

Inagora

【中国語、日本語必須】自社開発・運営しているショッピングアプリをより高みへ！社内DX推進 プロジェクトメンバー

日本と中国をつなぐEC・物流ビジネスを全体からリードできます

Job Information

Hiring Company

[Inagora Inc.](#)

Job ID

1589672

Industry

Internet, Web Services

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards, Minato-ku

Salary

5.5 million yen ~ 7 million yen

Work Hours

9:00~18:00 休憩60分 ※フレックス制度：コアタイム10:00~16:00

Holidays

完全週休2日制（土日祝）

Refreshed

May 3rd, 2026 00:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 3 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

None

Minimum Japanese Level

Business Level

Other Language

Chinese (Mandarin) - Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

《募集要項・本ポジションの魅力》

- ・ 日中連携のPM・進捗管理を担当
- ・ 業務設計・要件定義でDX推進
- ・ 越境EC・物流システムの運用改善

- 日中バイリンガル・調整力を活用
- 経営近くで迅速な意思決定に関与

【業務内容】

◇部門横断でのプロジェクトマネジメント（PM）

日本と中国、両拠点のメンバーと密なコミュニケーションを図りながら、各部門が関わるプロジェクトのタスク設計、進捗管理、および完遂に向けた強力な推進を行います。

◇業務設計および要件定義の具体化

MD（マーチャングイザー）チームや物流現場の潜在的なニーズを丁寧にヒアリング。抽象的な課題を整理し、実効性の高いIT要件や効率的な業務フローへと落とし込みます。

◇越境EC・物流システムの運用および社内DX推進

日中越境ECプラットフォームや、自社倉庫（松戸）における管理システムの運用・改善・実行を担います。テクノロジーの力で現場のオペレーションを最適化します。

【このポジションの魅力】

- 「現場に根づくDX」の最前線
システムの導入をゴールとするのではなく、現場への定着と具体的な成果創出まで見届ける、手応えの大きい役割です。
- 組織を繋ぐハブとしての貢献
「現場・システム・経営」の3者を繋ぐ橋渡し役として、組織の意思決定を支える重要なポジションで活躍できます。
- 組織改革に携われる
自らの介在によって、組織全体の業務効率化やデータ活用が加速していくプロセスを肌で感じることができます。
- 経営層に近いスピード感
DX推進チームや経営層とダイレクトに連携できる環境のため、視座を高く持ち、スピーディーな意思決定に関わることが可能です。

■募集背景：

当社は2014年にち上げられた日中越境ECに特化したベンチャー企業です。
中国向け越境ECショッピングアプリ『豌豆公主（ワンドウ）』を自社で開発。
日本の正規品メーカーの人気商品をインターネットで購入することができる、
国の垣根を越えた越境ECアプリで中国の消費者の方へ様々なカテゴリーの日本商品を届けています。

また日本企業と深くパートナーシップを組み、
中国ではまだ認知度の高くないブランドを人気ブランドに成長させるためのサポートや、
日本企業の中国市場進出をインバウンドでもサポートを行っております。

現在、弊社は設立10周年を迎えさらなる発展と成長を目指し、
第二創業期ともいえる新たな成長フェーズへと移行しております。
販売先は中国だけでなく、北米、韓国、台湾エリアへの強化に注力して進めており、
新規事業を含め様々な事業展開を行っております。

2026年になり、当社の事業は大きく動き出します。
物流拠点である倉庫のフロア拡大とスタッフ30名以上の採用計画が進行中。

今回はこのダイナミックな変化を支えるため社内DX推進や新規プロジェクトにおいて、
現場のニーズを的確に捉え、
業務設計や要件定義を具体化・推進いただける社内DX推進プロジェクトメンバーを募集いたします。

本ポジションは、国内チームのみならず中国拠点のメンバーとの緊密な連携が不可欠です。
日本語と中国語の語学スキル、そして異文化間での調整力を存分に発揮し、
グローバルな舞台でご活躍いただける方にお越しいただきたいと考えております。

【Inagoraキャリアパス（一例）】

社歴や年齢に関わらず、成果と意欲を正當に評価する環境です。
入社1年目：新規事業責任者へ昇格
入社2年目：マネージャーへ昇格
入社7年目：事業部長へ昇格

裁量権を持って経験に関係なく、前向きに取り組む姿勢やチームへの貢献意識が評価されています！
また当社は女性管理職も多く在籍しておりご活躍いただける環境です。

【InagoraのValueとカルチャー】

社員のバックグラウンドや国籍が異なってもお互いの意見を理解し、
誠実なコミュニケーションがとれるような社風を目指しています。

東京オフィスでは7:3で中国メンバーが7割、日本メンバーが3割程。
中国メンバーは日本語が話せるメンバーばかりです。

当社では社内MTGでは翻訳システムを活用したり、日本語が話せるメンバーが翻訳を行い、日々コミュニケーションをとり業務に取り組んでいます。
また社内コミュニケーション推進を目的に、月1回全社MTGを実施しています。

全体的に部署関係なくフラットで自慢な環境です。
また、Inagoraでは社員がValueに基づく行動を発揮することを促進しています。
Inagoraが大切にしているValueをご紹介します。

- ・ Ownership
全員が当事者として問題・課題を見つけ、自ら取り組み、周囲を巻き込んでアクションを起こす
- ・ Commitment
行動にコミット、結果にコミット
- ・ Communication
カルチャー・バックグラウンドを超え相手の思いをくみ取った上で、自分の意見を述べる
- ・ Leadership
まず自分からリード
- ・ Be Professional
進化するプロになれるよう、毎日アップデート

私たちは設立当初から目指すミッションの実現に向けて、バリュー・カルチャーに基づいた行動や意思決定を大切にしています。

それぞれが自立して責任をもち行動しているからこそ意思伝達も早く、常にスピードをもって事業の広がりを実感できる環境です。我々はこの先もベンチャー精神を大切に、変化を恐れず、挑戦者としてチャレンジを続けていきます。

Wantedly企業ページでは、違う視点で当社の紹介しております。ぜひこちらからもご覧ください。
<https://www.wantedly.com/companies/inagora>

【雇用形態】

正社員

【給与】

年収550万円～700万円

- ・ 給与詳細は経験、能力等を考慮の上、規定により決定します。
- ・ 45時間分の見込み残業代を含む

■昇給：年2回（1月、7月）

【就業時間】

所定労働時間 8時間 00分（9:00～18:00）休憩60分
フレックスタイム制（コアタイム：有 10:00～16:00）
チーム、業務バランスをみて活用いただけます。

【勤務地】

本社（東京都）および 松戸ロジスティクスセンター（千葉県松戸市）。

※本社（東京）および自社倉庫（千葉県松戸）での勤務。

目安として各50%ずつの出社を想定しております。

■本社：東京都港区芝4丁目1-28 PMO田町Ⅲビル2F

■受動喫煙対策：就業場所共用施設内に喫煙室有

■港区のオフィスは大好評！綺麗で広々とした環境やカフェエリアもある中でお仕事が可能です♪

【休日休暇】

- ・ 年間 120日以上 /（内訳） 土曜 日曜 祝日
- ・ 年末年始休暇
- ・ 有給休暇：入社3ヶ月後10日～付与します。
- ・ 特別休暇：リフレッシュ休暇や誕生日休暇もご用意しております。
- ・ 他、育児休暇（男性・女性ともに取得実績あり）、産前・産後休暇慶弔休暇、介護休暇

【待遇・福利厚生】

- ・ 年間 122日（内訳）：土曜 日曜 祝日
- ・ 有給休暇：入社3ヵ月後に10日付与
- ・ 各種社会保険完備（雇用・労災・健康・厚生年金）
- ・ フレックス制度
コアタイム(10:00～16:00)に出社していれば、それ以外は自由に勤務できます。
- ・ 服装・髪型自由
- ・ 通勤手当：上限2万5000円／月
- ・ 社内研修制度
- ・ ウェルカムランチ
入社後はチームメンバーとランチをして交流をします。
- ・ 年末年始休暇
- ・ リフレッシュ休暇（入社2年目以降）
1年半以上勤務している正社員を対象に年間3日間、心身をリフレッシュするためのお休みが付与されます。
- ・ 誕生日休暇
毎年誕生日の前後2週間で、有給休暇を1日とることができます。
- ・ 産前産後休暇・育児休暇（取得率90%）
- ・ 介護休暇
- ・ 慶弔休暇
- ・ インフルエンザ予防接種、健康診断の実施
年に1回インフルエンザ予防接種及び健康診断を実施。費用は全額会社負担致します。
- ・ 健康支援サービスの提供（無料相談&AMH検査）
にしたんARTクリニック様にて無料AMH検査・無料相談窓口を活用いただけます。ご家族・パートナー様も活用いただけます。
- ・ 社長賞
社員のコミットが認められた際、イベント時に社長賞が送られます。特典は受賞した時のお楽しみです。

- 各種イベント
自社開発アプリ誕生祭、BBQ、忘年会、新年会などなど、各種社内イベントを開催しています。
- 社販割引サービス
社員販売サイトを自社で運営しています。日用品や食品、ファッションなどをお得な価格で購入できます。
- ウェルフェア（福利厚生）サービス
各種宿泊・レジャー・スポーツ・ショッピング・グルメ等のサービス・施設等を割引価格で利用できます。
- オフィスビル入居テナント向け統合型シェアサービス
ジム月2回無料・本の要作サービス月5冊分無料・ビジネスセミナー・ビジネス教材動画視聴無料等

インアゴーラではメンバーの成長を支援し、共に刺激し合える環境を実現するための各種制度を今後も用意していく予定です。

Required Skills

【必須要件】

- プロダクトマネージャーまたはプロジェクトマネージャーとして、要件定義の実務経験をお持ちの方（規模問わず）

【歓迎要件】

- EC、または物流（倉庫管理）システムの開発・運用経験。
- 社内外の業務プロセス効率化・自動化の実務経験
- システム開発プロジェクトでのメンバー又はリーダーとしての参画経験
- 全社プロジェクトの起案、推進経験
- AIを用いた業務改革の推進経験

【必要言語レベル】

- 中国語ネイティブレベル&日本語ビジネスレベル

【求める人物像】

- ビジネス及び業務理解を踏まえて課題を構造的に捉え、システムを通じた本質的な課題解決を推進したい方
- 多様な関係者とコミュニケーションを取りながら、チームでプロジェクトを進めることに前向きに取り組める方
- 業務改善や仕組みづくりを通じて、事業や現場に価値を提供する仕事にやりがいを感じる方

【選考について】

- 定員：1名
- 選考フロー：
 - (1) 書類選考
 - (2) 1次面接（人事・チーム責任者） ※オンライン（Google Meet）もしくは対面
 - (3) SPIテスト&最終面接（代表取締役） ※最終面接はご来社でお願いしております。
- エントリー後について：応募後、書類選考ではお顔写真付き履歴書と職務経歴書の送付をお願いしております。後ほど採用担当からご連絡いたしますので、事前にご準備をいただければスムーズにご案内が可能です。

Company Description