



## HRBP

外資ラグジュアリーブランドでの募集です。採用のご経験のある方は歓迎です。

### Job Information

**Recruiter**

JAC Recruitment Co., Ltd.

**Hiring Company**

外資ラグジュアリーブランド

**Job ID**

1590574

**Industry**

Apparel, Fashion

**Company Type**

International Company

**Job Type**

Permanent Full-time

**Location**

Tokyo - 23 Wards

**Salary**

6 million yen ~ 12 million yen

**Work Hours**

09:30 ~ 18:00

**Holidays**

詳細は求人ご紹介時にご案内いたします。

**Refreshed**

June 11th, 2026 05:00

### General Requirements

**Career Level**

Mid Career

**Minimum English Level**

Business Level

**Minimum Japanese Level**

Native

**Minimum Education Level**

High-School

**Visa Status**

Permission to work in Japan required

### Job Description

**【求人No NJB2302123】**

- ・担当部門とHRの橋渡し役となり、組織計画、採用、評価、エンゲージメント施策において連携
- ・採用、異動、退職に際して、社員および部門への支援・調整を行い、関連する事務処理
- ・ヘッドカウント計画に基づく採用活動を実施し、外部パートナーや求人媒体を活用して円滑な採用を進める。
- ・タレントマッピングを行い、ハイパフォーマーの育成・リテンションや、ローパフォーマーへの対応（PIP含む）をHR・現場と協働で推進。
- ・部門の課題を把握し、中長期的な組織開発プランを企画・実行管理する。

- ・ハラスメント・コンプライアンス教育などの倫理研修を企画し、必要な部門、店舗に提供。
  - ・各業務において、必要に応じて部門長・人事部長・社長へ報告し、全体最適を意識した施策を実施。
- 

### Required Skills

- ・リテール業界もしくはホスピタリティ業界で5・7年の人事ジェネラリストまたはHRビジネスパートナーの経験
  - ・採用、人材育成に関する実務経験必須
  - ・学士号保有者（ビジネスまたはマネジメント専攻が望ましい）
  - ・労働法の基本的な知識および労務管理の実務経験
  - ・高い交渉力とコミュニケーション能力
- 

### Company Description

ご紹介時にご案内いたします