



電子部品事業の本部機能における人事担当（HRBP）

東証プライム上場 大手グローバル電子部品メーカーでの募集です。 教育研修のご経...

Job Information

Recruiter

JAC Recruitment Co., Ltd.

Hiring Company

東証プライム上場 大手グローバル電子部品メーカー

Job ID

1587843

Industry

Electronics, Semiconductor

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

7 million yen ~ 10 million yen

Work Hours

08:50 ~ 17:15

Holidays

詳細は求人ご紹介時にご案内いたします。

Refreshed

May 29th, 2026 19:00

General Requirements

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

【求人No NJB2356863】

■業務内容

電子部品事業の本部機能（ビジネスカンパニー）における人事担当として、【ステークホルダー】と連携のうえ、ビジネスカンパニー全体に関わる【人事関連の共通施策】の立案、実装およびそれらに付随する業務を担当いただきます。

【ステークホルダー】

- ・ ビジネスカンパニーCEO・COO・CFO
- ・ ビジネスカンパニー傘下の国内外のビジネスグループ所属の人事、各工場の人事、海外法人の人事
- ・ 各ビジネスグループの責任者
- ・ 本社人事部門

【人事関連の共通施策】

組織変革、評価報酬、グローバルグレーディング、人員計画、教育・育成計画、エンゲージメント向上、日本国内の組合対応 等

*ご志向に合わせて、日本国内の関連事業部・工場関連、または海外の関連事業部・現地法人関連のいずれかの業務をご担当いただきます。

*仕事内容の変更範囲：会社の定める業務全般

■組織のミッション

当課では、健康宣言を実現するための国内グループの中長期の健康推進ロードマップの策定と健康施策などの企画立案・実施をミッションとして活動しています。

■働き方

- ・在宅勤務頻度：週1日程度
- ・フレックスタイムの有無：有（コアタイムなしのフレックスタイム制度）
- ・出張頻度/期間/行先（国内外）：秋田や甲府へ四半期に1回。海外は年1回。

■当業務の魅力点・応募者にとってのベネフィット

- ・経営直結の仕事：ビジネスカンパニーCEOや事業責任者と密に連携し、中長期の人員戦略や制度設計に影響を与えるポジションです。
- ・幅広い業務領域：本社・工場・海外法人といった異なるステークホルダーに対応するため、人事の「守備範囲」を大きく広がられます。
- ・グローバル経験：海外関連業務やグローバルグレーディングに関わる機会があり、英語力を活かして国際的な人事施策を推進できます。

Required Skills**【必須要件】**

- ・メーカーにおける人事経験がある方（目安5年以上）
 - ・英語力：ビジネス英語会話が可能な方（目安CEFR B1以上）
- ※英語力は海外の関連事業部・現地法人関連の業務を希望される方に限る。

【歓迎要件】

- ・人事領域における工場および本社、双方での業務経験をお持ちの方

Company Description

ご紹介時にご案内いたします