



【アカウントエグゼクティブ（globalチーム/経験者向け）】海外クライアントの日本進出を支援 | 海外企業の戦略パートナー

業界未経験歓迎！デジタル～オフラインTVCM対応 | 国際イベントなど海外出張あり

Job Information

Hiring Company

CARTA HOLDINGS, INC.

Subsidiary

株式会社CARTA ZERO

Job ID

1591226

Industry

Other (IT, Internet, Gaming)

Company Type

Large Company (more than 300 employees)

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards, Minato-ku

Train Description

Hibiya Line, Toranomom Hills Station

Salary

6 million yen ~ 9 million yen

Work Hours

9:30 ~ 18:30 (所定労働8時間 / 休憩60分) ※スーパーフレックスタイム制あり

Holidays

完全週休2日制 (土日祝)

Refreshed

May 29th, 2026 04:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 1 year

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Fluent

Minimum Education Level

High-School

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

★本ポジションの魅力★

- 海外クライアントの日本市場進出を支援し、ローンチからユーザー獲得まで一貫して担当できる。
- China Joy、GDC、Tokyo Game Show など世界的イベントに参加し、グローバルな顧客開拓ができる。
- デジタル広告からTVCM・オフライン施策まで、総合的なマーケティング手法に携われる。
- 海外クライアントと直接コミュニケーションを行い、英語力を存分に発揮できる。
- フレックス制度や社内BARなど、柔軟でユニークな福利厚生を利用できる。

本ポジションは、日本市場への進出を目指す海外クライアントのパートナーとして、広告戦略の立案から実行までを一貫して支援するアカウントエグゼクティブです。
アメリカ・オセアニア・アジアを中心とした海外企業に対し、日本市場へのローンチ（参入）からユーザー獲得フェーズまで伴走し、広告代理店として直接クライアントと向き合いながら事業成長を支援します。

【主な業務イメージ】

- 海外クライアントの新規開拓（海外出張・国際イベント参加・名刺交換・リード獲得など）
- クライアントとの直接コミュニケーションによる課題把握・提案
- 日本市場参入（ローンチ）から継続的なユーザー獲得までの広告戦略支援
- 社内プランナー・マーケターとチームを組んだ広告施策の企画・実行
- デジタル広告（アドネットワーク、DSP、アフィリエイト、動画広告等）を中心とした総合提案
- TVCM、オフラインイベント、撮影立ち合いなど幅広いマーケティング施策の推進

また、新規開拓の一環として世界的なテック・ゲーム系イベントへの参加も行います。過去には China Joy、Tokyo Game Show、Taipei Game Show、GDC、G-STAR、Mobile World Congress などに参加しており、グローバルなネットワーク構築の機会が豊富です。

担当業界は主に toC 領域でサービス・商品を展開しているクライアント様となります。
契約後はグローバルチーム内でチームを組み、施策の効果検証やレポート、メディアとの調整まで一貫して担当します。

施策の効果検証やレポート、メディアとの調整まで一貫して携わるため、クライアントの日本市場での成長を間近で実感できるポジションです。

チームには業界未経験者や外資系人材紹介出身者など多様なバックグラウンドのメンバーが在籍しており、英語を活かして海外クライアントと直接コミュニケーションを取りながら、グローバルでフラットな環境で働くことができます。

【組織構成】

※2025年12月時点

今回の配属先：海外営業局 global チーム

組織人数：海外営業局30名

【雇用形態】

正社員

※試用期間あり、3ヶ月（期間中の労働条件に変更なし）

※株式会社 CARTA HOLDINGS 雇用、株式会社 CARTA ZERO へ出向となります。福利厚生、雇用形態等に変更はございません。

【給与】

想定年収：600万円～900万円 ※前職の給与・能力・経験を考慮の上決定

月給：50万円～75万円

賃金形態：月給制（欠勤・休職・月の途中の入社・退職に応じて日割り計算）

月給内訳

- ・ ベース給：308,636円～490,455円
- ・ ライフプラン支援金：55,000円
- ・ 固定残業手当（45時間分）：127,857円～191,813円
- ・ 固定深夜手当（15時間分）：8,524円～12,788円

※超過分別途支給

■昇降給：年2回

■ライフプラン支援金とは：

会社が定める確定拠出年金制度の掛け金として拠出することができます。

記載金額を上限に、確定拠出年金に充てるか給与で受け取るかを選択でき、その割合は個別で設定可能です。

【就業時間】

9:30～18:30（所定労働8時間／休憩60分）

■スーパーフレックスタイム制あり

1日の標準労働時間：8時間、コアタイム：なし

※フレキシブルタイム：6:00～22:00の間で労働者の決定に委ねる

■時間外労働有無：有

【勤務地】

東京都港区虎ノ門2-6-1 虎ノ門ヒルズ ステーションタワー 36～38階

（変更の範囲：会社の定める場所（リモートワークおよび出向先会社を含む））

<最寄り駅>

東京メトロ日比谷線「虎ノ門ヒルズ駅」A2出口直結

東京メトロ銀座線「虎ノ門駅」地下通路直結

■受動喫煙対策：喫煙室設置

【休日休暇】

- 完全週休2日制（土・日）
- 祝日
- 年末年始

- 年次有給休暇
 - 慶弔休暇
 - ボーナス休暇
 - ウェルビーイング積立休暇
 - 有給休暇（入社月によって以下変動。いずれも終期は12月31日で、翌1月からは次休暇年度となります）
 - 1月～2月入社：14日
 - 3月～4月：12日
 - 5月～6月：11日
 - 7月：8日
 - 8月：6日
 - 9月：4日
 - 10月：3日
 - 11月：2日
 - 12月：1日
- ※入社日問わず、次休暇年度より17日

【待遇・福利厚生】

- 交通費支給（月額5万円まで）
- 保険（団体割引 GLTD任意保険）
- 歯科検診、脳ドック（30歳以上対象）
- ベビーシッター割引
- アップル優待販売
- ローソンチケット
- 不動産賃貸・購入割引
- 電通契約施設利用可能
- 選択制確定拠出年金制度
- キャリア開発プログラム
- オンライン診療を活用した低用量ピル服薬支援制度
- 加入保険（健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険）
 - ※健康保険：関東ITソフトウェア健康保険組合に加入

<社内活性化のための施策>

オフィス内に社内BARを設けています。18時30分以降はアルコールやソフトドリンクを自由に飲むことができます。事業会社を超えた交流も活発に行われています。

Required Skills

【必須要件】

※以下すべてを満たす方

- ビジネスレベルの英語力（英語での議論や会議がリードでき詳細な説明が可能なレベル）
- ビジネスレベルの日本語力
- WEB広告代理店や総合代理店での広告営業経験（2年以上）
- Word、Excel（SUM関数）、PowerPoint等の基本的なPC操作スキル

【歓迎要件】

- チームやプロジェクトのリード経験
- オンオフ統合プランニングのご経験
- スマートフォン広告の知見
- 海外クライアントへの営業経験
- トリリンガル(日本+英語+α)の方
- WEB広告代理店や事業会社において、海外クライアント向けの営業・マーケティング経験

【選考について】

- カジュアル面談：CARTA ZERO 局長 or マネージャー ※希望に応じて
- 書類選考：CARTA ZERO 営業局もしくはコンサルタント局 局次長・部長
- 1次面接：CARTA ZERO 営業局もしくはコンサルタント局 局次長・部長
- 2次面接：CARTA ZERO 局長・CARTA HOLDINGS HR
- 最終面接：CARTA ZERO 取締役COO/執行役員

※選考回数は増減する可能性があります。また面接官は変更となる場合があります

※1,2次面接はオンラインで実施可能です。最終面接は対面での実施を想定しています

※入社後のオンボーディングや就業支援を行うため、1次面接実施前までに適性検査を実施いたします

※ご入社のための条件すり合わせや疑問解消のため、選考の途中で人事面談を実施します

※バックグラウンドチェックについて

選考の途中で、バックグラウンドチェック（リファレンスチェック/コンプライアンスチェック）を実施します。当社と利用契約を締結したバックグラウンドチェックのサービス提供会社に対して、以下に掲げる応募者様の個人情報の開示（第三者提供）を行いますのでご承知ください。

（応募者様の氏名、メールアドレス、応募書類（履歴書、職務経歴書など）

・バックグラウンドチェックのサービス提供会社：back check 株式会社

・同社の個人情報保護方針：<https://backcheck.co.jp/policy/privacy>

・同社の反社会的勢力に対する基本方針：https://backcheck.co.jp/policy/against_anti-social_forces

※状況に応じて、バックグラウンドチェックを実施しない場合もございます。実施の際は改めて直接ご案内いたします。

Company Description