



【900～1300万円】Senior HRBP

HRBPのご経験のある方は歓迎です。

## Job Information

### Recruiter

JAC Recruitment Co., Ltd.

### Hiring Company

非公開

### Job ID

1587196

### Industry

Contract Research Organization

### Company Type

International Company

### Job Type

Permanent Full-time

### Location

Tokyo - 23 Wards

### Salary

9 million yen ~ 13 million yen

### Work Hours

09:00 ~ 17:30

### Holidays

詳細は求人ご紹介時にご案内いたします。

### Refreshed

May 16th, 2026 10:00

## General Requirements

### Career Level

Mid Career

### Minimum English Level

Business Level

### Minimum Japanese Level

Native

### Minimum Education Level

Bachelor's Degree

### Visa Status

Permission to work in Japan required

## Job Description

【求人No NJB2372765】

【ポジション概要・チームが目指すゴール】

Senior HR Business Partnerとして、担当する事業部または地域におけるHR施策の企画・運用を担い、従業員およびマネジメントへ幅広いHRサポートを提供します。

組織力の強化、タレントマネジメント、People Manager支援など、多岐にわたる領域でビジネスに貢献していく役割で

す。

#### 【主な業務内容】

HR 専門部署 / CoE (Centers of Excellence) との強力で効果的な連携関係を構築する

必要に応じたアドホックレビューを実施し、雇用関連法、コンプライアンス、HR システム、実務・手続きに関する提言を行う。またガイダンスのもとラインマネジメントへの教育・支援を実施する

シニア HR チームメンバーとともに、ローカルおよびグローバル HR 施策の企画・実行に、最小限の監督のもと参加する

シニアマネジメントから求められるレポート作成および分析業務を行う

HR 関連問い合わせの一次窓口として対応し、必要に応じてシニア HR チームメンバーおよびラインマネジメントと協働する

組織設計、タレント&パフォーマンスマネジメント(低パフォーマー対応を含む)、サクセッションプランニング、マネジャー育成、コミュニケーションなど、ビジネスに必要な領域で HR チームと協働して価値を提供する

すべてのデリバブルを期限内に確実に実行し、成果を届ける責任を負う

#### 【求める人物像】

ビジネスと従業員双方への理解を持ち、誠実かつ公平な判断ができる方

ステークホルダーと信頼関係を築き、巻き込みながら物事を推進できる方

変化を前向きに捉え、積極的に改善を提案し実行できる方

#### 【このポジションの魅力・キャリアパス・チーム構成・雰囲気】

グローバルHR施策に深く関わり、ローカル実行まで一気通貫で携われる

ビジネスの成長に直結したHRBPとしてのキャリアアップが可能

プロフェッショナルかつ協力的なHRチームに所属し、互いに支え合う文化

裁量の大きい環境で、自ら改善をリードできるポジション

---

### Required Skills

#### 【必須要件】

HRジェネラリスト、またはHRスペシャリストとして3年以上の実務経験

国内の雇用関連法規の知識

優れた問題解決能力・判断力

効果的なコミュニケーション能力(口頭・書面)

プレゼンテーションスキル

高い影響力・ファシリテーション力

機密情報の取り扱いに対する高い倫理観

マルチタスク処理・優先順位付け・計画性

マトリクス組織での業務遂行能力

Microsoft OfficeおよびHRISの操作スキル

#### 【歓迎要件】

グローバル企業でのHRBPまたはHR経験

組織開発、タレントマネジメント経験

プロジェクトマネジメント経験

ビジネスレベルの英語力

---

Company Description

ご紹介時にご案内いたします