



## 人事評価・報酬制度担当

大手メガベンチャーでの募集です。労務・労政のご経験のある方は歓迎です。

### Job Information

**Recruiter**

JAC Recruitment Co., Ltd.

**Hiring Company**

大手メガベンチャー

**Job ID**

1590388

**Industry**

Internet, Web Services

**Job Type**

Permanent Full-time

**Location**

Tokyo - 23 Wards

**Salary**

7.5 million yen ~ 12 million yen

**Work Hours**

09:00 ~ 17:30

**Holidays**

詳細は求人ご紹介時にご案内いたします。

**Refreshed**

June 25th, 2026 03:00

### General Requirements

**Career Level**

Mid Career

**Minimum English Level**

Fluent

**Minimum Japanese Level**

Native

**Minimum Education Level**

Bachelor's Degree

**Visa Status**

Permission to work in Japan required

### Job Description

【求人No NJB2301067】

**■業務内容**

- ・グローバル人事評価・報酬制度企画立案・導入報酬管理システム導入
- ・グローバルガイドライン・政策設計のための情報収集
- ・分析・設計認定の企画・その他、企画業務全般
- ・タレントマネジメント
- ・その他、特命業務

※チーム内での業務PJTおよびチームを超えて配置などで実行するPJTへの参加やプロジェクトマネジメントをお願いする事もあります。

## Required Skills

### 必須要件：

- ・ 事業会社での人事業務経験
- ・ あるいは人事分野でのコンサルティング経験（いずれも実務経験3年以上）

### 歓迎要件：

- ・ データドリブンのスキル
- ・ 課題設定、問題解決スキル
- ・ カルロジカルコミュニケーションスキル
- ・ コンサルティングファーム出身者歓迎

### その他：

#### 人物像を求める

- ・ ある情報を元に問題・課題を整理し、スピード感を持って対決を実行することにやりがいを感じる方
- ・ データから傾向や発言提案を行うことが好きな方
- ・ 社内外にアンテナを張り、常に新しい情報収集ができる方
- ・ 従業員、会社、両方の立場で物事を考えることができる方
- ・ 相手の立場になり、バランスよくコミュニケーションが取れる方

---

## Company Description

ご紹介時にご案内いたします