



グループ人事統括部グローバルタレントアキュイジション部：採用エンジニア担当
(GHRD)

大手メガベンチャーでの募集です。採用のご経験のある方は歓迎です。

Job Information

Recruiter

JAC Recruitment Co., Ltd.

Hiring Company

大手メガベンチャー

Job ID

1588258

Industry

Internet, Web Services

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

6 million yen ~ 10 million yen

Work Hours

09:00 ~ 17:30

Holidays

詳細は求人ご紹介時にご案内いたします。

Refreshed

April 16th, 2026 16:55

General Requirements

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

【求人No NJB2362848】

■展開・サービスについて

グローバルタレントアキュイジション部は、エグゼクティブ、海外MBA、そしてエンジニアの各採用を主要なミッションとして担っています。その中で年間数百名規模に渡りエンジニア採用をリードしていただきます。

開発組織は、70を超える民族のメンバーが共に働いていますそのため、採用活動もまた世界規模で展開されています。優秀なITプロフェッショナル人材の獲得競争が激化する中、自ら課題を発見し、社内外の関係者を巻き込みながら解決を進めていく、主体的な姿勢を持った方を求めています。

■業務内容

- ・部門主任、HRBP、採用マネージャーと協力し、現在および将来の採用ニーズを見据え、優秀な人材を求めていくための効果的な戦略採用の構想
 - ・ダイレクトリクルーティングの推進（候補者ソーシング、スカウト活動）
 - ・リファラル採用の推進
 - ・エージェント／ベンダーマネジメント
 - ・採用イベントの企画、実行（屋内）
 - ・採用広報メディアの企画、掲載（屋内）
 - ・採用ブランディングの企画、実行（採用ウェブサイト、SNS、ノベルティなど）
-

Required Skills

必須要件：

- ・社会人経験5年以上、内エンジニア採用またはIT関連業務経験3年以上
- ・日本語、英語でのバイリンガルレベル、または英語での業務経験5年以上（TOEIC 800点以上目安）
- ・ビジネスレベルのPCスキル（Excel、PowerPoint）
- ・自律的に課題を発見し解決する能力、あらゆる分野のステークホルダーと交渉に連携できるコミュニケーション能力

歓迎要件：

- ・日本のテック業界での社内リクルーター経験があれば理想ですが、強力な採用バックグラウンドをお持ちの方
 - ・高いプレゼンテーション能力とリサーチスキル、そして優れたコミュニケーション能力とプロフェッショナリズムを持っている方
-

Company Description

ご紹介時にご案内いたします