



【800～1200万円】採用マネージャー

外資ラグジュアリーブランドでの募集です。採用のご経験のある方は歓迎です。

Job Information

Recruiter

JAC Recruitment Co., Ltd.

Hiring Company

外資ラグジュアリーブランド

Job ID

1590329

Industry

Apparel, Fashion

Company Type

International Company

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

8 million yen ~ 12 million yen

Work Hours

09:30 ~ 18:00

Holidays

詳細は求人ご紹介時にご案内いたします。

Refreshed

April 30th, 2026 16:03

General Requirements

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

High-School

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

【求人No NJB2353443】

会社の事業戦略と人材計画に沿って、オフィス、店舗、FB部門における全ての採用活動、ならびに新卒採用を主導・管理するポジションです。

ブランドアンバサダーとしてブランドを「選ばれる雇用主」として推進し、人材市場における企業の魅力を強化し競争力を高めて、事業成長を支えるタイムリーかつ効果的な採用を確保し、組織目標達成を可能とする最適な人員規模を維持します。

1) 採用戦略・計画立案

- ・中途採用、新卒採用、臨時採用を含む年間採用戦略の策定と実行。
- ・事業責任者やHRBPと連携し、組織のニーズを把握した上で適切な採用ソリューションを設計
- ・将来の人材需要を見据え、重要ポジション向けの人材パイプラインを構築・維持
- ・人材市場に対し、企業のビジョン・文化・価値観を伝える雇用者ブランディング施策を主導する。

2) 中途採用・臨時採用

- ・オフィス、店舗、FB部門における正社員・契約社員・派遣社員を含む全採用サイクルを統括する。
- ・主要採用指標（採用期間、採用品質、採用チャネル効果）を監視し、プロセス改善を推進する。
- ・ブランド基準に沿った優れた候補者体験を確保する。

3) 新卒採用

- ・目標設定、スケジュール策定、選考プロセス設計を含む、年間新卒採用プログラムの計画と実行。
- ・大学、専門学校、外部パートナーとの関係構築と管理。
- ・インターンシップ、企業説明会、キャンパスイベントの企画・実施を主導。
- ・優秀な学生人材を惹きつけるための創造的なコンテンツとコミュニケーション戦略（例：ソーシャルメディア、イベント、ブランドストーリーテリング）の開発。

4) ベンダー・ステークホルダー管理

5) チーム管理・育成

- ・人材獲得チームのリーダーシップを発揮し、コーチングと育成を通じてパフォーマンス向上と専門性成長を促進 など

6) 予算・プロセス管理

- ・採用予算の管理とリソースの効率的な配分を確保。
- ・採用システム、ツール、ワークフローの継続的改善により、効率性と俊敏性の向上

Required Skills

- ・採用または人材獲得分野における7年以上の実務経験（チームマネジメントまたはシニアスペシャリスト職を含む）
- ・中途採用および新卒採用戦略の立案・実行における実績。
- ・強力なビジネスパートナーシップ構築能力と上級ステークホルダーへの影響力。
- ・ビジネスレベルの英語力

Company Description

ご紹介時にご案内いたします