



グループ人事統括部 モバイル・RTS人事部 HRBP課：シニアHRBP

大手メガベンチャーでの募集です。HRBPのご経験のある方は歓迎です。

Job Information

Recruiter

JAC Recruitment Co., Ltd.

Hiring Company

大手メガベンチャー

Job ID

1588253

Industry

Internet, Web Services

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

6 million yen ~ 10 million yen

Work Hours

09:00 ~ 17:30

Holidays

詳細は求人ご紹介時にご案内いたします。

Refreshed

April 16th, 2026 16:55

General Requirements

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

【求人No NJB2359166】

■部署・サービスについて

グループにおける注力事業の組織に特化した人事を担当している部門で、人事全般（タレントマネジメント・採用・育成・評価・労務・HRBP）を約60名でサポートしています。

本社と連携をしながら、職場環境（モバイル市場、店舗運営、グローバルな開発環境と人材構成）に合わせた人事課題の調査・分析から、問題解決に向けた企画や施策・運営・職場コミュニケーションまで一気通貫で対応をすることができる環境です。

■業務内容

HRBPとして、特定事業部門の事業戦略実現に向けた人事戦略を立案・実行していただきます。

具体的には、事業部門の課題特定から、以下の人事領域全般をリードします。

- ・ 戦略人事：組織設計、人材育成、採用計画、評価・報酬制度、タレントマネジメント等の企画・実行
 - ・ 組織・人材開発：組織パフォーマンス向上、社員の能力開発・エンゲージメント向上支援
 - ・ 採用：優秀な人材獲得に向けた戦略立案・実行支援
 - ・ 人事制度：制度運用・改善、労務管理・コンプライアンス徹底
-

Required Skills

必須要件：

- ・ 2年以上の人事経験
- ・ 経営陣や他上位層とのコミュニケーション経験

歓迎要件：

- ・ 問題を分析し、効果的な解決策を提案・実行する能力
- ・ 国籍、宗教、性別など、多様なバックグラウンドを持つ人々と協力して働いた経験

求める人物像：

- ・ チームでの協働経験と他の部門との連携能力
 - ・ 変化する環境や新しい課題に迅速に適応する能力
 - ・ 基本的なエクセルとパワーポイントスキル
 - ・ ビジネスレベルの日本語力
-

Company Description

ご紹介時にご案内いたします