

【日本勤務】 最高管理責任者/ITアウトソーシング/コンサルティング/CEO/CFO/CAO

Job Information

Recruiter

PERSOL Asia Pacific Pte. Ltd. (PERSOL APAC)

Job ID

1586426

Industry

IT Consulting

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

7 million yen ~ 12 million yen

Work Hours

月～金、10:00～18:00

Holidays

完全週休2日制（土日祝）

Refreshed

May 11th, 2026 05:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 6 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

None

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

No permission to work in Japan required

Job Description

会社概要：

■ITアウトソーシング/コンサルティング事業を展開 現在550名超のエンジニアが稼働しており、月次10%の成長が継続しています。2024年3.6億→2025年9.7億 →2026年30億(見込み)→2027年110億(計画)と急成長中です。2025年度に2社のM&Aを実施済みです。

■2030年時価総額2,000億を実現 毎年2,400名の入社体制の構築と毎年2社のM&Aにより2030年派遣エンジニア1万人 売上高800億純利益60億を実現します。2026年1月の単月内定承諾者数は170名となり、追加の資金調達で確実に月次200名入社体制が構築できる状況にあります。

当社の累計資金調達額は10億円であり、年内に50億の追加エクイティーファイナンスを計画しています。

当社は「エンジニアの生涯所得を最大化させる」をミッションにSES事業を展開している会社です。SES業界は多重下請け構造のため、いつまでも年収が上がらなかつたりエンジニアを人としてではなくモノとして扱うような会社も多い業界です。当社はそのようなSES業界を変えて「エンジニアの生涯所得を最大化させる」ために創業しました。当社はSESに特化した営業システムを自社開発し、従来の非効率な作業をDX化することで業務時間や間接経費などを大幅にカットすることでエンジニアへの還元率を大幅に上げることが出来ました。

その分、エンジニアの年収UP、スキルアップ、キャリアアップを徹底的に追求していけるようになったことで創業まもない会社ではありますが社員数600名を超える急成長をしています。

【業務内容】

主に下記の業務をご担当いただく想定であります。

- 管理部門の組織組成
- 経理フローの自動化等の業務効率化のためのフロー構築
- 各種契約書や規約の作成、レビュー、管理
- 社内規程、マニュアル、ひな型等の作成および改訂
- 新規事業における法務面からのスキーム検討等
- 株主総会等の運営、その他商事法務全般
- その他法律相談
- 各事業部の契約関連業務
- 投資家との折衝業務

【年間休日130日】

■完全週休2日制（土日祝）

■有給休暇

■GW休暇

■夏季休暇

■年末年始休暇

■出産・育児休暇

■有給休暇

■看護・介護休暇

■慶弔休暇

■生理休暇 ※5日以上連続休暇も取得可能です。

■社会保険完備（金健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険）

■交通費（全額支給）

■副業OK（届け出も不要です）

■独立支援制度

■資格取得支援

■書籍購入手当

■リファラル手当（紹介した人が入社した場合、20万円を支給）

■各種手当あり（役職手当 最大5万円・資格手当など）

■共同社宅あり

Required Skills

■必須要件：

- 大学卒業以上
- 新宿オフィスへの出社が可能な方
- 経理/財務/税務/法務いずれかの専門知識及び実務経験を有すること
- 事業会社の管理部でのご経験、もしくはそれに準ずる知識と経験を有すること
- 現状のガバナンス体制を整理し、自ら課題感の抽出から解決まで導くことができる方

■歓迎要件：

- 上場企業の管理部門での就業経験を有すること
- ベンチャー企業で挑戦したい方
- IPOの経験を有すること
- M&Aの経験を有すること

Company Description