



## 【日系メガベンチャー】採用担当 | 生成AIを活用した採用に挑戦

数千名規模への組織拡大を支える採用戦略に貢献し、実績を積むチャンスです

### Job Information

**Recruiter**

Morgan McKinley

**Job ID**

1589192

**Industry**

Bank, Trust Bank

**Job Type**

Permanent Full-time

**Location**

Tokyo - 23 Wards

**Salary**

Negotiable, based on experience

**Refreshed**

April 30th, 2026 04:00

### General Requirements

**Minimum Experience Level**

Over 3 years

**Career Level**

Mid Career

**Minimum English Level**

Daily Conversation

**Minimum Japanese Level**

Native

**Minimum Education Level**

Bachelor's Degree

**Visa Status**

Permission to work in Japan required

### Job Description

独自の生成AIを強みに、2030年までにグローバル企業へのスケール化を目指す注目企業です。

採用担当として、数千名規模への組織拡大を支える採用戦略の実行・改善を推進します。経営層と連携しながら、事業成長を加速させる重要な役割です。

短期間で濃い経験を積める、活気溢れる環境でキャリアアップを目指しませんか。

#### 主な職務内容

- 採用要件の定義、求人票の作成、人材確保までのロードマップの策定
- ダイレクトリクルーティング（スカウト）
- 人材紹介会社とのやりとり
- オンボーディング支援

- 各部門の採用ニーズに応じて、迅速に適切な人材を確保すること
- 採用オペレーションの改善および効率化の推進
- KPI管理およびデータ分析による採用戦略の最適化
- リファラルやブランディングなどの全社横断の採用施策の企画・実行
- 組織変化に応じた柔軟な採用戦略の見直し
- 経営層と連携した中長期的な採用計画の推進

---

## Required Skills

### 必須条件 経験・資格：

- インハウスの中途採用経験2年以上（業界不問）
- または：RPOや派遣会社の場合、中途採用（フルサイクル）の経験3年以上
- または：人材紹介会社の場合、チームリーダー以上の経験
- JD作成、母集団形成、エージェント管理などの採用開始から内定までのスキルおよび実績

### ソフトスキル：

- 急成長環境に対応できる柔軟性と適応力
- 課題を特定し改善を推進する主体性と問題解決力
- 経営層と連携できる高いコミュニケーション能力
- 会社の全体像や戦略を理解し、自発的に行動できるセルフスターター

### 語学力：

- 日本語：ネイティブレベル
- 英語：日常会話レベル

### 歓迎条件

- IT・テクノロジー業界での採用経験
- 組織のスケール化（数十名→数百名規模）に関わった経験
- 外国籍人材の採用・研修・定着に関わった経験
- 採用マーケティングやHRテック（AI等）に関する知識
- KPI分析・データドリブンな採用改善経験

### この求人がおすすめの理由

- 注目の日本発メガベンチャーに参画するチャンス
- 急成長企業において、採用戦略の中核を担うポジション
- 経営層と連携し、事業成長に直結する採用に関わるやりがい
- AIを活用した最先端の採用環境
- ハイブリッド勤務・柔軟な働き方OK
- 各種手当・福利厚生が充実
- 語学学習などのスキルアップ支援制度も

---

## Company Description

Morgan McKinleyは国際的な人材コンサルティング会社として、さまざまな業界・分野をリードする採用企業様と、スペシャリストとしてのスキルを有する人材とを結びつけるお手伝いをしています。1988年の創立以来、Morgan McKinleyの名は、「卓越した質のサービス」「市場知識の豊富さ」「No.1企業であり続けようとする強い意志」、そして何よりも「実績」を体現する会社として知られています。

リクルーティングスペシャリストである弊社コンサルタントまでお気軽にお問い合わせください。