



【1020～1400万円】HR Business Partner

外資系企業での募集です。HRBPのご経験のある方は歓迎です。

## Job Information

### Recruiter

JAC Recruitment Co., Ltd.

### Hiring Company

外資系企業

### Job ID

1587051

### Industry

Temp Agency, Outsourcing

### Company Type

International Company

### Job Type

Permanent Full-time

### Location

Tokyo - 23 Wards

### Salary

10 million yen ~ 14 million yen

### Work Hours

09:00 ~ 17:30

### Holidays

詳細は求人ご紹介時にご案内いたします。

### Refreshed

April 16th, 2026 16:40

## General Requirements

### Career Level

Mid Career

### Minimum English Level

Business Level

### Minimum Japanese Level

Native

### Minimum Education Level

Bachelor's Degree

### Visa Status

Permission to work in Japan required

## Job Description

【求人No NJB2335068】

- 事業戦略の理解と人事戦略への落とし込み
  - ・事業部門の中長期戦略を理解し、人材戦略・組織戦略におとしこむ
  - ・組織課題を特定し、データに基づいた改善施策を企画・推進する
  - ・人員計画を策定し、採用・育成・配置戦略を部門と協働する
- 組織開発・チェンジマネジメント
  - ・組織診断の実施（エンゲージメントサーベイ、パフォーマンスデータ等の分析）

- ・組織文化の浸透、チェンジマネジメントのリーダーへのサポート
  - ・マネジャーの組織運営力向上のためのサポート
3. タレントマネジメント（TLCチームと連携のうえ）
- ・ハイポテンシャル人材の特定、育成計画の策定
  - ・タレントレビュー、サクセッションプランニングのリード
  - ・パフォーマンスマネジメントの推進と、評価制度運用についてリーダーをアドバイス、サポート
4. 労務・人事オペレーションとの連携
- ・労務リスクの早期発見・是正、コンプライアンス遵守の徹底
  - ・HR COEチーム（採用・タレント開発・報酬・労務）との連携による施策最適化
5. マネジャー・社員へのコンサルテーション
- ・マネジメントへの人事制度運用・組織課題解決のアドバイス
  - ・社員とのコミュニケーションによる課題把握・エスカレーション
  - ・パフォーマンス改善、コンフリクトマネジメントの支援
- 

## Required Skills

Required Professional Skills（competency）/求められる専門スキル（コンピテンシー）

- ・ロジカルシンキング
- ・問題解決能力
- ・コミュニケーション能力
- ・ビジネス視点と人事視点をバランス良く持つ
- ・抽象的な課題から具体策を導ける問題解決力
- ・ステークホルダーと信頼関係を築く力

Required Professional Experience/求められる職務経歴

- ・HRBP、HRジェネラリスト、または事業部HRでの5年以上の経験
  - ・事業リーダーとの折衝・ステークホルダーマネジメント経験
  - ・組織課題の分析力（データ理解、課題の特定と提案力）
  - ・日本の労働法に関する基礎知識
  - ・高いコミュニケーション力とファシリテーション力
  - ・グローバル企業での勤務経験（尚可）
  - ・ビジネスレベル以上の英語力
- 

## Company Description

ご紹介時にご案内いたします