



グローバル人材獲得部、グループ人事統括部（GHRD） キャリア採用担当

大手メガベンチャーでの募集です。教育研修のご経験のある方は歓迎です。

Job Information

Recruiter

JAC Recruitment Co., Ltd.

Hiring Company

大手メガベンチャー

Job ID

1588580

Industry

Internet, Web Services

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

5.5 million yen ~ 7.5 million yen

Work Hours

09:00 ~ 17:30

Holidays

詳細は求人ご紹介時にご案内いたします。

Refreshed

April 30th, 2026 19:00

General Requirements

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

【求人No NJB2320547】

【部署・サービスについて】

グローバルタレントアキュイジション部は、各事業部のニーズに応える幅広い人材の採用を担っています。エンジニアから営業、マーケティング、コーポレートなどのビジネスプロフェッショナル、そしてエグゼクティブクラスの採用まで、幅広い人材を擁しています。100カ国以上の、グローバル企業として、世界中から優秀な人材を積極的に採用しています。優秀な人材獲得競争が激化する中、社内外のステークホルダーと積極的に連携し、自ら課題を発見し、解決していく力のある人材を求めています。

2010年からは英語が社内公用語となり、国内のみならずグローバルな視点で必要な人材を採用していくことを目指しています。この環境の中で、多様な採用チャネルを活用し、実務経験を積むことができます。

【業務内容】

1.人材ソーシング・パイプライン構築：ダイレクトリクルーティング、リファラル採用の促進、エージェント管理、様々なチャネルを通じたパイプライン構築。選考プロセス管理・改善：採用マネージャーとの要件定義、パイプライン構築から内定承諾までの選考プロセス管理・改善、コミュニケーションプラン策定。

候補者エンゲージメント：潜在的な人材との長期的な関係構築、国内外での採用イベントの企画・実施。

組織・体制構築：多国籍チームのマネジメント、グループ全体の採用支援体制の構築

2.全従業員の能力開発・スキル開発施策の企画・実行

人材育成課題の策定と育成策の提案

研修プログラムの企画・運用効果の測定、キャリア開発支援策の企画・実施

ベンダー管理

人材開発部門の予算/リソース管理

ステークホルダーコミュニケーションの実施

<ステークホルダーとの連携>

ステークホルダーとの連携：

採用マネージャー（部門長）、人事ビジネスパートナー、人事企画部門、広報、法務、多国籍採用チームといった社内ステークホルダーと緊密に連携していただきます。社外においては、タレントエージェンシー、採用メディアベンダー、イベント会社、採用テクノロジーベンダーと連携し、戦略的な採用活動を推進します。

Required Skills

【必須要件】

職種/経験

中途採用で3年以上の経験、またはタレントエージェンシーでビジネスまたは開発職で3年以上の採用経験。

スキル

コミュニケーション能力：社内外の多様なステークホルダーと円滑な関係を構築し、協働できる高いコミュニケーション能力。

プレゼンテーション能力：採用戦略や募集職種の魅力をプレゼンテーションを通じて効果的に伝える能力。

交渉能力：候補者、エージェント、社内ステークホルダーと円滑に交渉できる能力。

PCスキル：ExcelおよびPowerPointのビジネスレベルのスキル。

語学力

日本語：ビジネスレベル以上（ネイティブレベルが望ましい）。

英語：TOEIC 800点以上、または同等の英語力と5年以上の実務経験（ネイティブレベルが望ましい）

【歓迎要件】

職種/経験

新卒採用、中途採用を問わず、採用業務の経験があること。

ITに関する実務知識と経験があること。

採用業務以外の幅広い人事業務（人事企画、システム設計、組織開発など）の経験があること。

人材業界での営業経験があること（職務は問わない）。

スキル/経験

プロジェクトマネジメント経験：ステークホルダーを巻き込み、プロジェクトを成功に導いた経験があること。

問題解決能力：複雑な問題を特定し、論理的に解決策を策定・実行する能力があること。

ダイレクトソーシング：候補者のソーシングからクロージングまで、フルサイクルの経験があること。

リファラル採用：実績のあるリファラル採用プログラムの企画、実施、改善の経験があること。ベンダー

マネジメント：人材紹介会社と強固な関係を構築し、優秀な人材と繋がった実績があること。

データドリブンリクルートメント：データを用いて採用プロセスを見直し、改善した経験があること。

戦略的思考：業務面だけでなく、営業・マーケティングの観点から、採用戦略を積極的に企画・実行した経験があること。

【人物特性】

問題特定および問題解決能力

論理的思考力とコミュニケーション能力、プレゼンテーション能力、交渉能力

Company Description

ご紹介時にご案内いたします