



Understanding People

## Talent Acquisition Manager / 中途採用マネージャー

Leading beverage company

## Job Information

## Recruiter

Specialized Group

## Job ID

1589708

## Industry

Food and Beverage

## Job Type

Permanent Full-time

## Location

Gunma Prefecture

## Salary

Negotiable, based on experience

## Refreshed

May 7th, 2026 00:00

## General Requirements

## Minimum Experience Level

Over 3 years

## Career Level

Mid Career

## Minimum English Level

Business Level

## Minimum Japanese Level

Business Level

## Minimum Education Level

Bachelor's Degree

## Visa Status

Permission to work in Japan required

## Job Description

**Talent Acquisition Manager 中途採用マネージャー - Mid-Career Hiring (Annual Bonuses, Flexible Work Hours, Remote Work)**

Our client, a leading company in the manufacturing and sale of soft drinks and alcoholic beverages, is seeking a Talent Acquisition Manager to lead mid-career recruitment activities. This role offers the opportunity to work closely with senior stakeholders and manage the entire recruitment process independently, enhancing your bilingual communication skills in a dynamic environment. Enjoy benefits such as annual salary reviews, thrice-yearly bonuses, flexible working hours, and comprehensive health and wellness programs.

私たちのクライアントは、ソフトドリンクおよびアルコール飲料の製造・販売で業界をリードする企業であり、中途採用活動を率いる中途採用マネージャーを募集しています。このポジションでは、シニアステークホルダーとの密接な関係を築き、採用プロセス全体を独立して管理する機会を提供します。ダイナミックな環境でバイリンガルコミュニケーションスキルを強化し、年次昇給、年3回の賞与、フレックスタイム制、充実した健康とウェルネスプログラムなどの福利厚生を享受できます。

**Key Responsibilities:**

- - Lead mid-career recruitment processes from requirements to onboarding
- - Communicate recruitment needs with hiring managers in English and Japanese
- - Manage external recruitment agencies' performance
- - Design and improve interview processes for better candidate experience
- - Analyze recruitment data to enhance process efficiency
- - Develop recruitment strategies for management department roles
- - Implement direct sourcing and referral recruitment strategies
- - Contribute to recruitment branding initiatives

- 中途採用プロセスを要件定義から入社までリード
- 採用ニーズを英語と日本語で採用担当者とコミュニケーション
- 外部採用エージェンシーのパフォーマンス管理
- 候補者体験を向上させるための面接プロセスを設計・改善
- 採用データを分析し、プロセス効率を向上
- 管理部門の採用戦略を策定
- ダイレクトソーシングとリファラル採用戦略を実施
- 採用ブランディングの取り組みに貢献

**Qualifications:**

- - 5+ years of professional recruiter experience in mid-career hiring
- - Business-level proficiency in English and Japanese
- - Experience in large or complex organizational recruitment
- - Experience in management department recruitment
- - Ability to independently drive recruitment processes
- - Experience with Applicant Tracking Systems (ATS)
- - Experience with direct sourcing and referral strategies
- - Experience in recruitment data analysis and process improvement
- - Experience in recruitment branding and candidate experience projects

- 中途採用における5年以上のプロフェッショナルなリクルーター経験
- 英語と日本語のビジネスレベルの能力
- 大規模または複雑な組織での採用経験
- 管理部門の採用経験
- 採用プロセスを独立して推進する能力
- 応募者追跡システム（ATS）の経験
- ダイレクトソーシングとリファラル戦略の経験
- 採用データの分析とプロセス改善の経験
- 採用ブランディングと候補者体験プロジェクトの経験

---

**Company Description**