



【1160～1330万円】 【323】 【課長クラス】 日立グループのグローバルサステナビリティ推進・企画立案

株式会社日立製作所での募集です。サステナビリティのご経験のある方は歓迎です。

Job Information

Recruiter

JAC Recruitment Co., Ltd.

Hiring Company

株式会社日立製作所

Job ID

1586973

Industry

Electronics, Semiconductor

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

11 million yen ~ 13 million yen

Work Hours

08:50 ~ 17:20

Holidays

【有給休暇】有給休暇は入社時から付与されます ■有給休暇（入社月により付与。4月1日付入社の場合、24日/年度。以降、年度途中...

Refreshed

May 2nd, 2026 14:00

General Requirements

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

【求人No NJB2374444】

【配属組織名】

グループサステナビリティ本部 企画部

【配属組織について（概要・ミッション）】

グローバルサステナビリティ本部は、コーポレート機能の一部門として、日立グループ・グローバルのサステナビリティ戦略の企画・立案や活動の推進を担っています。

グローバルサステナビリティ本部には、企画部・CSR部があり、企画部では、サステナビリティ戦略の立案、各種取組みの

企画、サステナビリティレポートの制作、法定化されるサステナビリティ開示基準への準拠、社内教育・コミュニケーション等を担っています。

またサステナビリティの推進に当たっては、各施策を担うコーポレートの各部門（グローバル環境本部や人財統括本部等）や、海外の地域本社に在籍するメンバー、日立グループの各セクター/ビジネスユニット/グループ会社との連携をしながら業務を遂行しております。

【携わる事業・ビジネス・サービス・製品など】

日立グループのコーポレートメンバーとして、サステナビリティ戦略策定・実行の観点で、日立グループ・グローバルの全ビジネスに関する理解を深めていただきます。

https://www.hitachi.com/ja_jp/sustainability/

【職務概要】

サステナビリティに関する会議体の企画・運営、サステナビリティに関する教育・コミュニケーション施策等、各種施策の日立グループ内への展開の推進役を担っていただきます。

又、近年日本を含む各国におけるサステナビリティ開示基準等への対応の必要性が増しており、コーポレートスタッフとして、グループ・グローバルでの対応をリードし、各事業体における取組みの支援等にも携わっていただきます。

【職務詳細】

- ・サステナビリティ戦略立案/見直しにおける企画業務
- ・サステナビリティ目標/KPIの進捗取り纏め、関連する会議体の運営
- ・サステナビリティに関する各種取組み（マテリアリティ分析/指標策定、社内研修・教育、社内外コミュニケーション施策等）の企画・推進
- ・各国におけるサステナビリティ開示基準や規制のモニタリング、対応に向けた取組みの企画・対応推進
- ・サステナビリティに関するガバナンス・プロセス・推進体制の企画・整備・運用

【ポジションの魅力・やりがい・キャリアパス】

日立では、サステナビリティにおけるグローバルリーダーをめざし、サステナビリティ戦略・取組みを強化しています。

本ポジションにおいては、グローバル競争の動向を把握しながら、日立グループのサステナビリティ戦略の企画立案・実行をリードする事でサステナビリティに関する専門性を磨いていただく機会が多くあります。

また、当社のサステナビリティ部門においては、組織に横断的な変革をもたらす事が求められます。日立グループの幅広い事業体、各コーポレート部門、更に米州/欧州/アジア/中国/インド含むグローバルなサステナビリティ部門のメンバーと協力しながら、サステナビリティの経営への統合を図るため、日々新しい取組みにチャレンジいただきます。日々の業務を通じて、グローバルに通じるサステナビリティの専門家としてのスキルが身につき、活躍の機会が広がります。

【働く環境】

（１）グローバルサステナビリティ本部は約20名が所属しており、企画部は10名体制で、30代～50代のメンバーを中心に構成されています。グローバル環境本部をはじめ、各コーポレート部門、地域本社及びセクタ/ビジネスユニット/グループ会社と連携し、各種施策の検討や実行・推進を担っていただきます。

（２）リモート勤務を柔軟に活用頂きながら、必要に応じて出社頂きます。コーポレート部門の関連各署や海外拠点、ビジネスユニットとの接点が多く、地域的な広がりや事業の広さを感じながら、サステナビリティに関する戦略企画業務を担い、活躍いただけます。

※上記内容は、募集開始時点の内容であり、入社後必要に応じて変更となる場合がございます。予めご了承ください。

Required Skills

【必須条件】

- ・複数事業やグローバル事業を展開する会社において、戦略や企画立案、及びその取り纏めのご経験がある方
- ・ビジネスレベルの英語力（会議対応、資料作成、メール等で日常的に使用）
- ・各種説明資料/議論のためのコンテンツ作成スキル

【歓迎条件】

- ・サステナビリティ/環境関連業務のご経験
- ・グローバルチームでの経験
- ・チームマネジメント又は部下育成のご経験
- ・研修、ワークショップ企画運営のご経験

【求める人物像】※期待行動・コンピテンシー等

【全職種共通（日立グループコア・コンピテンシー）】

- ・ People Champion（一人ひとりを活かす）：
多様な人財を活かすために、お互いを信頼しパフォーマンスを最大限に発揮できる安心安全な職場（インクルーシブな職場）をつくり、積極的な発言と成長を支援する。
- ・ Customer Society Focus（顧客・社会起点で考える）：
社会を起点に課題を捉え、常に誠実に行動することを忘れずに、社内外の関係者と協創で成果に責任を持って社会に貢献する。
- ・ Innovation（イノベーションを起こす）：
新しい価値を生み出すために、情熱を持って学び、現状に挑戦し、素早く応えて、イノベーションを加速する。

Company Description

■総合電機・重電メーカー：日立は、IT（Information Technology）、OT（Operational Technology）およびプロダクトを組み合わせた社会イノベーション事業に注力。日立は、モビリティ、ライフ、インダストリー、エネルギー、ITの5分野でLumadaを活用したデジタルソリューションを提供することにより、お客さまの社会価値、環境価値、経済価値の3つの価値向上に貢献。