【英語を活かす】採用マネージャー// Talent Acquisition Manager

デジタルエンタテインメント企業にて、採用マネージャーの求人がございます。

Job Information

Recruiter
Robert Walters Japan (ロバート・ウォルターズ)

Hiring Company
デジタルエンタテインメント企業

Job ID
1586772

Industry
Gaming

Job Type
Permanent Full-time

Location
Tokyo - 23 Wards

Salary
10 million yen ~ 17 million yen

Work Hours
お問い合わせください

Refreshed
October 28th, 2026 05:00

General Requirements

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Business Level

Minimum Japanese Level
Business Level

Minimum Education Level
Bachelor's Degree

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

多国籍ビデオゲームおよびデジタルエンタテインメント企業にて採用マネージャー（中途採用担当）の募集です。主に採用チームの戦略に応じた年間予算の策定、クォーターごとの予実管理、採用データの収集と分析結果に応じた課題特定・解決などを行っていただきます。企業内における中途採用経験をお持ちの方にご活躍いただけます。

多国籍ビデオゲーム・デジタルエンタテインメント企業。ハードウェアおよびソフトウェアの企画・開発・製造・販売を行っています。人気商品であるメインブランドゲーム機およびゲームソフトウェアは全世界に向けて展開しています。

求人番号: 2ZRJE4

職務内容:

- 中長期的採用課題を捉え、戦略を立案
- 採用チームのみならず、HRBP・他人事部門リーダー、ビジネス部門のシニアリーダーたちと協業しながら上記戦略を立案・推進
- 新卒・中途採用の両チームのマネジメント
- 各チームのリーダー育成
- リソースアロケーションの最適化
- 採用チームメンバーが担っているアルバイト採用・契約社員採用および契約更新、オンボーディングプロセスなどを

サポート
- チームメンバーの目標設定およびパフォーマンスレビュー、目標達成に向けた支援
- 採用チームの戦略に応じた年間予算の策定、クォーターごとの予実管理
- Tableauでの採用データの収集と分析結果に応じた課題特定・解決
- HRBP・人事の各部門リーダー・経営管理チーム・経理チーム・法務チームなど各チームとの横断的な連携
- グローバルTAチームや他グローバル人事組織との連携、情報収集・連携
- 採用広報・ブランディング施策、DE&I施策などの推進
- 当社のグループ各社との連携
- 経営層や部門責任者（VPレベル）への採用状況のレポーティング、より効率的で効果のある採用プロセスと施策の提案・合意形成
- ハイレベルの案件などに関して、プレイングマネージャーとして採用案件を担当

応募要件:

- 企業内（インハウス）の中途採用業務経験5年以上
- 採用エージェント含めた採用エリアの業務経験10年以上
- 5名以上のチームマネジメント経験5年以上
- グローバル企業および日本企業両方での勤務経験（数百名以上の規模尚可）
- HRBPおよびビジネスチームの部門長、VPクラスとの協業経験
- ビジネスレベルの英語力
- 新卒採用経験尚可
- 新卒採用や他のHR領域（組織開発、人材開発等）の経験歓迎
- ネイティブレベルの日本語力尚可

Company Description

ロバート・ウォルターズ（Robert Walters）は、1985年に英国ロンドンで設立されたスペシャリストに特化した人材紹介会社です。世界31カ国の主要都市にオフィスを構え、日本においては2000年に東京オフィス、2007年に大阪オフィスを設立。外資系・日系グローバル企業における、グローバル人材の転職 / 採用支援において信頼と実績を築いてきました。
日本では正社員、派遣・契約社員のキャリアアップをサポート。日本市場においても20年以上の経験を持つグローバル人材に特化した外資系人材紹介会社です。