



【1020～1400万円】HR Business Partner

外資系企業での募集です。HRBPのご経験のある方は歓迎です。

Job Information

Recruiter

JAC Recruitment Co., Ltd.

Hiring Company

外資系企業

Job ID

1587051

Industry

Temp Agency, Outsourcing

Company Type

International Company

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

10 million yen ~ 14 million yen

Work Hours

09:00 ~ 17:30

Holidays

詳細は求人ご紹介時にご案内いたします。

Refreshed

May 30th, 2026 14:00

General Requirements

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

【求人No NJB2335068】

- 事業戦略の理解と人事戦略への落とし込み
 - ・事業部門の中長期戦略を理解し、人材戦略・組織戦略におとしこむ
 - ・組織課題を特定し、データに基づいた改善施策を企画・推進する
 - ・人員計画を策定し、採用・育成・配置戦略を部門と協働する
- 組織開発・チェンジマネジメント
 - ・組織診断の実施（エンゲージメントサーベイ、パフォーマンスデータ等の分析）

- ・組織文化の浸透、チェンジマネジメントのリーダーへのサポート
 - ・マネジャーの組織運営力向上のためのサポート
3. タレントマネジメント（TLCチームと連携のうえ）
- ・ハイポテンシャル人材の特定、育成計画の策定
 - ・タレントレビュー、サクセッションプランニングのリード
 - ・パフォーマンスマネジメントの推進と、評価制度運用についてリーダーをアドバイス、サポート
4. 労務・人事オペレーションとの連携
- ・労務リスクの早期発見・是正、コンプライアンス遵守の徹底
 - ・HR COEチーム（採用・タレント開発・報酬・労務）との連携による施策最適化
5. マネジャー・社員へのコンサルテーション
- ・マネジメントへの人事制度運用・組織課題解決のアドバイス
 - ・社員とのコミュニケーションによる課題把握・エスカレーション
 - ・パフォーマンス改善、コンフリクトマネジメントの支援
-

Required Skills

Required Professional Skills（competency）/求められる専門スキル（コンピテンシー）

- ・ロジカルシンキング
- ・問題解決能力
- ・コミュニケーション能力
- ・ビジネス視点と人事視点をバランス良く持つ
- ・抽象的な課題から具体策を導ける問題解決力
- ・ステークホルダーと信頼関係を築く力

Required Professional Experience/求められる職務経歴

- ・HRBP、HRジェネラリスト、または事業部HRでの5年以上の経験
 - ・事業リーダーとの折衝・ステークホルダーマネジメント経験
 - ・組織課題の分析力（データ理解、課題の特定と提案力）
 - ・日本の労働法に関する基礎知識
 - ・高いコミュニケーション力とファシリテーション力
 - ・グローバル企業での勤務経験（尚可）
 - ・ビジネスレベル以上の英語力
-

Company Description

ご紹介時にご案内いたします