



タレントアキュイジションパートナー（採用担当）

転勤無/フレックスタイム制

Job Information

Hiring Company

Lumentum Japan, Inc.

Job ID

1591356

Division

HRマネジメント部

Industry

Electronics, Semiconductor

Company Type

Small/Medium Company (300 employees or less) - International Company

Non-Japanese Ratio

(Almost) All Japanese

Job Type

Permanent Full-time

Location

Kanagawa Prefecture, Sagami-hara-shi Chuo-ku

Salary

7 million yen ~ 9 million yen

Work Hours

9:00-17:30 ※フレックスタイム制（コアタイム10:00-14:30）

Holidays

完全週休2日制（土日祝）

Refreshed

June 18th, 2026 04:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 6 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Daily Conversation

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

《募集要項・本ポジションの魅力》

- ・日本国内の採用戦略立案から実行まで一貫して担う採用リーダー職
- ・採用戦略を主体的にリードし、組織づくりに直接関与できる
- ・グローバルチームや事業部門と連携し、事業成長に貢献できる仕事
- ・フレックス制や住宅・家族手当が整い、長期的に働きやすい環境

【業務内容】

当社では、日本における採用活動をリードいただくタレントアクイジション・パートナーを募集しています。本ポジションでは、エンジニアリングや製造関連の技術系職種の採用を中心に、ビジネス部門やコーポレート職種も含めた幅広い採用に関与いただきます。中途採用および新卒採用に加え、派遣採用も含めた多様な雇用形態に対応しながら、日本における採用活動全体をリードいただく役割です。各部門のビジネスリーダーやHRBPと密接に連携し、事業や製品への理解を深めたうえで、採用ニーズの定義から戦略立案、実行までを一貫して推進していただきます。採用活動は単独で完結するものではなく、特にビジネスを支援するHRBPとの連携を通じて、事業ニーズに即した採用を実現することが求められます。また、日本の人材市場に関する知見やデータをもとに、採用プロセスの改善や候補者体験の向上、エンプロイヤーブランディングの強化にも主体的に取り組み、持続的かつ競争力のある採用基盤の構築に貢献いただきます。

- ・採用業務全般（エンドツーエンド）
 - 日本国内における各種ポジションの採用について、正社員採用（中途・新卒）に加え、派遣採用も含めた採用活動を一貫してご担当いただきます。採用部門長と連携し、ポジション要件や採用戦略の策定をリードいただきます。
- ・戦略的ソーシング/マーケット分析
 - 半導体・製造業界を中心とした人材市場の動向を踏まえ、ダイレクトソーシングやエージェント等を活用した母集団形成を推進いただきます。また、競合動向や報酬水準、スキル需給バランス等の情報を分析し、採用活動に反映いただきます。
- ・ステークホルダー連携
 - エンジニアリング部門、ビジネス部門やコーポレート部門のリーダーと連携し、採用ニーズに対する提案・調整を行っていただきます。HRBPと連携し、採用活動を事業戦略と整合させながら推進します。
- ・候補者体験/エンプロイヤーブランディング
 - 候補者に対して一貫性のある質の高い対応を行い、企業としての魅力を適切に伝えていただきます。技術領域に加え、事業全体の価値やキャリア機会を発信し、採用競争力の強化に貢献いただきます。
- ・採用オペレーションの改善
 - 採用データおよびKPIを活用し、採用プロセスの可視化・改善を推進いただきます。効率性と採用品質の両立を目指し、継続的な改善に取り組んでいただきます。
- ・ベンダーマネジメント
 - 人材紹介会社の選定・管理およびパフォーマンス評価を行い、最適な採用チャネルを構築いただきます。また派遣会社との連携・管理も行い、採用ニーズに応じた最適なリソース確保を推進いただきます。
- ・コンプライアンス/ローカル対応
 - 日本の労働法および採用慣行に基づいた適切な採用活動の推進、および社内への知見提供を行います。
- ・新卒採用・人材パイプライン構築
 - 新卒採用やインターンシップ、大学・研究機関との連携を通じて、中長期的な人材確保にも関与いただきます。

■本ポジションの魅力：

- ・日本における採用戦略を主体的にリードできる裁量の大きいポジション
- ・ビジネス部門と密接に連携し、採用を通じて組織づくりに直接関与可能
- ・グローバルチームと連携しながら、戦略的な採用に携わることができる環境

【雇用形態】

正社員

【給与】

年収：700万円～900万円 ※30H分固定残業代を含む

■業績連動インセンティブあり（グループの業績による）

【就業時間】

9:00-17:30

※フレックスタイム制（コアタイム10:00-14:30）

【勤務地】

神奈川県相模原市中央区小山4-1-55 日本ルメンタム株式会社

■受動喫煙対策：屋内喫煙室あり

【休日休暇】

- ・年間休日126日
- ・完全週休二日制（土日祝）

【待遇・福利厚生】

- ・住宅手当：独身30歳、既婚40歳、単身赴任は年齢制限無
- ・単身赴任手当・帰省手当
- ・家族手当：11000円/名 ※7名まで

Required Skills

【必須要件】

- 大卒以上、または同等の実務経験
- 5年程度の採用経験（RPO業務も歓迎）
- ダイレクトソーシングを含む採用手法の実務経験
- 日本の人材市場および採用慣行に関する理解
- 複数の採用案件を同時に推進したご経験
- 社内外関係者との調整・折衝経験
- 日本語（母国語レベル）および英語（基本的な表現で簡単な会議ができるレベル）での業務遂行能力

【歓迎要件】

- 半導体業界での採用経験
- グローバル企業での業務経験
- 競争の激しい市場における人材パイプライン構築のご経験

【求める人物像】

- 高い自律性を持ち、主体的に業務を推進できる方
- ビジネス視点を持ち、採用を通じて事業成長に貢献できる方
- 関係者と信頼関係を構築し、影響力を発揮できる方
- 変化の多い環境に柔軟に対応できる方

Company Description