GCCコンサルタント【フルリモート】

Job Information

Hiring Company
Tech Japan, Inc.

Subsidiary
TechJapan 株式会社

Job ID
1590061

Industry
Other (Recruitment Services)

Company Type
Small/Medium Company (300 employees or less)

Non-Japanese Ratio
Majority Japanese

Job Type
Permanent Full-time

Location
Tokyo - 23 Wards, Chiyoda-ku

Train Description
Yamanote Line Station

Salary
6 million yen ~ 8 million yen

Work Hours
フレックスタイム制　（コアタイム12:00–17:00） 8 時間

Holidays
完全週休二日制

Refreshed
November 3rd, 2026 02:00

General Requirements

Minimum Experience Level
Over 3 years

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Business Level (Amount Used: English usage about 25%)

Minimum Japanese Level
Native Level

Minimum Education Level
Bachelor's Degree

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

Talendyについて

Talendyについて
Talendyは、インド工科大学（IIT）が唯一導入しているインターン・採用プラットフォームを運営し、トップ1%のエンジニアを中心と5万人以上の人材データベースを保有。150社以上の日本企業の支援実績と、バンガロール現地拠点（Japan Center）を持つ、日印GCC領域のパイオニアです。

日本のエンジニアリング組織は今、大きな転換点を迎えています。

国内の人材不足、生成AIの台頭、グローバル競争の激化――これらの変化に対して、先進的な日本企業が選び始めているのが「インドに自社の開発拠点（GCC）をつくる」という戦略です。

Talendyは、そのGCC構築を採用・雇用・組織設計まで一気通貫で支援する唯一無二のサービスを提供しています。私たちが向き合っているのは、単なる「採用代行」ではありません。日本企業が世界と戦える組織に変わるための、構造的な変革の支援です。

このポジションでは、クライアントのCXOやCTOと直接向き合い、インドでの開発チーム立ち上げを0→1で設計します。
採用要件の設計、採用プロセスの推進、組織・評価制度の構築まで、クライアントの社内課題を特定し、解決策を一緒につくる仕事です。
「採用して終わり」ではなく、「クライアントの組織が実際に機能するまで」を伴奏することがこのポジションのスコープです。

このポジションの魅力
少人数チームだからこそ、事業の意思決定に直接関われる
日本とインドの両方に関わる、他にないユニークなキャリアが積める
将来的にインドでの実務経験やGCC事業の責任者ポジションが狙える
IITをはじめとするインドトップ大学の人材ネットワークに直接アクセスできる

仕事内容

●クライアント伴走（コンサルティング）
クライアントの担当窓口として、GCCの立ち上げから運営までを伴走します。
- クライアントの事業戦略を理解した上で、インドでの採用要件を設計
- インド現地チームと連携し、候補者選考プロセスを設計・推進
- 定期MTGを通じてクライアントの課題を特定し、解決策をディスカッション
- 評価制度の設計・チームのエンゲージメント施策など、採用後の組織運営まで関与

●新規クライアントの開拓
スタートアップのCXOや事業会社の開発責任者に対して、インド開発拠点の価値を提案します。
- 初回接点の構築からヒアリング・提案設計・クロージングまでを主導
-「なぜ今インドなのか」「なぜGCCなのか」という問いに説得力を持って答えられることが求められます

Required Skills

必須要件
●スタートアップや事業会社で、採用企画・組織設計・社内体制構築に関わった経験
●CXO・事業責任者・開発責任者クラスとの商談・提案経験
●クライアントや社内の課題を特定し、自ら仕組みをつくって動かしていける自走力

歓迎要件
●人材紹介会社でのRA（リクルーティングアドバイザー）経験
●グローバル採用・外国籍エンジニアの採用やマネジメント経験
●評価制度・組織設計への関与経験
●英語でのビジネスコミュニケーション（インド側チームとの連携に活用）
●インド・アジア市場への関心や知見

Company Description