

HR オペレーションシニアマネージャー

大手製薬メーカーでの募集です。 HRBPのご経験のある方は歓迎です。

Job Information

Recruiter
JAC Recruitment Co., Ltd.

Hiring Company
大手製薬メーカー

Job ID
1587667

Industry
Pharmaceutical

Company Type
International Company

Job Type
Permanent Full-time

Location
Hyogo Prefecture

Salary
7.5 million yen ~ Negotiable, based on experience

Work Hours
08:45 ~ 17:30

Holidays
詳細は求人ご紹介時にご案内いたします。

Refreshed
October 30th, 2026 07:00

General Requirements

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Business Level

Minimum Japanese Level
Native Level

Minimum Education Level
Bachelor's Degree

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

【求人No NJB2356257】
HR Operations & Employee Relations のシニアマネージャーとして、多様な社員ニーズと企業競争力の強化を両立させる人事制度を効果的に企画・運用できる人材を募集します。

＜主な職責＞
・報酬制度と福利厚生制度企画と運用：同社の報酬と福利厚生制度の理念の実現と経営戦略や組織の成長戦略に連動した人事制度を立案する

・チェンジマネジメントと社員へのコミュニケーション：チェンジマネジメントのプランニングとプロセス管理、社員の声に耳を傾け、社員の理解・納得・適応を促進するコミュニケーションをリードする
・プロセス管理と改善：新しいテクノロジーを活用して、主に報酬・福利厚生制度の運用プロセスを管理し、より正確でシンプル・効率的なオペレーションへの改善をリードする

Required Skills

【BASIC QUALIFICATIONS】
・四年制大学卒業資格を有していること
・グローバルカンパニーのHRマネージャー職相当レベルで報酬制度設計、退職給付制度設計、もしくは給与計算および社会保険実務の経験を3年以上保持していること。または報酬と福利厚生制度設計のコンサルタントとして、グローバルカンパニーのHRプロジェクトに参画されたご経験をお持ちの方　（コンサルタントのご経験要 5 年以上）
・人事関連の基礎知識、特に報酬および福利厚生制度に関連する法知識を有していること　労働関係法規、退職給付制度、給与計算、社会保険実務、会計、税務（所得税）等

【REQUIRED SKILLS KNOWLEDGE BEHAVIORS EXPERIENCE】
・戦略的思考と制度設計力: 戦略的思考を持ち、人事制度を経営や組織の成長戦略と結びつけ、競争力ある報酬体系や福利厚生制度を企画・見直すスキル。制度設計や導入の際のスケジュール管理や関係者調整など、プロジェクトマネジメントスキル
・法務・労務知識: 労働法・社会保険制度・税制の知識と最新改正情報を理解し、企業リスクを最小限に抑えるスキル
・データ分析力と評価能力: 社員満足度調査の実施や弊社の人事システムWorkdayやAIを使い、必要なデータを収集・分析し、結果から改善策を提案できるスキル
・コミュニケーション・調整力: 経営層との連携や部署間の調整、社員向け説明において論理的かつ説得力のあるコミュニケーションスキル。チーム内の協働を円滑に進めるスキル、および外部ベンダーならびに福利厚生サービス提供者との交渉スキル
・柔軟性と適応力:社員の多様な価値観やニーズと制度の課題に柔軟に対応できるスキル　既存の方法にとらわれず、変化を前向きに受け入れ実行するマインドセット

Company Description

ご紹介時にご案内いたします