開発および商業化を専門としています。このたび、学習開発マネージャーを募集しています。このリーダーシップポジションでは、企業の成長戦略およびグローバルスタンダードに合わせて、L&D機能の構築と強化を行います。

## Key Responsibilities:

- - Develop enterprise-wide learning strategy aligned with business objectives
- - Plan and manage onboarding and leadership training programs
- - Create oncology-focused training for non-promotional and promotional roles
- - Establish KPIs to monitor training effectiveness and ROI
- - Oversee training operations, including budgeting and resource allocation
- - Coach and mentor direct reports for career development
- - Localize global training content and share best practices
- - Collaborate with global teams for training program alignment

- 企業全体の学習戦略をビジネス目標に沿って策定
- 新入社員研修およびリーダーシップトレーニングプログラムの企画・運営
- 非プロモーションおよびプロモーション職向けの腫瘍学トレーニングの作成
- 研修の効果とROIを測定するためのKPIを設定
- 研修運営全般を担当（予算管理・リソース配分）
- 部下のキャリア育成のためのコーチングとメンタリング
- グローバルトレーニングコンテンツのローカライズおよびベストプラクティスの共有
- グローバルチームと連携し、研修プログラムの整合性を確保

#### Qualifications:

- - Minimum 10 years in corporate learning & development (mandatory)
- - Proven track record in sales, scientific, and leadership training
- - Experience managing a team of 3+ professionals for 5+ years
- - Native Japanese, Business-level English proficiency (mandatory)
- - Experience in pharmaceutical, healthcare, or life sciences industry is preferred but not mandatory
- - Familiarity with MR certification programs or GVP/GPSP-related training is preferred but not mandatory

- 企業の学習開発分野での10年以上の経験（必須）
- 営業、科学、リーダーシップトレーニングでの実績
- 3名以上のチームを5年以上管理した経験
- 日本語ネイティブレベル、ビジネスレベルの英語力（必須）
- 製薬、医療、ライフサイエンス業界での経験があれば尚可
- MR認定プログラムまたはGVP/GPSP関連の研修経験があれば尚可

---

#### Company Description