

Michael Page

www.michaelpage.co.jp

## 【福利厚生サービス】HR Specialist - 外資系Fintech

## 【福利厚生サービス】HR Specialist - 外資系Fintech

## Job Information

## Recruiter

Michael Page

## Job ID

1589737

## Industry

Other (Banking and Financial Services)

## Job Type

Permanent Full-time

## Location

Tokyo - 23 Wards

## Salary

5 million yen ~ 8.5 million yen

## Refreshed

April 24th, 2026 11:11

## General Requirements

## Career Level

Mid Career

## Minimum English Level

Daily Conversation

## Minimum Japanese Level

Fluent

## Minimum Education Level

Bachelor's Degree

## Visa Status

Permission to work in Japan required

## Job Description

採用を主軸にオンボーディングやHRプロセス改善を企画・推進する役割です。候補者・新入社員体験の向上とKPI運用を通じ、事業成長を人事面から支えます。

## 企業情報

国内で長年事業を展開するグローバルサービス企業です。従業員体験や組織効率の向上を重視し、少数精鋭の人事体制のもとで裁量を持って取り組める環境があります。

## 職務内容

各部門との採用要件定義および求人票作成

ソーシング戦略の立案・実行（ダイレクト、エージェント、リファラル等）

面接プロセス設計、面接官トレーニング、進捗管理

採用KPI（Time to Fill、受諾率等）のモニタリングと改善提案

採用管理システム（ATS）の運用およびデータ品質管理

オンボーディングプロセスの設計・改善（30/60/90日プラン含む）

IT・経理・総務など関連部署との連携・調整

人事データの可視化、レポートニング、ポリシー管理支援

採用広報・エンプロイヤーブランディング施策の企画

グローバル／リージョナルHRプロジェクトへの参画

#### 条件・待遇

採用を起点にHR全体へ関与できる広い裁量

将来的なHRBP／マネジメントへのキャリアパス

ハイブリッドを含む柔軟な働き方（都内エリア）

給与：前職給与を考慮のうえ、規定に準じ決定

英語を活かせる

To apply online please click the 'Apply' button below. For a confidential discussion about this role please contact Mirai Masaki at +81 3 6832 8687.

---

#### Required Skills

採用経験3年以上

採用KPI達成に向けて粘り強く取り組める姿勢

英語：ビジネスレベル（歓迎）

オンボーディングおよび日本の労働法に関する実務知識

---

#### Company Description

国内で長年事業を展開するグローバルサービス企業です。従業員体験や組織効率の向上を重視し、少数精鋭の人事体制のもとで裁量を持って取り組める環境があります。