



【900～1300万円】 Senior HRBP

HRBPのご経験のある方は歓迎です。

Job Information

Recruiter

JAC Recruitment Co., Ltd.

Hiring Company

非公開

Job ID

1587196

Industry

Contract Research Organization

Company Type

International Company

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

9 million yen ~ 13 million yen

Work Hours

09:00 ~ 17:30

Holidays

詳細は求人ご紹介時にご案内いたします。

Refreshed

May 2nd, 2026 11:00

General Requirements

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

【求人No NJB2372765】

【ポジション概要・チームが目指すゴール】

Senior HR Business Partnerとして、担当する事業部または地域におけるHR施策の企画・運用を担い、従業員およびマネジメントへ幅広いHRサポートを提供します。

組織力の強化、タレントマネジメント、People Manager支援など、多岐にわたる領域でビジネスに貢献していく役割で

す。

【主な業務内容】

HR 専門部署／CoE（Centers of Excellence）との強力で効果的な連携関係を構築する

必要に応じたアドホックレビューを実施し、雇用関連法、コンプライアンス、HR システム、実務・手続きに関する提言を行う。またガイダンスのもとラインマネジメントへの教育・支援を実施する

シニア HR チームメンバーとともに、ローカルおよびグローバル HR 施策の企画・実行に、最小限の監督のもと参加する

シニアマネジメントから求められるレポート作成および分析業務を行う

HR 関連問い合わせの一次窓口として対応し、必要に応じてシニア HR チームメンバーおよびラインマネジメントと協働する

組織設計、タレント&パフォーマンスマネジメント（低パフォーマー対応を含む）、サクセッションプランニング、マネージャー育成、コミュニケーションなど、ビジネスに必要な領域で HR チームと協働して価値を提供する

すべてのデリバブルを期限内に確実に実行し、成果を届ける責任を負う

【求める人物像】

ビジネスと従業員双方への理解を持ち、誠実かつ公平な判断ができる方

ステークホルダーと信頼関係を築き、巻き込みながら物事を推進できる方

変化を前向きに捉え、積極的に改善を提案し実行できる方

【このポジションの魅力・キャリアパス・チーム構成・雰囲気】

グローバルHR施策に深く関わり、ローカル実行まで一貫通貫で携われる

ビジネスの成長に直結したHRBPとしてのキャリアアップが可能

プロフェッショナルかつ協力的なHRチームに所属し、互いに支え合う文化

裁量の大きい環境で、自ら改善をリードできるポジション

Required Skills

【必須要件】

HRジェネラリスト、またはHRスペシャリストとして3年以上の実務経験

国内の雇用関連法規の知識

優れた問題解決能力・判断力

効果的なコミュニケーション能力（口頭・書面）

プレゼンテーションスキル

高い影響力・ファシリテーション力

機密情報の取り扱いに対する高い倫理観

マルチタスク処理・優先順位付け・計画性

マトリクス組織での業務遂行能力

Microsoft OfficeおよびHRISの操作スキル

【歓迎要件】

グローバル企業でのHRBPまたはHR経験

組織開発、タレントマネジメント経験

プロジェクトマネジメント経験

ビジネスレベルの英語力

Company Description

ご紹介時にご案内いたします