

Michael Page

www.michaelpage.co.jp

## 【在宅メインOK】 成長AIスタートアップの労務メンバー@都心

【在宅メインOK】 成長AIスタートアップの労務メンバー@都心

## Job Information

## Recruiter

Michael Page

## Job ID

1586811

## Industry

Software

## Job Type

Permanent Full-time

## Location

Tokyo - 23 Wards

## Salary

6 million yen ~ 8 million yen

## Refreshed

April 16th, 2026 08:00

## General Requirements

## Career Level

Mid Career

## Minimum English Level

None

## Minimum Japanese Level

Fluent

## Minimum Education Level

Associate Degree/Diploma

## Visa Status

Permission to work in Japan required

## Job Description

成長中のAIスタートアップにおいて、労務領域全般を担い、従業員が安心して働ける環境づくりを支える役割です。制度運用から個別対応まで幅広く携わり、組織拡大を労務面からリードしていただきます。

## Client Details

大手IT企業発の新規事業からスピンオフして誕生した、最適化AI技術を強みとする日本発スタートアップです。社会インフラを支える産業向けにSaaSプロダクトを展開しており、事業・組織ともに急成長フェーズにあります。

## Description

- 入社・退社手続き、社会保険・雇用保険に関する各種手続き
- 就業規則および各種社内規定の改定・運用管理
- 休職・復職対応（メンタルヘルス対応含む）
- 行政対応、労使トラブルへの対応
- 勤怠管理・給与計算の運用管理
- 労務相談窓口としての従業員対応
- その他、総務・コーポレート業務全般のサポート

## Job Offer

- 都心での便利な勤務地
- 働き方：在宅勤務可（リモート中心でもok）、コアタイムなしのフレックス制度
- 賞与：年2回（4月、10月に支給）
- 社会保険完備、確定拠出年金制度
- 副業・兼業OK（申請制）、服装自由など柔軟な就業環境

To apply online please click the 'Apply' button below. For a confidential discussion about this role please contact Yurika Wakayama on +81366276131.

---

## Required Skills

- 労務業務の実務経験
  - 就業規則・各種規定の改定・運用に関する実務経験
  - 労務課題に対し、実務レベルで対応してきたご経験
  - （歓迎要件）上場企業またはそれに準ずる環境での労務経験
  - （歓迎要件）就業規則・各種規定をゼロから設計した経験
  - （歓迎要件）福利厚生制度の設計・運用経験
  - （歓迎要件）労務に限らず、総務などコーポレート領域を幅広く担当した経験
- 

## Company Description

大手IT企業発の新規事業からスピノフして誕生した、最適化AI技術を強みとする日本発スタートアップです。社会インフラを支える産業向けにSaaSプロダクトを展開しており、事業・組織ともに急成長フェーズにあります。