



## GCCコンサルタント【フルリモート】

### Job Information

**Hiring Company**

Tech Japan, Inc.

**Subsidiary**

TechJapan 株式会社

**Job ID**

1590061

**Industry**

Other (Recruitment Services)

**Company Type**

Small/Medium Company (300 employees or less)

**Non-Japanese Ratio**

Majority Japanese

**Job Type**

Permanent Full-time

**Location**

Tokyo - 23 Wards, Chiyoda-ku

**Train Description**

Yamanote Line Station

**Salary**

6 million yen ~ 8 million yen

**Work Hours**

フレックスタイム制 (コアタイム12:00-17:00) 8時間

**Holidays**

完全週休二日制

**Refreshed**

June 30th, 2026 01:00

### General Requirements

**Minimum Experience Level**

Over 3 years

**Career Level**

Mid Career

**Minimum English Level**

Business Level (Amount Used: English usage about 25%)

**Minimum Japanese Level**

Native

**Minimum Education Level**

Bachelor's Degree

**Visa Status**

Permission to work in Japan required

### Job Description

Tel: 03-5561-1117

## Talentyについて

Talendyは、インド工科大学（IIT）が唯一導入しているインターン・採用プラットフォームを運営し、トップ1%のエンジニアを中心と5万人以上の人材データベースを保有。150社以上の日本企業の支援実績と、バンガロール現地拠点（Japan Center）を持つ、日印GCC領域のパイオニアです。

日本のエンジニアリング組織は今、大きな転換点を迎えています。

国内の人材不足、生成AIの台頭、グローバル競争の激化——これらの変化に対して、先進的な日本企業が選り始めているのが「インドに自社の開発拠点（GCC）をつくる」という戦略です。

Talendyは、そのGCC構築を採用・雇用・組織設計まで一貫通で支援する唯一無二のサービスを提供しています。私たちが向き合っているのは、単なる「採用代行」ではありません。日本企業が世界と戦える組織に変わるための、構造的な変革の支援です。

このポジションでは、クライアントのCXOやCTOと直接向き合い、インドでの開発チーム立ち上げを0→1で設計します。採用要件の設計、採用プロセスの推進、組織・評価制度の構築まで、クライアントの社内課題を特定し、解決策を一緒につくる仕事です。

「採用して終わり」ではなく、「クライアントの組織が実際に機能するまで」を伴奏することがこのポジションのスコープです。

## このポジションの魅力

少人数チームだからこそ、事業の意思決定に直接関われる  
日本とインドの両方に関わる、他にないユニークなキャリアが積める  
将来的にインドでの実務経験やGCC事業の責任者ポジションが狙える  
IITをはじめとするインドトップ大学の人材ネットワークに直接アクセスできる

## 仕事内容

## ●クライアント伴走（コンサルティング）

クライアントの担当窓口として、GCCの立ち上げから運営までを伴走します。  
- クライアントの事業戦略を理解した上で、インドでの採用要件を設計  
- インド現地チームと連携し、候補者選考プロセスを設計・推進  
- 定期MTGを通じてクライアントの課題を特定し、解決策をディスカッション  
- 評価制度の設計・チームのエンゲージメント施策など、採用後の組織運営まで関与

## ●新規クライアントの開拓

スタートアップのCXOや事業会社の開発責任者に対して、インド開発拠点の価値を提案します。  
- 初回接点の構築からヒアリング・提案設計・クロージングまでを主導  
- 「なぜインドなのか」「なぜGCCなのか」という問いに説得力を持って答えられることが求められます

## Required Skills

## 必須要件

- スタートアップや事業会社で、採用企画・組織設計・社内体制構築に関わった経験
- CXO・事業責任者・開発責任者クラスとの商談・提案経験
- クライアントや社内の課題を特定し、自ら仕組みをつくって動かしていける自走力

## 歓迎要件

- 人材紹介会社でのRA（リクルーティングアドバイザー）経験
- グローバル採用・外国籍エンジニアの採用やマネジメント経験
- 評価制度・組織設計への関与経験
- 英語でのビジネスコミュニケーション（インド側チームとの連携に活用）
- インド・アジア市場への関心や知見

## Company Description