



採用リーダー（日本）

Job Information

Hiring Company

[Lumentum Japan, Inc.](#)

Job ID

1591356

Industry

Electronics, Semiconductor

Company Type

Small/Medium Company (300 employees or less)

Job Type

Permanent Full-time

Location

Kanagawa Prefecture, Sagami-hara-shi Chuo-ku

Salary

7 million yen ~ 9 million yen

Work Hours

9:00-17:30 ※フレックスタイム制（コアタイム10:00-14:30）

Holidays

完全週休2日制（土日祝）

Refreshed

May 14th, 2026 12:40

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 10 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

《募集要項・本ポジションの魅力》

- 日本国内の採用戦略立案から実行まで一貫して担う採用リーダー職
- 採用戦略を主体的にリードし、組織づくりに直接関与できる
- グローバルチームや事業部門と連携し、事業成長に貢献できる仕事
- フレックス制や住宅・家族手当が整い、長期的に働きやすい環境

【業務内容】

当社では、日本における採用活動をリードいただくタレントアクイジション・パートナーを募集しています。

本ポジションでは、エンジニアリングや製造関連の技術系職種の採用を中心に、ビジネス部門やコーポレート職種も含めた幅広い採用に関与いただきます。中途採用および新卒採用に加え、派遣採用も含めた多様な雇用形態に対応しながら、日本における採用活動全体をリードいただく役割です。

各部門のビジネスリーダーやHRBPと密接に連携し、事業や製品への理解を深めたいうえで、採用ニーズの定義から戦略立案、実行までを一貫して推進していただきます。採用活動は単独で完結するものではなく、特にビジネスを支援するHRBPとの連携を通じて、事業ニーズに即した採用を実現することが求められます。

また、日本の人材市場に関する知見やデータをもとに、採用プロセスの改善や候補者体験の向上、エンプロイヤーブランディングの強化にも主体的に取り組み、持続的かつ競争力のある採用基盤の構築に貢献していただきます。

- 採用業務全般（エンドツーエンド）
 - 日本国内における各種ポジションの採用について、正社員採用（中途・新卒）に加え、派遣採用も含めた採用活動を一貫してご担当いただきます。採用部門長と連携し、ポジション要件や採用戦略の策定をリードいただきます。
- 戦略的ソーシング／マーケット分析
 - 半導体・製造業界を中心とした人材市場の動向を踏まえ、ダイレクトソーシングやエージェント等を活用した母集団形成を推進していただきます。また、競合動向や報酬水準、スキル需給バランス等の情報を分析し、採用活動に反映していただきます。
- ステークホルダー連携
 - エンジニアリング部門、ビジネス部門やコーポレート部門のリーダーと連携し、採用ニーズに対する提案・調整を行っていただきます。HRBPと連携し、採用活動を事業戦略と整合させながら推進します。
- 候補者体験／エンプロイヤーブランディング
 - 候補者に対して一貫性のある質の高い対応を行い、企業としての魅力を適切に伝えていただきます。技術領域に加え、事業全体の価値やキャリア機会を発信し、採用競争力の強化に貢献していただきます。
- 採用オペレーションの改善
 - 採用データおよびKPIを活用し、採用プロセスの可視化・改善を推進していただきます。効率性と採用品質の両立を目指し、継続的な改善に取り組んでいただきます。
- ベンダーマネジメント
 - 人材紹介会社の選定・管理およびパフォーマンス評価を行い、最適な採用チャネルを構築していただきます。また派遣会社との連携・管理も行い、採用ニーズに応じた最適なリソース確保を推進していただきます。
- コンプライアンス／ローカル対応
 - 日本の労働法および採用慣行に基づいた適切な採用活動の推進、および社内への知見提供を行います。
- 新卒採用・人材パイプライン構築
 - 新卒採用やインターンシップ、大学・研究機関との連携を通じて、中長期的な人材確保にも関与していただきます。

■本ポジションの魅力：

- 日本における採用戦略を主体的にリードできる裁量の大きいポジション
- ビジネス部門と密接に連携し、採用を通じて組織づくりに直接関与可能
- グローバルチームと連携しながら、戦略的な採用に携わることができる環境

【雇用形態】

正社員

【給与】

年収：700万円～900万円 ※30H分固定残業代を含む

■業績連動インセンティブあり（グループの業績による）

【就業時間】

9:00-17:30

※フレックスタイム制（コアタイム10:00-14:30）

【勤務地】

神奈川県相模原市中央区小山4-1-55 日本ルメンタム株式会社

■受動喫煙対策：屋内喫煙室あり

【休日休暇】

- 年間休日126日
- 完全週休二日制（土日祝）

【待遇・福利厚生】

- 住宅手当：独身30歳、既婚40歳、単身赴任は年齢制限無
- 単身赴任手当・帰省手当
- 家族手当：11000円/名 ※7名まで

Required Skills

【必須要件】

- 大卒以上、または同等の実務経験
- 10年以上の採用経験（製造業での採用経験を含む）
- ダイレクトソーシングを含む採用手法の実務経験

- 日本の人材市場および採用慣行に関する理解
- 複数の採用案件を同時に推進したご経験
- 社内外関係者との調整・折衝経験
- 日本語（母国語レベル）および英語（ビジネスレベル）での業務遂行能力
- ATS（採用管理システム）の使用経験（WorkdayやHRMOS等）

【歓迎要件】

- 半導体業界での採用経験
- グローバル企業での業務経験
- 競争の激しい市場における人材パイプライン構築のご経験

【求める人物像】

- 高い自律性を持ち、主体的に業務を推進できる方
- ビジネス視点を持ち、採用を通じて事業成長に貢献できる方
- 関係者と信頼関係を構築し、影響力を発揮できる方
- 変化の多い環境に柔軟に対応できる方

Company Description