



## Workday Functional Consultant

日系グローバルメーカー企業での募集です。HRISのご経験のある方は歓迎です。

### Job Information

**Recruiter**

JAC Recruitment Co., Ltd.

**Hiring Company**

日系グローバルメーカー企業

**Job ID**

1587607

**Industry**

Automobile and Parts

**Job Type**

Permanent Full-time

**Location**

Tokyo - 23 Wards

**Salary**

7.5 million yen ~ 12 million yen

**Work Hours**

08:50 ~ 17:35

**Holidays**

詳細は求人ご紹介時にご案内いたします。

**Refreshed**

May 29th, 2026 21:00

### General Requirements

**Career Level**

Mid Career

**Minimum English Level**

Business Level

**Minimum Japanese Level**

Native

**Minimum Education Level**

Bachelor's Degree

**Visa Status**

Permission to work in Japan required

### Job Description

【求人No NJB2357819】

【職務概要】

■具体的な業務例

1. ビジネス要件を正確に把握し、Workday の技術要件へと適切に落とし込む業務。
2. ステークホルダーと連携しながら、システム設計セッションをリードし、最適なソリューションを導き出す業務。
3. 担当領域の Workday 機能において、必要な設定変更やアップデートを構築・テストする業務。
4. チームのドキュメント基準に沿って、設計内容やソリューション、変更点を明確に文書化する業務。
5. システム変更内容を関係者へ分かりやすく共有し、ユーザーが直感的に理解・操作できるマニュアルやガイドを提供する業務。
6. Workday の活用度を高めるために、システム改善点を継続的に提案・実装し、より効果的な運用を推進する業務。

---

## Required Skills

### 【必須条件】

#### ■職務経験

- ・人事領域における各種業務プロセスの知識  
(例: Hire to Retire プロセス、タレントアクイジション/タレントマネジメントの各プロセス、データ構造、ベストプラクティス、ソリューション導入経験 など)
- ・HCM システム/プラットフォーム導入に関する知識・経験  
Core HCM、採用 (Recruiting)、タレント&パフォーマンス、学習 (Learning)、レポーティング、PRISM、セキュリティなどのいずれかの領域において、設計セッションの実施、設定 (Configuration)、テスト、課題解決のリードをご経験されている方。
- ・アプリケーション運用・保守の経験  
本番稼働後の継続的なアプリケーション管理、HRIS オペレーションサポート、Post Production サポートのご経験。
- ・ビジネスレベルの英語力 (会議・文書でのコミュニケーションに支障がないこと)  
口頭・書面いずれも対応可能な方。

### 【歓迎条件】

#### ■職務経験

ジュニアコンサルタント: 3~5年程度、シニアコンサルタント/マネージャークラス: 7~10年程度を想定していますが、経験レベルは幅広く歓迎します。

#### ■資格

- ・ Workday HCM の導入および本番稼働後サポートに関する知識・経験  
HCM エンドツーエンド導入を2サイクル以上ご経験されている方
- ・ 以下いずれかの Workday プロダクト領域における有効な認定資格  
Core HCM / Talent Performance / Recruiting / Learning / Core または Advanced Compensation / Reporting / PRISM / Security Administration (いずれか1つ以上を保有していること)
- ・ ビジネスレベルの日本語力 (N2 以上目安)  
文書作成および会議での口頭コミュニケーションが問題なく行える方

---

## Company Description

ご紹介時にご案内いたします