



1027039 グループ人事統括部 採用育成部：グループ本社 タレントマネジメントリーダー～マネージャー候補（GHRD）

大手メガベンチャーでの募集です。教育研修のご経験のある方は歓迎です。

Job Information

Recruiter

JAC Recruitment Co., Ltd.

Hiring Company

大手メガベンチャー

Job ID

1588131

Industry

Internet, Web Services

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

6 million yen ~ 12 million yen

Work Hours

09:00 ~ 17:30

Holidays

詳細は求人ご紹介時にご案内いたします。

Refreshed

June 26th, 2026 15:00

General Requirements

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

【求人No NJB2358497】

【展開・サービスについて】

タレントマネジメント課では、グループがグローバルイノベーションカンパニーとして人の社会のエンパワーメントに貢献し続けるために、社員のコンピテンシー、スキルの開発の場（プラットフォーム）の提供を大切に、社員一人一人の主体的な成長を促進することを使命としています。

社員の育成に向けた戦略を立て、それを実行するためのタレントマネジメント担当者を募集しています。

会社のニーズを迅速かつ考えに捉え、それに沿った社員のキャリア開発、戦略的移行・ローテーション計画、後継者の作成・実行等、タレントマネジメント全般の業務をご担当いただきます。

< 人事で経験出来る事 >

多様な環境、かつ大規模な人事経験を積むことができる

- ・急成長を遂げるにおいて、拡大する経済圏と、急速に進化を続けるインターネット産業におけるヘッドクォーターの人事部において、多角的な視点、視点を育むことが出来る環境です
 - ・完了されたフローを実行するだけでなく、様々な視点から業務改善を推進する必要性があり、規模の大きい企業内で、前向きな業務改善を企画・推進し、グループの更なる発展に貢献できます
- ていただきます。

【豊富なキャリアパス】

この求人ずっと入社された方は、本社コーポレート部門のグループ人事部に登録を置いて事業部の担当者としてやっていただきます。グループ人事部内は、給与、研修、採用、HRBPと様々な人事機能を持って構成されています。その為様々なPJTを通じた配置とのコミュニケーションも盛んであり、配置の業務を知る機会があります。

【業務内容】

以下の従業員のキャリア開発支援、人材育成プログラムの企画、開発、管理に携わっていただきます。

- ・ジョブローテーション戦略および人事異動の設計と運用
- ・キャリア開発の推進、および必要なシステムとプログラムの設計と運用
- ・リーダーシップ開発プログラムの設計と運用
- ・CEOや役員からのチャレンジングな課題/ミッションを見極め、要求に応えるアイデア/ソリューションの提案
- ・タレントマネジメントに関連するシステムの設計と構築への参加（IT部門およびグローバルHRとの連携）

Required Skills**【必須要件】**

企業における人事部門の企画、実施、運営の経験（タレントマネジメント分野であれば尚可）
または、HRコンサルティング会社または人材開発サービス会社での同等の経験
日常会話レベルの英語力、流暢な日本語

【歓迎要件】

タレントマネジメント分野におけるプログラム設計、実装、運用の経験
経営陣への提案や交渉の経験
グローバルプロジェクトへの参加経験
ビジネスレベルの英語力（TOEICスコア目安：800点）

Company Description

ご紹介時にご案内いたします