



◀横浜▶ 車載マルチメディア商品開発（ソフト設計開発\_開発リーダー※候補含む）  
【PAS インフォテインメントシステムズ事業部】

パナソニックオートモーティブシステムズ株式会社での募集です。組み込みエンジニ...

## Job Information

### Recruiter

JAC Recruitment Co., Ltd.

### Hiring Company

パナソニックオートモーティブシステムズ株式会社

### Job ID

1587945

### Industry

Automobile and Parts

### Job Type

Permanent Full-time

### Location

Kanagawa Prefecture

### Salary

6.5 million yen ~ 12 million yen

### Work Hours

09:00 ~ 17:30

### Holidays

【有給休暇】有給休暇は入社時から付与されます 入社7ヶ月目には最低10日以上 【休日】完全週休二日制 土 日 祝日 GW  
夏季...

### Refreshed

June 12th, 2026 05:00

## General Requirements

### Career Level

Mid Career

### Minimum English Level

None

### Minimum Japanese Level

Native

### Minimum Education Level

High-School

### Visa Status

Permission to work in Japan required

## Job Description

【求人No NJB2290941】

●インフォテインメントシステムズ事業部のミッション

一人ひとりのより良い暮らしの実現のため持続可能なモビリティ社会の創造を目指しております。

次世代モビリティの安全性、快適性が求められる中で、インフォテインメント機器の強みを活かしたサービスでユーザ価値向上に貢献することがインフォテインメントシステムズ事業部のミッションとなります。

●ソフトウェア設計開発のミッション

多機能・統合化により大規模化が進む車載インフォテインメント機器のソフトウェア開発において、付加価値の創出と開発効

率の向上を目指します。

●担当業務と役割

ソフトウェア開発の開発マネージメントリーダー

- ・担当機種のソフトウェア開発プロジェクトの全体マネージメントと商品化を担当
- ・複数の開発チームをリード
- ・目標のQCD達成に向けた活動

●具体的な仕事内容

- ・複数の機能の開発チームを牽引し、目標QCDの達成と商品化実現に向け、ソフトウェア開発プロジェクトの全体マネージメント
- ・開発課題・リスクの管理・解決
- ・顧客・関連会社との調整・折衝

大規模開発、中小規模開発など複数機種が存在します。個人の経験・スキル・希望に応じてアサインを決定します。

●この仕事を通じて得られること

専門知識

- ・家電開発等の各種商材・事業で培ったノウハウを持った人材が多数在籍しています。
- ・OS、通信、HMI、セキュリティなど幅広い領域の知識獲得が可能です。
- ・数十名・数百名規模の大規模開発経験が可能です。

海外交流

- ・開発推進に際して、北米、中国、欧州など海外メンバと頻繁にやり取りを実施しています。
- ・語学だけでなく文化の違いなども学ぶことが可能です。

●職場の雰囲気

- ・1on1の頻繁な実施により、上司・部下間のコミュニケーションは活発です
- ・個人の意見を尊重する風土があり、積極的なチャレンジが可能です
- ・各組織で勉強会も頻繁に開催されています

●キャリアパス

- ・上司・部下の相談の上、個人毎にキャリアパスを決定し、それに準じた業務アサインとステップアップを実行します。
- ・ソフトウェア開発以外などのキャリアパスも可能です。(例えばプロダクトマネージメントなど)

## Required Skills

【必須要件】

●テクニカルスキル

- ・ソフトウェア設計経験がある(C/C++言語経験)
- ・仕様の実現による影響範囲(品質、コスト、期間)を明確化できる
- ・コスト見積り手順、手法を使って、要求から開発コストが見積もれる

●マネジメントスキル

- ・プロジェクト管理一般を理解している
- ・法務、特許、契約管理一般を理解している
- ・開発計画・進捗管理が作成できる
- ・品質指標を使って、品質管理ができる
- ・リスク管理及び課題管理ができる

●コミュニケーションスキル

- ・自部署だけでなく、組織横断的に関係者を巻き込みながら事案の推進、課題を解決できる

【歓迎要件】

●テクニカルスキル

- ・ハードウェアとその制御に関する知識
- ・RTOS/Autosarに関する知識
- ・機能安全に関する知識
- ・FMEA/FTAなど堅牢なソフトウェアを構築する知識

●マネジメントスキル

- ・10 50名規模のソフトウェア開発プロジェクトのマネージメント経験がある
- ・委託会社など対外調整・折衝の経験がある(海外拠点、顧客、デバイスベンダーとの折衝経験があると尚可)

【人柄・コンピテンシー】

- ・粘り強く、発想の転換ができ、ストレス耐性に優れている方
- ・コミュニケーション能力に優れている方
- ・協働意識を有し、他者と連携しながら業務を推進できる方

## Company Description

車載コックピットシステム、ADAS(先進運転支援システム)および関連デバイス、車載充電器、xEV向けシステム・デバイスなどの開発・製造・販売・