



【800～1200万円】海外を含む当社グループ全体のサステナビリティ取組みの社内浸透担当（サステナビリティユニット サステナビ...

第一生命保険株式会社での募集です。サステナビリティのご経験のある方は歓迎です。

## Job Information

### Recruiter

JAC Recruitment Co., Ltd.

### Hiring Company

第一生命保険株式会社

### Job ID

1587466

### Industry

Insurance

### Job Type

Permanent Full-time

### Location

Tokyo - 23 Wards

### Salary

8 million yen ~ 12 million yen

### Work Hours

09:00 ~ 17:00

### Holidays

【有給休暇】入社7ヶ月目には最低10日以上 年間有給休暇20日（初年度18日/入社初年度は入社日に応じて付与）年間休日120...

### Refreshed

April 16th, 2026 16:45

## General Requirements

### Career Level

Mid Career

### Minimum English Level

Business Level

### Minimum Japanese Level

Native

### Minimum Education Level

Bachelor's Degree

### Visa Status

Permission to work in Japan required

## Job Description

【求人No NJB2369583】

仕事内容

（雇い入れ直後）

■職務概要・趣旨

当ユニットは、ビジネスを通じて社会課題に取り組む「サステナビリティ」への関心の高まりを受け、「経営企画ユニット サステナビリティ推進室」として2021年に設立されました。2024年度からは「サステナビリティユニット」に拡大し、国内他部署のみならず、海外グループ会社等ともコミュニケーションを取りながら気候変動をはじめとする様々な課題解決の取り組みやグループへの施策の展開を行っています。

募集する企画・推進担当のポジションは、役員に近い位置で、自身が携わる施策を全社の施策につなげることができる、やりがいのあるポジションです。経営企画×サステナビリティで、企画業務を通じてビジネスパーソンとしての高度なスキルだけでなく、サステナビリティの専門知識を身に付けることも可能です。

将来的には経営企画部門、海外部門などへの経営の根幹となる部署へのキャリア展開を見据えられるポジションです。

#### ■具体的な職務内容

担当マネージャーとして、以下の業務の企画、計画策定、アシスタントマネージャー以下への指示出しや、協働

##### 1. 企画全般

- ・グループ経営戦略（含む中計）のサステナビリティ部分の策定・グループ全体への展開
- ・外部環境を踏まえた、サステナビリティ施策の立案、関連取り組みや非財務KPIの選定、所管部署との折衝、取りまとめ

##### 2. グループ会社への施策展開

- ・国内外各グループ会社向け役員タウンホールミーティングの運営
- ・社内イントラネットにおける情報発信
- ・傘下グループ会社のサステナビリティ推進担当者との連携
- ・サステナビリティ取組の認知度向上を目的とした各種ツール（リーフレット、研修動画、等）の作成
- ・サステナビリティの社内浸透度の効果測定に係る実務（アンケートの実施）
- ・内部関係者向けの報告資料の作成
- ・外部セミナーへの参加等による他社事例の情報収集 等

---

## Required Skills

### 応募要件

#### ■必須条件

以下のいずれかのご経験をお持ちの方

- ・上場企業にてサステナビリティ（施策推進、開示、環境・人権など）の実務経験が概ね3年以上ある
- ・上場企業において、インターナルコミュニケーションの実務経験がおおむね3年以上ある

かつ、TOEIC850点相当以上（英語での資料作成、資料読みこみは頻繁に発生します、また海外子会社とのミーティングでプレゼンをしていただく可能性もあります）

#### ■望ましい要件

- ・サステナビリティ関連の資格（CSR検定、脱炭素アドバイザー等）があればなおよい

### 求める人物像

当社グループのマネージャー相当として、以下のスキルをお持ち・できる方

- ・ファシリテーション能力、チームワーク：社内外関係者と円滑にコミュニケーションし、利害対立を調整しつつ課題解決につなげることができる方
- ・アンテナの高さ：サステナビリティは日々新しいテーマが生まれるため、世の中の潮流に対してアンテナを高く持ち、積極的に新しいことを取り入れる姿勢がある方
- ・計画力：取り入れた情報を整理し、新しいアイデアを素早く形にする機動力および計画性と当事者意識をもってタスクを管理・進捗させることができる方
- ・自主性、自分事化：自発的に課題を設定し解決に向けて取り組むことができるセルフスターター型の方
- ・コミュニケーション能力：論理的に思考した内容を、相手の立場に合わせて、筋道立ててわかりやすく、メールやパワーポイントなど適切な媒体に表現したり、プレゼンテーションを通じて、相手に伝えることができる方

### 期待される目標・ミッション

- ・グループ全体のサステナビリティに係る考え方および取組の浸透
- ・関係者を巻き込んで各種施策を能動的に展開すること

---

## Company Description

■個人保険、個人年金保険■団体保険、団体年金保険