

**【世界最大級グローバル企業】HRBP | 経営層と連携する戦略人事ポジション | 有楽町**

英語を活かし海外拠点と協業できる国際環境

Job Information

Hiring Company

Cargill Japan LLC.

Job ID

1589674

Industry

Food and Beverage

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

5.5 million yen ~ 9 million yen

Refreshed

May 29th, 2026 02:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 3 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

【募集要項・本ポジションの魅力】

- 世界最大級のグローバル企業でHRBP経験を活かせる戦略人事ポジション
- 経営層・管理職と連携し、人材戦略や組織課題解決に携われる
- Talent Management、Performance、組織開発など幅広いHR領域を担当
- 海外拠点との協業も多く、日本語・英語力を活かせる環境
- 安定した外資系企業で専門性とキャリアアップを実現
- 実働7時間勤務・福利厚生充実・有楽町エリア勤務

【業務内容】

カーギルジャパンにて、HR Business Partnerとして、担当部門のビジネス成長を人・組織の側面から支援いただきます。

事業戦略と連動したPeople Strategyの推進を通じ、

担当部門、組織設計、人材育成、エンゲージメント向上などをリードする重要ポジションです。

経営層・マネージャー層とのパートナーシップを築きながら、ビジネス成果に直結するHR施策を推進いただきます。

【具体的には】

1. Business Partnership

- 担当部門リーダーとの戦略的人事パートナーシップ構築
- 組織課題の特定および改善提案
- People & Culture戦略の実行支援

2. Leadership Consulting

- マネージャー層への人事アドバイス提供
- Employee Relations対応
- 人事制度・社内ポリシー運用支援
- 組織設計・体制変更に関する助言

3. Talent Management / Development

- 後継者育成計画
- ハイポテンシャル人材育成
- 評価制度運用支援
- Learning & Development施策推進

4. Diversity, Equity & Inclusion

- DE&I施策の推進
- 多様な人材が活躍できる組織文化づくり

5. Metrics / Analysis

- Headcount管理
- 離職率、採用、評価等HR指標分析
- レポーティング、改善提案

6. Core HR Process Execution

- 評価プロセス
- 昇給・報酬サイクル支援
- 組織改編対応
- 年間人事プロセス運営

7. Cross Functional Projects

- グローバルHR施策導入
- 他部門との横断プロジェクト参画
- ベストプラクティス共有

【勤務地】

東京都千代田区有楽町
(有楽町駅徒歩圏内)

【勤務時間】

9:30 ~ 17:30 (実働7時間)

フレックスタイム制度あり
※詳細は企業規定による

【給与】

想定年収：550万円～900万円(経験・スキルにより決定)

※現年収・ご経験を考慮し決定予定

【待遇・福利厚生】

- 各種社会保険完備
(健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険)
- 交通費支給
(会社規定による)
- 退職金制度あり(DB/DC制度)
※確定給付企業年金 / 確定拠出年金
- フレックスタイム制度あり
- 有給休暇制度
- 定期健康診断

- 社員向け各種研修制度
 - 食品サンプル提供あり
(取り扱い製品や新商品サンプルを無料で受け取れる機会あり)
-

Required Skills

【必須要件】

- 人事関連業務経験(目安3年以上)
- HRBP、人事企画、人材開発、組織開発、採用等いずれかの経験
- 多国籍企業またはグローバル環境でのTalent Management経験
- 英語ビジネスレベル(メール対応、会議参加が可能な方)
- リーダー層とのコミュニケーション経験

【歓迎要件】

- 外資系企業でのHRBP経験
- 評価制度、報酬制度運用経験
- 組織再編・Change Management経験
- HRデータ分析経験
- Shared Service Teamとの協業経験

【求める人物像】

- ビジネス視点を持って人事提案ができる方
 - 経営層と対等にコミュニケーションできる方
 - 変化の早い環境を前向きに楽しめる方
 - 主体的に課題を見つけ改善できる方
 - グローバル企業でキャリアアップしたい方
-

Company Description