



Workday Functional Consultant

日系グローバルメーカー企業での募集です。HRISのご経験のある方は歓迎です。

Job Information

Recruiter

JAC Recruitment Co., Ltd.

Hiring Company

日系グローバルメーカー企業

Job ID

1587607

Industry

Automobile and Parts

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

7.5 million yen ~ 12 million yen

Work Hours

08:50 ~ 17:35

Holidays

詳細は求人ご紹介時にご案内いたします。

Refreshed

May 1st, 2026 22:00

General Requirements

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

【求人No NJB2357819】

【職務概要】

■具体的な業務例

1. ビジネス要件を正確に把握し、Workday の技術要件へと適切に落とし込む業務。
2. ステークホルダーと連携しながら、システム設計セッションをリードし、最適なソリューションを導き出す業務。
3. 担当領域の Workday 機能において、必要な設定変更やアップデートを構築・テストする業務。
4. チームのドキュメント基準に沿って、設計内容やソリューション、変更点を明確に文書化する業務。
5. システム変更内容を関係者へ分かりやすく共有し、ユーザーが直感的に理解・操作できるマニュアルやガイドを提供する業務。
6. Workday の活用度を高めるために、システム改善点を継続的に提案・実装し、より効果的な運用を推進する業務。

Required Skills

【必須条件】

■職務経験

- ・ 人事領域における各種業務プロセスの知識
(例： Hire to Retire プロセス、 タレントアクイジション／タレントマネジメントの各プロセス、 データ構造、 ベストプラクティス、 ソリューション導入経験 など)
- ・ HCM システム／プラットフォーム導入に関する知識・経験
Core HCM、 採用 (Recruiting)、 タレント&パフォーマンス、 学習 (Learning)、 レポーティング、 PRISM、 セキュリティ などのいずれかの領域において、 設計セッションの実施、 設定 (Configuration)、 テスト、 課題解決のリード をご経験されている方。
- ・ アプリケーション運用・保守の経験
本番稼働後の継続的なアプリケーション管理、 HRIS オペレーションサポート、 Post Production サポートのご経験。
- ・ ビジネスレベルの英語力 (会議・文書でのコミュニケーションに支障がないこと)
口頭・書面いずれも対応可能な方。

【歓迎条件】

■職務経験

ジュニアコンサルタント：3～5年程度、 シニアコンサルタント／マネージャークラス：7～10年程度を想定していますが、 経験レベルは幅広く歓迎します。

■資格

- ・ Workday HCM の導入および本番稼働後サポートに関する知識・経験
HCM エンドツーエンド導入を2サイクル以上ご経験されている方
- ・ 以下いずれかの Workday プロダクト領域における有効な認定資格
Core HCM／Talent Performance／Recruiting／Learning／Core または Advanced Compensation／Reporting／PRISM／Security Administration (いずれか1つ以上を保有していること)
- ・ ビジネスレベルの日本語力 (N2 以上目安)
文書作成および会議での口頭コミュニケーションが問題なく行える方

Company Description

ご紹介時にご案内いたします