



人事制度企画・設計・運用

大手ゲーム・アミューズメント事業の持株会社での募集です。人事制度のご経験のあ...

Job Information

Recruiter

JAC Recruitment Co., Ltd.

Hiring Company

大手ゲーム・アミューズメント事業の持株会社

Job ID

1588973

Industry

TV, Radio, Media

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

5 million yen ~ 7 million yen

Holidays

詳細は求人ご紹介時にご案内いたします。

Refreshed

April 30th, 2026 10:00

General Requirements

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

【求人No NJB2356895】

■仕事内容

- 人事制度企画・設計・運用～改善全般（ジョブ型/役割等級制度）
- 適正人員・人件費の算定に関する企画・運用
- キャリア関連施策の企画・運用（オープンポジション・社内FA等）
- 組織・人事（異動・出向/海外含む）関連実務全般
- 労務管理実務全般（働き方に関する諸制度含む）
- 上記に記載の仕事内容に関するグループ会社支援

■仕事についての詳細

直近は、海外事業の急拡大に伴い、海外現地法人・海外拠点が増加し、進出エリアも多岐化が予想されております。これまで以上に国内外問わず多様な人材が最大限パフォーマンスを発揮できる環境を整備することが急務となっており、ヘッドクォーターの人事として特に人事制度に関する企画・運用全般を推進していただくメンバーを募集いたします。

■部門からのアピール

- ・多様なグループ会社、多岐にわたる事業に触れつつグループ全体のスケールで物事を進める必要があるため、視野の拡大・視座の向上につながります。また、経営層、マネジメント層を始めとした各レイヤーとのコミュニケーションを通じて、多様な価値観・判断軸を磨くことができます。
 - ・グループの変革を牽引する立場であり、チャレンジが推奨される職場環境です。
 - ・心理的安全性が高い職場であり、自由に柔軟な発想の下で業務が可能です。
 - ・多様な教育（教育機関、各界の第一人者、研修プログラム等）に触れられる環境であり、自身の成長にも役立ちます。
-

Required Skills

【必要なスキル・経験】

- ・人事経験3年以上（人事制度企画/運用、労務管理など）
- ・基本的な労働関連法令、人事制度に関する知識
- ・英語力中級程度（TOEIC700点以上）
- ・AIツール、RPAツール、BIツールの活用経験
- ・物事を構造的に捉え、論理的に思考できる力
- ・自身の考えを端的・正確にアウトプットし、適切に相手に伝えられる力
- ・多方面の人とコミュニケーションをとり、良好な関係を築きながら周囲を巻き込む力

【歓迎するスキル・経験】

- ・HRTechツール（ATS、タレントマネジメント、勤怠管理など）の選定導入・運用・改善
 - ・データドリブンな人事系施策の企画・実行（人財分析、エンゲージメント向上など）
 - ・人事業務のDX推進（業務フローの自動化、効率化）
 - ・海外生活や留学経験がある、もしくは業務上英語利用している
-

Company Description

ご紹介時にご案内いたします