



【HR Business Partner】人事戦略・基幹人事制度設計/運用担当 マネージャー候補（またはマネージャー）

大手コンサル企業でのHR部門

Job Information

Recruiter

Credos Inc.

Job ID

1586700

Industry

Business Consulting

Company Type

Large Company (more than 300 employees)

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards, Chuo-ku

Salary

7.5 million yen ~ 10 million yen

Work Hours

標準勤務時間帯：9:00-17:30 ※フレックスタイム制あり

Holidays

完全週休2日制（土・日）、祝日、年末年始、慶弔休暇、年次有給休暇（初年度13日）、マタニティ休暇、配偶者出産休暇、子育て支援休暇

Refreshed

April 29th, 2026 01:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 6 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Fluent

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

事業戦略を実現するために必要な、人材のポートフォリオ構築とエンゲージメント向上を目的とした、基幹人事制度（等級/評価/報酬）の設計・運用に従事。

メンバーリードの一部も担いながら、下記のいずれかの領域に従事いただく想定です。

- ・一般従業員の基幹人事制度設計・運用
 - (等級) 職種/職位/人材要件定義の改定、定義の浸透活動
 - (評価) 評価制度の設計、評価制度の浸透活動、業績評価・昇給/昇格運用
 - (報酬) 報酬制度改定/賞与支給算定方ロジック改定 など
-
- ・役員 (取締役/プリンシパル/ダイレクター) 級の人事制度設計・運用
 - (等級) 役員役位/人材要件の改定、役員任用制度の改定
 - (評価) 指名報酬委員会の運営、役員評価制度の改定、業績評価・昇給/昇格運用
 - (報酬) 役員報酬制度改定 など

※ご経験により、担当領域や対応レベルは相談していきます。

People&Culture Group, HR Business Partner Unit, People Strategy&Design Teamは、次事業戦略を実現を支える人事として、人事戦略策定/人事制度設計・運用/ピープルプラットフォーム/ピープルアナリティクス/組織開発機能を担うチームです。

マネージャー2名と、20代~30代の中途入社者を中心に20名が所属しています。

Required Skills

求めるご経験

下記いずれかのご経験2年以上

- ・事業会社のコーポレート人事として、人事制度 (等級/評価/報酬) 設計・運用の業務経験
- ・HRビジネスパートナーとして、担当部門の人事制度 (等級/評価/報酬) 設計・運用の業務経験

(あれば尚可)

- ・コンサルティング業界のコーポレート部門における人事経験
- ・人事コンサルタントとしてクライアントワークに従事した経験
- ・チーム・メンバーマネジメントの経験

資格/スキル

以下の資格をお持ちの方は特に歓迎致します。

ビジネスレベルでの英語力 (必須ではない)

Company Description