



【外資系テック】採用マネージャー（東京・横浜） | 部下5名、在宅中心

世界中に拠点を持つグローバル企業でキャリアを形成

Job Information

Recruiter

Morgan McKinley

Job ID

1590058

Industry

Bank, Trust Bank

Job Type

Permanent Full-time

Location

Kanagawa Prefecture

Salary

Negotiable, based on experience

Refreshed

May 12th, 2026 02:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 6 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

世界的なテック企業にて、採用マネージャーとしてご活躍いただきます。

5名のチームをまとめ、日本市場における採用戦略の立案・実行を担うポジションです。

変化やリスクテイクを恐れないエネルギッシュな企業で、マネジメント職に挑戦しませんか。

主な職務内容

- ・ チームにおける採用プロセスの標準化（質・効率、および候補者体験に配慮）
- ・ ビジネスニーズに基づく採用優先順位の見極め
- ・ テック専門職を含む中規模採用プロジェクトの設計・推進
- ・ 採用KPIの分析、ボトルネックの特定と改善策の実行
- ・ ダイレクトソーシング、エージェンツ活用など最適な採用チャネルの選定

- 採用実務（インサイドセールス・リーダー、カスタマーサクセス、テック職などの一部案件を直接担当）
- ヘッドハンティングを通じた優秀人材の獲得
- 部門責任者への採用コンサルティングおよび要件定義支援
- グローバルTAチームとの連携（英語）、採用戦略の整合性の確保

Are you ready to lead and transform recruitment in a **global technology-driven organization**? As a **Talent Acquisition Manager**, you will manage a team of 5 and drive hiring strategy across Japan. This role offers a unique opportunity to shape the **talent landscape in the Tokyo tech market**, working in a hybrid/remote environment while collaborating with global stakeholders.

Key Responsibilities

- Lead and standardize recruitment operations to ensure **efficient processes and high-quality candidate experience**.
- Manage and prioritize hiring needs, ensuring alignment with **critical business objectives**.
- Design and execute hiring strategies for **technology, sales, and customer success roles**.
- Monitor recruitment metrics and identify bottlenecks to **optimize hiring performance**.
- Define sourcing strategies using **direct sourcing, job boards, and external agencies** within budget.
- Actively **headhunt and engage top talent**, including senior-level candidates.
- Partner with business leaders to define hiring requirements and provide **strategic recruitment consulting**.
- Collaborate with the global TA team, ensuring alignment with **international hiring standards**.

Required Skills

必須条件 経験・資格：

- 採用チームのリーダー、またはマネージャーを務めた経験
- BtoBインサイドセールスに関する知識
- テック・営業職が多い業界の採用経験
- ダイレクトソーシング、LinkedIn、ATS、エージェント対応の実務経験

ソフトスキル：

- 採用要件が現実的でない場合などにプッシュバックできるビジネスパートナーリング能力
- プロセスではなく、問題の解決を追求する姿勢
- 採用KPIを分析し、チームの改善につなげていく前向きなリーダーシップ
- リモート/ハイブリッド勤務のチームをまとめるEI（エモーショナルインテリジェンス）

語学力：

- 日本語：ネイティブレベル
- 英語：ビジネスレベル（採用データや戦略をリージョン/グローバルにプレゼンできるレベル）

歓迎条件

- 採用プロセスの自動化・効率化の実績
- 採用ブランディングやタレントマーケティングの経験
- SaaS・クラウド領域の採用経験

この求人がおすすめの理由

- 世界中に拠点を持つグローバル企業でキャリアを形成
- 裁量をもって採用戦略を推進できるポジション
- リーダーシップ経験を積める
- 変化やリスクテイクを恐れない、エネルギー溢れる企業文化
- リモート中心の柔軟な働き方
- 英語を生かせる

Required Skills and Qualifications Experience:

- Proven experience leading or managing a **recruitment or talent acquisition team**.
- Strong understanding of **B2B Inside Sales and technology hiring ecosystems**.
- Experience managing **end-to-end hiring cycles**, particularly in tech or sales-driven organizations.
- Hands-on expertise in **direct sourcing, LinkedIn Recruiter, ATS systems, and agency management**.

Soft Skills:

- Strong stakeholder management with the ability to **challenge and influence business leaders**.
- Analytical mindset with the ability to interpret **recruitment KPIs and improve funnel performance**.
- High emotional intelligence to lead and motivate a **hybrid or remote team**.
- Proactive, solution-oriented approach with strong **decision-making capabilities**.

Language Requirements:

- **Japanese:** Native
- **English:** Business level

Preferred Skills & Qualifications

- Experience improving and optimizing recruitment processes through **automation or efficiency initiatives**.
- Knowledge of **talent attraction marketing** in competitive hiring markets like Tokyo.
- Experience hiring for **SaaS or cloud-based technology roles**.

Why You'll Love Working Here

- Flexible **remote-first work style** with occasional office presence.
- Opportunity to join a **multi-billion-dollar global organization**.
- High-energy environment that encourages **innovation and leadership autonomy**.
- Exposure to **global teams and international recruitment strategies**.

- Strong career growth opportunities in a **fast-evolving tech landscape**.
-

Company Description

Morgan McKinleyは国際的な人材コンサルティング会社として、さまざまな業界・分野をリードする採用企業様と、スペシャリストとしてのスキルを有する人材とを結びつけるお手伝いをしています。1988年の創立以来、Morgan McKinleyの名は、「卓越した質のサービス」「市場知識の豊富さ」「No.1企業であり続けようとする強い意志」、そして何よりも「実績」を体現する会社として知られています。

リクルーティング スペシャリストである弊社コンサルタントまでお気軽にお問い合わせください。