

【800 ~ 1150万円】HRビジネスパートナー

上場日系グローバル情報・通信企業での募集です。 HRBPのご経験のある方は歓迎...

Job Information

Recruiter
JAC Recruitment Co., Ltd.

Hiring Company
上場日系グローバル情報・通信企業

Job ID
1587485

Industry
Software

Job Type
Permanent Full-time

Location
Tokyo - 23 Wards

Salary
8 million yen ~ 11 million yen

Work Hours
09:00 ~ 17:30

Holidays
詳細は求人ご紹介時にご案内いたします。

Refreshed
November 14th, 2026 04:00

General Requirements

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Business Level

Minimum Japanese Level
Native Level

Minimum Education Level
High-School

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

【求人No NJB2310100】
■職務内容
HRBPとして、主要組織のうち、1つのビジネス領域の担当として以下の業務をお任せします。
・担当組織領域の事業戦略を理解し、それを実現するための組織づくりを日本リージョンの組織長及び、グローバルリーダー及びグローバル、リージョンのHRチームと協力しながら、日本リージョンの組織長と伴走し実行します。
・担当領域の人事的ニーズの分析、組織、業務、タレントの把握を行い、必要な施策の提案から実行まで担っていただきます。
・人事各機能からの依頼・施策等を共同で展開し、また、担当領域の実態を踏まえた人事施策の企画・立案を行い、全社に提案します。

■職務の魅力
・ビジネス推進への貢献
ビジネス推進の一員として、人事の専門性を持ってビジネスの成功に直接的に寄与できます。
・グローバルな視点での戦略策定
グローバルのHRメンバーと協働し、日本だけでなく世界規模での人事戦略に向けたインプットを行えます。
・柔軟なサポート体制
自身の人事の専門性以外にも必要な人事的サポートは、各HRファンクションからの支援を受けながら進められます。
・ステークホルダーとの協働
シニアリーダーを含む様々なステークホルダーと協力することで、幅広い視点で情報を吸収できます。

Required Skills

【必須】
・ビジネス状況と事業方針を理解し、それを人事戦略に落とし込み、実行まで進める能力
（HRBPやHRマネジャーの経験があれば尚可）
・役員や部門長とコミュニケーションを取りながら、部門横断的に共同してプロジェクトを進める能力
・グローバルなステークホルダーとの協働経験
・人事領域における基本的な知識と経験（異動、評価、報酬、労務、採用など）
・好奇心を持ち、常に学び、成長しようとする意欲
・システムシンキングで物事を俯瞰できる能力
・セルフスターターであり、ハンズオンで働ける能力
・英語力（会話、メール、チャット、プレゼンなど）

【歓迎】
・人事以外の業務経験（営業関連業務、経営企画、事業開発など）

Company Description

ご紹介時にご案内いたします