

## 【戦略人事×組織変革】チェンジマネジメントコンサルタント (Global People Transformation)

世界138カ国の知見で組織を変える。国内最大級のHRチームでグローバルに活躍。

### Job Information

**Recruiter**

MyVision, Inc.

**Hiring Company**

PwCコンサルティング合同会社

**Job ID**

1586430

**Industry**

Business Consulting

**Company Type**

Large Company (more than 300 employees) - International Company

**Job Type**

Permanent Full-time

**Location**

Tokyo - 23 Wards

**Salary**

Negotiable, based on experience

**Refreshed**

June 8th, 2026 05:00

### General Requirements

**Minimum Experience Level**

Over 3 years

**Career Level**

Mid Career

**Minimum English Level**

None

**Minimum Japanese Level**

Native

**Minimum Education Level**

Bachelor's Degree

**Visa Status**

Permission to work in Japan required

### Job Description

#### < 業務内容 >

弊社の組織・人事コンサルタントは、世界138か国に1万人超と世界最大規模を誇ります。日本でも組織・人事変革支援サービス(People Transformation)領域において250名余りのコンサルタントが活躍し、人材マネジメント戦略・人事制度設計からテクノロジー導入まで双方に強いケイパビリティと実績を持っています。

#### 担当領域

- 人材マネジメント戦略・人事制度・タレントマネジメントコンサルタント
- HRトランスフォーメーションコンサルタント
- ピープルアナリティクス・ワークスタイル分析コンサルタント
- グローバル人材マネジメントコンサルタント
- 組織デザイン・要員計画策定コンサルタント

- チェンジマネジメントコンサルタント
- M&Aコンサルタント(組織・人材マネジメント領域)

## 人員構成

グローバル人材が集まるダイバシティな環境の中で、多種多様な価値観を認め合うチームです。提供するサービスは戦略人事・人材分析・変革・M&A(組織人事領域)・シェアードサービスセンター&アウトソーシング等幅広く対応し、他のデジタルチーム・テクノロジーチーム等の協業にて最先端技術を駆使したハイブリットなソリューションを設計・構築し、市場に提供することを目指しています。

## 組織

グローバルに展開する総合ファームであり、グローバルが持つ世界のトップクラスのクライアント企業の経営層とのリレーションを保有しています。

## キャリア・環境

- 拡大・成長ステージにおける豊富なキャリアや活躍の機会
- グローバルプロジェクトや当社海外拠点での活躍の機会
- 多様な個性を尊重し、メンバー相互の良さを活かす文化とダイバーシティ
- ライフスタイルに合った職場環境の提供

### <応募要件>

- ◆必須(MUST)

### 各Title共通

- 大卒以上(MBA取得は尚可)
- 人事戦略、人事制度、人事業務など組織や人材マネジメントに関する基本知識
- プロジェクトマネジメントスキル
- 論理的思考力
- 対人理解力およびコミュニケーション能力
- チームワーク

### Senior Manager

- コンサルティングファームでの人事コンサルタント領域におけるSMGR経験(8-10年以上のコンサル経験)
- コンサルティングプロジェクトにおけるジョブマネージャー/案件獲得経験

### Manager

- コンサルティングファームでの人事コンサルタント領域におけるMGR経験(5年以上のコンサル経験)

### Senior Associate

- コンサルティングファームでの人事コンサルタント領域における経験(3年以上のコンサル経験)

もしくは事業会社において以下いずれかのご経験をお持ちの方

- 人事企画の業務経験または人事関連プロジェクトのリード経験
- 経営企画・事業企画の業務経験
- 組織・人事領域に関するグローバル経験(海外駐在、グローバルプロジェクトなど)
- 組織・人事領域に関する新規サービスの開発経験

- ◆歓迎(WANT)

- ビジネスレベルの英語力(コンサル未経験の場合はMustとなります)

---

## Company Description